



Allegato 3

BANDO
AZIONI DI POLITICA ATTIVA DEL LAVORO PER LA
REALIZZAZIONE DI PROGETTI DI PUBBLICA UTILITA' - PPU

In attuazione dell'Atto di indirizzo di cui alla
D.G.R. n. 41-8652 del 29/03/2019

MANUALE DI VALUTAZIONE DELLE PROPOSTE PROGETTUALI



 **REGIONE
PIEMONTE**



Direzione Istruzione, Formazione e Lavoro	Settore Politiche del Lavoro
Bando "Azioni di politica attiva del lavoro per la realizzazione di progetti di pubblica utilità - PPU" MANUALE DI VALUTAZIONE	Pagina 2 di 14

FATTORI DI VALUTAZIONE DI MERITO

Ai fini del presente manuale di valutazione vengono adottate le seguenti definizioni:

- **Classi della valutazione:** rappresentano le categorie di riferimento cui sono associati specifici oggetti di valutazione e su cui il valutatore è chiamato ad esprimersi;
- **Oggetti di valutazione:** oggetti specifici rispetto al quale si valutano le classi della valutazione individuate; rappresentano una declinazione delle diverse classi di valutazione in funzione degli obiettivi particolari dell'operazione posta a finanziamento;
- **Criteri:** rappresentano le categorie di giudizio che si ritengono di interesse rispetto agli oggetti definiti;
- **Punteggio:** costituisce la decodifica dei pesi assegnati in un valore numerico sulla base del quale viene definita la graduatoria dei progetti valutati.

La valutazione delle proposte progettuali viene effettuata con riferimento alle seguenti classi di valutazione:

Classe	Punteggio max classe
A) Soggetto proponente (partenariato)	25
B) Qualità della proposta progettuale	50
C) Priorità	15
D) Sostenibilità	10
Totale	100

Classe A) "Soggetto proponente(partenariato)"

In tale ambito la valutazione avrà ad oggetto:

- A1 Composizione del partenariato;
- A2 Caratteristiche del/dei soggetto/i attuatore/i (imprese);
- A3 Caratteristiche del/dei soggetto/i proponente/i (PPAA);

A1 Composizione del partenariato

Criterio A 1.1

Oggetto	Criterio	Punteggio max
---------	----------	---------------

Direzione Istruzione, Formazione e Lavoro	Settore Politiche del Lavoro
Bando "Azioni di politica attiva del lavoro per la realizzazione di progetti di pubblica utilità - PPU" MANUALE DI VALUTAZIONE	Pagina 3 di 14

		critero
A1 Composizione del partenariato	A 1.1 Numero e varietà dei soggetti che compongono il partenariato	5

Modalità di attribuzione del punteggio:

Si attribuiscono **3 punti** al partenariato che presenta il **numero maggiore** di componenti. Agli altri partenariati si attribuisce, per ciascuno, un punteggio in proporzione al numero di componenti che ne fanno parte.

Si attribuiscono **2 punti** al partenariato che presenta la **maggiore varietà** di componenti (es. presenza di diverse tipologie di imprese, diverse tipologie di pubbliche amministrazioni, ...). Agli altri partenariati si attribuisce, per ciascuno, un punteggio in proporzione alla varietà dei componenti dichiarati.

Calcolo del punteggio del criterio A 1.1

Per il calcolo del punteggio si applica, per entrambi gli *item* sopra descritti, la formula sotto riportata:

$$P_i = P_{max} * (V_i/V_{max})$$

Dove:

- P_i → Punteggio assegnato al concorrente *i-esimo*
- P_{max} → punteggio massimo attribuibile all'*item* valutato
- V_i → valore dichiarato dal concorrente *i-esimo*
- V_{max} → valore più alto dichiarato

Il **punteggio totale** del Criterio A1.1 per il concorrente *i-esimo*, è dato dalla somma dei punti ottenuti per la numerosità del partenariato + i punti ottenuti per la sua varietà.

Direzione Istruzione, Formazione e Lavoro	Settore Politiche del Lavoro
Bando "Azioni di politica attiva del lavoro per la realizzazione di progetti di pubblica utilità - PPU" MANUALE DI VALUTAZIONE	Pagina 4 di 14

A2 Caratteristiche del/dei soggetto/i attuatore/i (imprese)

Criterio A 2.1

Oggetto	Criterio	Punteggio max criterio
A2 Caratteristiche del/dei soggetto/i attuatore/i	A 2.1 Capacità realizzativa dimostrabile negli ultimi 4 anni in attività analoghe a quelle previste dal PPU proposto	5

Modalità di attribuzione del punteggio:

Si attribuiscono **2 punti** al partenariato che presenta il **numero maggiore** di attività analoghe realizzate negli ultimi 4 anni. Agli altri partenariati si attribuisce, per ciascuno, un punteggio in proporzione al numero di attività analoghe realizzate.

Si attribuiscono **3 punti** al partenariato che presenta il **numero maggiore** di persone prese in carico nelle attività analoghe realizzate negli ultimi 4 anni. Agli altri partenariati si attribuisce, per ciascuno, un punteggio in proporzione al numero di persone prese in carico nelle attività analoghe realizzate.

Calcolo del punteggio del criterio A 2.1

Per il calcolo del punteggio si applica, per entrambi gli *item* sopra descritti, la formula sotto riportata:

$$P_i = P_{\max} * (V_i/V_{\max})$$

Dove:

- P_i → Punteggio assegnato al concorrente *i-esimo*
- P_{\max} → punteggio massimo attribuibile all'*item* valutato
- V_i → valore dichiarato dal concorrente *i-esimo*
- V_{\max} → valore più alto dichiarato

Il **punteggio totale** del Criterio A2.1 per il concorrente *i-esimo*, è dato dalla somma dei punti ottenuti per la numerosità delle attività analoghe realizzate + i punti ottenuti per il numero di persone trattate.

Direzione Istruzione, Formazione e Lavoro	Settore Politiche del Lavoro
Bando "Azioni di politica attiva del lavoro per la realizzazione di progetti di pubblica utilità - PPU" MANUALE DI VALUTAZIONE	Pagina 5 di 14

Critero A 2.2

Oggetto	Criterio	Punteggio max criterio
A2 Caratteristiche del/dei soggetto/i attuatore/i	A 2.2 Partecipazione negli ultimi 4 anni a progetti/programmi di politica pubblica in favore di soggetti disoccupati	5

Modalità di attribuzione del punteggio:

Si attribuiscono **5 punti** al partenariato che presenta il **numero maggiore** di progetti/programmi di politica pubblica realizzati negli ultimi 4 anni. Agli altri partenariati si attribuisce, per ciascuno, un punteggio in proporzione al numero di progetti/programmi realizzati.

Calcolo del punteggio del criterio A 2.2 per PPU

Per il calcolo del punteggio si applica la formula sotto riportata:

$$P_i = P_{\max} * (V_i/V_{\max})$$

Dove:

- P_i → Punteggio assegnato al concorrente *i-esimo*
- P_{\max} → punteggio massimo attribuibile all'*item* valutato
- V_i → valore dichiarato dal concorrente *i-esimo*
- V_{\max} → valore più alto dichiarato

Direzione Istruzione, Formazione e Lavoro	Settore Politiche del Lavoro
Bando "Azioni di politica attiva del lavoro per la realizzazione di progetti di pubblica utilità - PPU" MANUALE DI VALUTAZIONE	Pagina 6 di 14

Criterio A 2.3

Oggetto	Criterio	Punteggio max criterio
A2 Caratteristiche del/dei soggetto/i attuatore/i	A 2.3 Numero di contratti a tempo determinato convertiti in contratti a tempo indeterminato dal soggetto attuatore che hanno determinato un incremento netto dell'occupazione rispetto alla media dei lavoratori occupati nell'anno precedente l'assunzione stessa	5

Modalità di attribuzione del punteggio:

Si attribuiscono **2,5 punti** al partenariato che presenta il **numero maggiore** di tempi determinati che, negli ultimi 4 anni, al termine del periodo, sono stati assunti con contratto di lavoro dipendente a tempo indeterminato. Agli altri partenariati si attribuisce, per ciascuno, un punteggio in proporzione al numero di Tempi determinati convertiti in Tempi indeterminati negli ultimi 4 anni.

Si attribuiscono **2,5 punti** al partenariato che presenta la **percentuale più alta** di tempi determinati che, negli ultimi 4 anni, al termine del periodo, sono stati assunti con contratto di lavoro a tempo indeterminato sul totale dei contratti a tempo determinato sottoscritti e inseriti nello stesso periodo. Agli altri partenariati si attribuisce, per ciascuno, un punteggio in proporzione alla percentuale di tempi determinati assunti a titolo definitivo rispetto al totale di quelli inseriti negli ultimi 4 anni.

Calcolo del punteggio del criterio A 2.2

Per il calcolo del punteggio si applica la formula sotto riportata:

$$P_i = P_{\max} * (V_i/V_{\max})$$

Dove:

- P_i → Punteggio assegnato al concorrente *i-esimo*
- P_{\max} → punteggio massimo attribuibile all'item valutato
- V_i → valore dichiarato dal concorrente *i-esimo*
- V_{\max} → valore più alto dichiarato

Il **punteggio totale** del Criterio A2.2 per il concorrente *i-esimo*, è dato dalla somma dei punti ottenuti per la numerosità delle assunzioni di tirocinanti + i punti ottenuti per la percentuale dei tempi determinati trasformati in contratti a tempo indeterminato.

Direzione Istruzione, Formazione e Lavoro	Settore Politiche del Lavoro
Bando "Azioni di politica attiva del lavoro per la realizzazione di progetti di pubblica utilità - PPU" MANUALE DI VALUTAZIONE	Pagina 7 di 14

Critero A 3.1

Oggetto	Criterio	Punteggio max criterio
A3 Caratteristiche del/dei soggetto/i proponente/i (Pubblica Amm.ne)	A 3.1 Partecipazione negli ultimi 4 anni a progetti/programmi di politica pubblica in favore di soggetti disoccupati finanziati con fondi europei, nazionali o regionali	5

Modalità di attribuzione del punteggio:

Si attribuiscono **5 punti** al partenariato il/i cui soggetto/i proponente/i (**P.A.**) presenta/no il **numero maggiore** di progetti/programmi di politica pubblica finanziati con fondi europei, nazionali o regionali realizzati negli ultimi 4 anni. Agli altri partenariati si attribuisce, per ciascuno, un punteggio in proporzione al numero di progetti/programmi realizzati.

Calcolo del punteggio del criterio A 3.1 per PPU

Per il calcolo del punteggio si applica la formula sotto riportata:

$$P_i = P_{\max} * (V_i/V_{\max})$$

Dove:

- P_i → Punteggio assegnato al concorrente *i*-esimo
- P_{\max} → punteggio massimo attribuibile all'*item* valutato
- V_i → valore dichiarato dal concorrente *i*-esimo
- V_{\max} → valore più alto dichiarato

Direzione Istruzione, Formazione e Lavoro	Settore Politiche del Lavoro
Bando "Azioni di politica attiva del lavoro per la realizzazione di progetti di pubblica utilità - PPU" MANUALE DI VALUTAZIONE	Pagina 8 di 14

Classe B) "Qualità della proposta progettuale"

In tale ambito la valutazione avrà ad oggetto:

- B1 Coerenza del processo di realizzazione del progetto descritto rispetto agli obiettivi del bando;
- B2 Coerenza del percorso proposto rispetto ai possibili sbocchi occupazionali nel settore in cui si intende realizzare il PPU.

B1 Coerenza del processo di realizzazione del progetto descritto rispetto agli obiettivi del bando

Criterio B 1.1

Oggetto	Criterio	Punteggio max criterio
B1 Coerenza del processo di realizzazione del progetto descritto rispetto agli obiettivi del bando	B 1.1. Coerenza degli elementi che qualificano il progetto in termini di conoscenze e competenze professionali attivate e delle attrezzature messe a disposizione per il miglioramento dell'occupabilità delle persone inserite nel percorso di PPU.	25

Direzione Istruzione, Formazione e Lavoro	Settore Politiche del Lavoro
Bando "Azioni di politica attiva del lavoro per la realizzazione di progetti di pubblica utilità - PPU" MANUALE DI VALUTAZIONE	Pagina 9 di 14

Modalità di attribuzione del punteggio:

Il giudizio di coerenza degli elementi che qualificano il progetto, è espresso con riferimento alle **risorse professionali attivate** per le attività di coordinamento/tutoraggio e alle **attrezzature** messe a disposizione.

Al primo *item* è attribuito un punteggio compreso tra **0 e 15**, al secondo un punteggio compreso tra **0 e 10**, secondo la scala di giudizio sotto riportata:

Risorse professionali (Coordinatore/Tutor)

Insufficiente	Sufficiente	Buono	Ottimo
0 punti	7 punti	10 punti	15 punti
1 anno di esperienza professionale nell'attività prevista dal PPU con ruolo di coordinatore/tutor di gruppi di lavoro	Da 2 a 3 anni esperienza professionale nell'attività prevista dal PPU con ruolo di coordinatore/tutor di gruppi di lavoro	Da 3 a 5 anni di esperienza professionale nell'attività prevista dal PPU con ruolo di coordinatore/tutor di gruppi di lavoro	Oltre 5 anni di esperienza professionale nell'attività prevista dal PPU con ruolo di coordinatore/tutor di gruppi di lavoro

* **NB:** Se il giudizio è espresso su più coordinatori/tutor, il punteggio finale è dato dalla media dei punteggi attribuiti ai singoli coordinatori/tutor

Attrezzature messe a disposizione

Insufficiente	Sufficiente	Buono	Ottimo
0 punti	5 punti	7 punti	10 punti
Il progetto fornisce una descrizione quali-quantitativa sommaria delle attrezzature, pertanto, non si può esprimere un giudizio sull'adeguatezza delle stesse	Le attrezzature descritte nel progetto garantiscono un livello quali-quantitativo accettabile per lo svolgimento delle attività del lavoratore e per il miglioramento della sua occupabilità	Le attrezzature descritte nel progetto garantiscono un livello quali-quantitativo medio per lo svolgimento delle attività del lavoratore e per il miglioramento della sua occupabilità	Le attrezzature descritte nel progetto garantiscono un livello quali-quantitativo elevato per lo svolgimento delle attività del lavoratore e per il miglioramento della sua occupabilità

Calcolo del punteggio del criterio B 1.1

Il **punteggio totale** del Criterio B1.1 per il concorrente *i-esimo*, è dato dalla somma dei punti ottenuti per le caratteristiche delle risorse professionali impiegate + i punti ottenuti per l'adeguatezza delle attrezzature.

Direzione Istruzione, Formazione e Lavoro	Settore Politiche del Lavoro
Bando "Azioni di politica attiva del lavoro per la realizzazione di progetti di pubblica utilità - PPU" MANUALE DI VALUTAZIONE	Pagina 10 di 14

Critero B 1.2

Oggetto	Criterio	Punteggio max criterio
B1 Coerenza del processo di realizzazione del progetto descritto rispetto agli obiettivi del bando	B 1.2. Coerenza del percorso proposto rispetto ai possibili sbocchi occupazionali nel settore in cui si intende realizzare il PPU.	25

Modalità di attribuzione del punteggio:

Il giudizio di coerenza del percorso proposto rispetto agli **sbocchi occupazionali** è espresso con riferimento alle opportunità di inserimento lavorativo esistenti nel settore di attività del PPU o presso le imprese del partenariato.

All'item è attribuito un punteggio compreso tra **0 e 25**, secondo la scala di giudizio sotto riportata:

Insufficiente	Sufficiente	Buono	Ottimo
0 punti	12 punti	18 punti	25 punti
Il settore di attività del PPU non presenta opportunità di inserimento lavorativo	Il settore di attività del PPU presenta opportunità di inserimento lavorativo nel medio termine	Il PPU presenta opportunità di inserimento lavorativo nel breve termine sia nello stesso settore di attività che in settori contigui	Il PPU presenta opportunità di inserimento lavorativo immediato nello stesso settore di attività e/o presso le imprese del partenariato

Direzione Istruzione, Formazione e Lavoro	Settore Politiche del Lavoro
Bando "Azioni di politica attiva del lavoro per la realizzazione di progetti di pubblica utilità - PPU" MANUALE DI VALUTAZIONE	Pagina 11 di 14

Classe C) "Priorità"

In tale ambito la valutazione avrà ad oggetto:

- C1 Priorità della programmazione;
- C2 Progetto in rete;

C 1 Priorità della Programmazione

Criterio C 1.1

Oggetto	Criterio	Punteggio max criterio
C1 Priorità della Programmazione	C 1.1. Sviluppo sostenibile: adozione di comportamenti, strumenti, modalità organizzative volte a favorire una maggiore tutela dell'ambiente	3

Modalità di attribuzione del punteggio:

Il giudizio è espresso su una scala da **0 a 3** punti come sotto riportato:

Insufficiente 0 punti	Sufficiente 1 punti	Buono 2 punti	Ottimo 3 punti
La descrizione è sommaria e/o non affronta tutti gli aspetti previsti (comportamenti, strumenti, modalità organizzative)	La descrizione non affronta compiutamente tutti gli aspetti (comportamenti, strumenti, modalità organizzative)	La descrizione affronta tutti gli aspetti (comportamenti, strumenti, modalità organizzative) ma non tutti con lo stesso livello di dettaglio e approfondimento	La descrizione affronta tutti gli aspetti (comportamenti, strumenti, modalità organizzative) in modo esaustivo e coerente

Direzione Istruzione, Formazione e Lavoro	Settore Politiche del Lavoro
Bando "Azioni di politica attiva del lavoro per la realizzazione di progetti di pubblica utilità - PPU" MANUALE DI VALUTAZIONE	Pagina 12 di 14

Critero C 1.2

Oggetto	Criterio	Punteggio max criterio
C1 Priorità della Programmazione	C 1.2. Parità tra uomini e donne: adozione di comportamenti, strumenti, modalità organizzative volte a favorire la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro	3

Modalità di attribuzione del punteggio:

Il giudizio è espresso su una scala da **0 a 3** punti come sotto riportato:

Insufficiente 0 punti	Sufficiente 1 punti	Buono 2 punti	Ottimo 3 punti
La descrizione è sommaria e/o non affronta tutti gli aspetti previsti (comportamenti, strumenti, modalità organizzative)	La descrizione non affronta compiutamente tutti gli aspetti (comportamenti, strumenti, modalità organizzative)	La descrizione affronta tutti gli aspetti (comportamenti, strumenti, modalità organizzative) ma non tutti con lo stesso livello di dettaglio e approfondimento	La descrizione affronta tutti gli aspetti (comportamenti, strumenti, modalità organizzative) in modo esaustivo e coerente

Direzione Istruzione, Formazione e Lavoro	Settore Politiche del Lavoro
Bando "Azioni di politica attiva del lavoro per la realizzazione di progetti di pubblica utilità - PPU" MANUALE DI VALUTAZIONE	Pagina 13 di 14

C 2 Progetto in rete

Criterio C 2.1

Oggetto	Criterio	Punteggio max criterio
C 2. Progetto in rete	C 2.1 Realizzazione di progetti in rete cui partecipano più soggetti proponenti (Pubbliche amministrazioni)	9

Modalità di attribuzione del punteggio:

Il giudizio è espresso su una scala da **0 a 9** punti come sotto riportato:

Sufficiente	Discreto	Buono	Ottimo
3 punti	6 punti	7 punti	9 punti
Presenza nel partenariato di 1 P.A.	Presenza nel partenariato di 2 P.A.	Presenza nel partenariato di 3 P.A.	Presenza nel partenariato di più di 3 P.A.

Direzione Istruzione, Formazione e Lavoro	Settore Politiche del Lavoro
Bando "Azioni di politica attiva del lavoro per la realizzazione di progetti di pubblica utilità - PPU" MANUALE DI VALUTAZIONE	Pagina 14 di 14

Classe D) "Sostenibilità"

D 1 Organizzazione

Criterio D 1.1

Oggetto	Criterio	Punteggio max criterio
D 1. Organizzazione	D 1.1. Capacità organizzativa nella realizzazione del progetto	10

Modalità di attribuzione del punteggio:

Il giudizio è espresso in relazione alla descrizione che nel progetto viene fatta dei seguenti processi:

- Identificazione e attribuzione dei compiti;
- Coordinamento e comunicazione interna;
- Pianificazione delle attività;
- Modalità di interfaccia con la committenza.

Il punteggio è attribuito su una scala da **0 a 10** punti come sotto riportato:

Sufficiente 3 punti	Discreto 7 punti	Buono 8 punti	Ottimo 10 punti
La descrizione delle modalità organizzative che il partenariato intende adottare è sommaria.	La descrizione non affronta compiutamente tutti gli aspetti organizzativi del PPU.	La descrizione affronta tutti gli aspetti organizzativi del PPU ma non tutti con lo stesso livello di dettaglio e approfondimento	La descrizione affronta tutti gli aspetti organizzativi del PPU in modo esaustivo e coerente