

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI E COLLOQUIO PER L' ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI N. 5 UNITA', PER UN PERIODO DI 12 MESI PER FIGURE PROFESSIONALI RIFERITE ALL' AREA TECNICA DI CONSERVATORE ADDETTO ALLE VARIE SEZIONI DEL MUSEO REGIONALE DI SCIENZE NATURALI, CATEGORIA D - POSIZIONE ECONOMICA D1. BANDO N. 191

Verbale della Commissione di Selezione

VERBALE n. 3

seduta del 27 Aprile 2021

Il giorno 27 Aprile 2021 alle ore 10.00 presso la sede del Museo Regionale di Scienze Naturali, ufficio n. 117/118 sito al primo piano della sede del Museo Regionale di Scienze Naturali, Via Giolitti 36 a Torino, si è riunita, presenti tutti i suoi componenti, la Commissione di selezione dell'avviso di selezione pubblica per titoli e colloquio per n. 5 unità da utilizzare per le assunzioni a tempo determinato e a tempo pieno per un periodo di 12 mesi, categoria D - posizione economica D1, per figure professionali riferite alla sede del Museo Regionale di Scienze Naturali, per le esigenze riferite all'attività delle sezioni di Botanica, Entomologia, Mineralogia-Petrografia-Geologia, Paleontologia e Zoologia, approvato con DD.DD. n. 579 del 02.12.2020 e n. 61 del 17.02.2021.

omissis

Il Presidente fa rilevare che, ai sensi delle DD.DD. n. 90, n. 102 del 26.02.2021 e n. 123 del 05.03.2021, la Commissione di selezione fa luogo alle prove ed al giudizio sulle stesse, procede alla valutazione dei requisiti culturali e professionali, attribuendo ad essi il relativo punteggio e formula la graduatoria finale, con l'osservanza delle disposizioni vigenti in materia di preferenza a parità di merito a favore di particolari categorie.

Richiamate le disposizioni previste dall'art. 5 del bando in oggetto, il Presidente ricorda che:

la Commissione di selezione, nominata ai sensi dell'articolo 4, valuta i curricula in relazione ai requisiti richiesti per la figura professionale riferita all'area tecnica di conservatore addetto alle varie sezioni del Museo Regionale di Scienze Naturali dei candidati che a seguito della prova preselettiva sono risultati tra i primi quindici meglio classificati;

il punteggio della prova preselettiva non concorre alla formazione del punteggio finale nella graduatoria di merito del concorso;

Il punteggio massimo attribuibile per i requisiti culturali e professionali è di 18 punti, così suddivisi:

- fino ad un massimo di 5 punti per i requisiti culturali (titoli di studio post lauream, attinenti alla figura professionale da ricoprire):
 - Dottorato di ricerca: punti 4
 - Diploma di specializzazione: punti 2,5
 - Master di II° livello: punti 2
 - Master di I° livello: punti 1
- fino ad un massimo di 13 punti per i requisiti professionali: saranno oggetto di valutazione le esperienze professionali maturate presso datori di lavoro pubblici o privati, nell'ambito di attività attinenti alla figura professionale da ricoprire. Tali esperienze sono valutate con un punteggio di 6,5 per anno e per periodi non inferiori a mesi 6; le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile, con arrotondamento al mese intero per periodi uguali o superiori a 15 gg.

Non vengono presi in considerazione altri titoli di merito non previsti dall'avviso di selezione.

Non potranno essere valutati i titoli per i quali il candidato non abbia fornito tutti gli elementi necessari per l'attribuzione del relativo punteggio. Per i titoli di studio: data di conseguimento, Università o istituzione che li hanno rilasciati e votazione conseguita.

La Commissione di selezione prende atto che, come stabilito dall'art. 9 del bando in oggetto, la veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dai candidati sarà verificata d'ufficio dall'Amministrazione.

La valutazione dei requisiti culturali e professionali sarà effettuata sulla base delle dichiarazioni rese dal candidato e dovrà essere eseguita prima dell'espletamento dei colloqui.

omissis

La Commissione di selezione procede quindi alla valutazione dei curricula dei candidati ammessi e all'assegnazione dei punteggi per i requisiti culturali e professionali per ciascun candidato.

La Commissione di selezione decide di valutare il Servizio Civile Nazionale alla stregua delle esperienze professionali maturate presso datori di lavoro pubblici o privati, nell'ambito di attività attinenti alla figura professionale da ricoprire.

firmato in originale