



fondo
sociale europeo

ALLEGATO 2

INDICATORI PER LA VALUTAZIONE EX-ANTE DELLE PROPOSTE PROGETTUALI

MANUALE DI RIFERIMENTO ANNO FORMATIVO
2018/2019

Per la valutazione ex ante dei progetti presentati con
riferimento alla Direttiva
“FORMAZIONE PROFESSIONALE FINALIZZATA ALLA LOTTA
CONTRO LA DISOCCUPAZIONE
(Mercato del Lavoro)”
(DGR 35- 6976 del 01/06/2018)

Determinazione n. 576 del 26 GIU. 2018

A handwritten signature or mark, possibly initials, located in the bottom right corner of the page.



fondo
sociale europeo

FATTORI DI VALUTAZIONE DI MERITO

Ai fini del presente Manuale di valutazione vengono adottate le seguenti definizioni:

- **Classi della valutazione** → rappresentano le categorie di riferimento cui sono associati specifici oggetti di valutazione e su cui il valutatore è chiamato ad esprimersi;
- **Oggetti di valutazione** → oggetti specifici rispetto al quale si valutano le classi della valutazione individuate; rappresentano una declinazione delle diverse classi di valutazione in funzione degli obiettivi particolari dell'operazione posta a finanziamento
- **Criteri** → rappresentano le categorie di giudizio che si ritengono di interesse rispetto agli oggetti definiti;
- **Indicatori** → sono le variabili attraverso cui si misurano le informazioni acquisite in funzione di un dato criterio e che supportano la formulazione di un giudizio. Un indicatore deve produrre un'informazione sintetica, semplice e che può essere facilmente e univocamente rilevata e compresa;
- **Standard di riferimento** → definiscono i livelli di riferimento lungo una dimensione normativa o una scala, in relazione ai quali un progetto viene valutato, per ciascun oggetto, rispetto ad un dato criterio;
- **Sistema di pesi** → rappresenta l'ordinamento delle preferenze/scelte e indica se un criterio è più (o meno) importante di un altro nella formulazione di un giudizio; il sistema di pesi associato ad un criterio può essere espresso come una percentuale (esso è utilizzato in particolare nell'analisi multicriteria).
- **Punteggio** → costituisce la decodifica dei pesi assegnati in un valore numerico sulla base del quale viene definita la graduatoria dei progetti valutati.

Laddove, nel presente Manuale, viene precisato che i criteri di selezione sono applicati a livello provinciale, si fa riferimento sia agli ambiti territoriali previsti dall'Avviso regionale, sia al territorio di competenza dell'Avviso della Città Metropolitana di Torino.



fondo
sociale europeo

VALUTAZIONE E SELEZIONE DELLE ATTIVITÀ IN GRADUATORIA

La selezione delle operazioni si realizza in due differenti e successivi momenti: verifica di ammissibilità e valutazione, da cui conseguono la formazione delle graduatorie e l'eventuale scorrimento delle stesse.

Verifica di ammissibilità

- conformità della proposta rispetto ai termini, alla modalità e alle indicazioni previste dall'Avviso di riferimento;
- verifica dei requisiti del proponente;
- verifica dei requisiti di progetto.

Valutazione

La Regione costituisce un unico nucleo di valutazione composto da personale interno di Regione Piemonte/CMTO, senza oneri aggiuntivi per le stesse ed eventualmente - in caso di necessità tecniche specifiche - affiancato da esperti esterni in possesso di esperienza e/o professionalità in relazione alle materie oggetto dell'Avviso. La nomina e le modalità di lavoro del nucleo avverranno in conformità alle disposizioni di cui al Paragrafo 7 del documento recante "Le procedure e i criteri di selezione delle operazioni".

Formazione delle graduatorie

A seguito del processo di valutazione, vengono formulate le graduatorie, secondo l'ordine decrescente dei punteggi ottenuti dai singoli percorsi.

Il finanziamento dei percorsi di ogni graduatoria è riconosciuto fino ad esaurimento delle risorse assegnate alla misura, con arrotondamento per difetto all'ultimo corso integralmente finanziabile.

Classi di valutazione

Per l'attuazione del processo di valutazione dei progetti e generazione delle graduatorie, sono adottate le seguenti classi di selezione, con i relativi pesi:

OP



| CLASSI DI VALUTAZIONE | PESO RELATIVO |
|---|---------------|
| A - Soggetto proponente | 35% |
| B - Caratteristiche della proposta progettuale | 35% |
| C - Priorità | 15% |
| D - Sostenibilità | 15% |

Classe A - Soggetto proponente

Valuta l'esperienza pregressa del soggetto proponente in termini di:

- Capacità di realizzazione;
- Assenza di irregolarità riscontrate in azioni di controllo.

Classe B - Caratteristiche della proposta progettuale

Valuta la congruenza dei progetti didattici (a livello sia di macro-progettazione, sia di micro-progettazione).

Al riguardo si precisa che:

- la progettazione dei percorsi deve essere conforme alle indicazioni contenute:
 - o nel documento "Standard di progettazione", di cui alla D.D. n. 478 del 04.06.2018
 - o nell'Allegato B all'Avviso, "Linee guida per l'inclusione sociale";
 - o nell'Allegato C all'Avviso "Profili non presentabili";
 - o nell'Allegato D all'Avviso, "Note operative relative alle schede corso".
- i nuovi operatori possono presentare percorsi riferiti esclusivamente a profili standard, di cui devono sviluppare la microprogettazione;
- gli operatori già affidatari di attività approvate e finanziate a valere sulla Direttiva "Mercato del lavoro" di cui alla DGR 32-1685 del 6.07.2015 devono presentare la macro-progettazione per tutti i percorsi riferiti a profili standard; in caso di percorsi nuovi, progettati per competenze, non presenti nel "Repertorio delle qualificazioni e degli standard formativi della Regione Piemonte" - ammissibili solo sulle Misure 1.8x.x.xx.99 e 1.8x.x.xx.98 - è obbligatorio presentare la micro-progettazione.

Classe C - "Priorità"

Valuta la rispondenza dei progetti ai criteri relativi ai "Fabbisogni professionali" e alle "Priorità", come indicati nell'Avviso (par. 5.3).



Classe D - "Sostenibilità"

Valuta l'organizzazione e le strutture, con particolare riferimento alla capacità della sede operativa in termini di spazi fisici, laboratori, attrezzature specialistiche - ai sensi di quanto stabilito dalla normativa di riferimento¹ e al complesso delle attività formative realizzate nella sede medesima.

Ai fini dell'ammissibilità delle domande, per ogni sede operativa, l'Operatore deve dichiarare (ai sensi del D.P.R. n. 445/2000):

- la **capacità erogativa, che deve essere** commisurata al numero di proposte progettuali presentate (con riferimento al numero di aule e di laboratori disponibili nella sede operativa);
- il **numero di utenti massimo** delle aule e dei laboratori della sede operativa (**picco di utenza**). Per "picco di utenza" si intende il numero massimo di allievi contemporaneamente in formazione, ammissibili ai sensi delle norme vigenti in materia di sicurezza e di edilizia scolastica.

Laddove presenti, sono inoltre valutati fattori aggiuntivi attestanti la qualità organizzativa dei percorsi, rilevabili attraverso specifici risultati ottenuti in azioni analoghe pregresse - in termini di occupazione coerente e sviluppo di studi, ricerche, progetti in partenariato con altri soggetti dello stesso settore -, qualificazione del personale docente dedicato e servizi aggiuntivi a supporto della didattica e dell'inserimento lavorativo.

Classe E - "Offerta economica"

La classe di valutazione "E - "Offerta economica" non viene applicata in quanto i preventivi di spesa sono determinati sulla base di parametri e unità di costo standard approvati con D.D. n. 325 del 15 giugno 2012.

¹ Decreto Ministeriale del 18 dicembre 1975 "Norme tecniche aggiornate relative all'edilizia scolastica, ivi compresi gli indici di funzionalità didattica, edilizia ed urbanistica, da osservarsi nella esecuzione di opere di edilizia scolastica".



fondo
sociale europeo

FONDI STRUTTURALI E DI INVESTIMENTO
EUROPEI 2014/2020

Al fini della valutazione si fa riferimento alla seguente **Tabella delle Misure previste dall'Avviso per ciascun Macro-Ambito formativo.**

MACRO-AMBITO FORMATIVO 1. Percorsi formativi per l'occupabilità e l'aggiornamento delle competenze

| MACRO-AMBITO FORMATIVO | | MISURA | |
|------------------------|--|--------------|---|
| 1 | "PERCORSI FORMATIVI PER L'OCCUPABILITÀ E L'AGGIORNAMENTO DELLE COMPETENZE" | 1.8x.x.xx.99 | Percorsi di specializzazione post qualifica, post diploma e post-laurea |
| | | 1.8I.1.01.02 | Percorsi mirati a una qualifica, specializzazione, abilitazione e patente di mestiere |
| | | 1.8I.1.01.03 | Percorsi integrati per l'istruzione di giovani e adulti |

MACRO-AMBITO FORMATIVO 2. Percorsi per l'inclusione socio-lavorativa di soggetti vulnerabili

| MACRO-AMBITO FORMATIVO | | MISURA | |
|------------------------|--|---------------|---|
| 2 | "PERCORSI FORMATIVI PER L'INCLUSIONE SOCIO-LAVORATIVA" | 2.9I.7.01.02 | Percorsi per giovani a rischio |
| | | 2.9I.7.01.03 | Percorsi per detenuti |
| | | 2.9I.7.01.04 | Percorsi per persone disabili |
| | | 2.9I.7.01.05 | Percorsi per immigrati stranieri |
| | | 2.9iv.8.03.01 | Percorsi nell'ambito socio-assistenziale |
| | | 1.8x.x.xx.98 | Percorsi di qualifica per disoccupati con licenza di scuola secondaria di I grado |

PROGETTI A SUPPORTO DEI PERCORSI: L.A.R. (LABORATORI DI ACCOMPAGNAMENTO E RECUPERO) (MISURA 2.9I.7.01.01)

| MACRO-AMBITO FORMATIVO | | MISURA | |
|------------------------|---|--------------|--|
| 1-2 | L.A.R. (LABORATORI DI ACCOMPAGNAMENTO E RECUPERO) | 2.9I.7.01.01 | Laboratori di accompagnamento e recupero |

1. VALUTAZIONE DEI PROGETTI E FORMAZIONE DELLE GRADUATORIE

La valutazione delle proposte progettuali presentate viene effettuata con riferimento alle seguenti classi e oggetti di valutazione:

| CLASSE | OGGETTO | CRITERIO | PUNTEGGIO |
|---|------------------------------------|---|--------------|
| A. SOGGETTO PROPONENTE | A.1 Attività progressa | A.1.1 Capacità di realizzazione rilevata in precedenti azioni finanziate A.1.2 Assenza di irregolarità | 350 |
| B. CARATTERISTICHE DELLA PROPOSTA PROGETTUALE | B.1 Congruenza | B.1.1 Congruenza tra profilo professionale proposto e contenuti del percorso B.1.2. Congruenza tra profilo professionale proposto e strumenti del percorso B.1.3. Congruenza tra profilo professionale proposto e modalità di attuazione del percorso | 350 |
| C. PRIORITA' | C.1. Priorità della programmazione | C.1.1. Fabbisogni professionali C.1.2. Priorità | 150 |
| D. SOSTENIBILITÀ | D.1 Organizzazione e struttura | D.1.1 Capacità e sostenibilità organizzativa nel formulare proposte formative sostenibili rispetto alla sede operativa | 150 |
| | | TOTALE | 1.000 |

Non sono in ogni caso finanziabili le attività formative che ottengono un punteggio di valutazione sull'Oggetto congruenza <210 punti o un punteggio complessivo <500 punti.



fondo
sociale europeo

| Classe A | SOGGETTO PROPONENTE | PUNTEGGIO STANDARD 350 |
|----------|---------------------|------------------------|
|----------|---------------------|------------------------|

Indice di regressione

Ai fini della presente valutazione, ai punteggi di passato (oggetto di valutazione A1), a ogni percorso della stessa sede operativa (escluso il primo, definito in base all'indice di priorità indicato dall'Operatore a valere sulla stessa misura), si applica il coefficiente di riduzione calcolato nel modo seguente:

Unità di riferimento:

Il soggetto proponente a livello della Città Metropolitana di Torino o dei territori provinciali

Modalità di rilevazione

Ricavabile dalla base dati presente negli archivi della Regione e della Città Metropolitana di Torino della Direttiva MdL, anni formativi 2015/2016 e 2016/2017

Modalità di calcolo

Mo (media operatore) = media dell'importo complessivamente finanziato al singolo operatore sulla Direttiva MdL, anni formativi 2015/2016 e 2016/2017

Mr (media risorse) = media delle risorse pubbliche complessivamente impegnate sulla Direttiva MdL, anni formativi 2015/2016 e 2016/2017

Pi (percentuale incidenza operatore) = $(Mo/Mr) \times 100$

Po (punteggio di regressione operatore) = $1/Pi \times 10$

Per gli operatori con "Mo" (media operatore) inferiore a 100.000,00 euro si applica il punteggio "Po" calcolato sulla base di un "Mo" uguale a 100.000,00 euro

Si diminuisce il punteggio per ogni corso dell'agenzia di un punteggio "Po" (definito per ogni singolo operatore) in progressione aritmetica, dal secondo in poi. Questa diminuzione avverrà fino alla soglia dei 100 punti.

Esempio:

| Cod. oper. | Anno gest. 2016 finanziato | Anno gest. 2017 Finanziato | Mo | PI | Po | Po applicato |
|------------|----------------------------|----------------------------|----------------|-------|-------|--------------|
| A1 | € 900.000,00 | € 600.000,00 | € 750.000,00 | 22,24 | 0,45 | 0,45 |
| A2 | € 80.000,00 | € 120.000,00 | € 100.000,00 | 2,97 | 3,37 | 3,37 |
| A3 | € 1.500.000,00 | € 900.000,00 | € 1.200.000,00 | 35,58 | 0,28 | 0,28 |
| A4 | € 130.000,00 | € 80.000,00 | € 105.000,00 | 3,11 | 3,21 | 3,21 |
| A5 | € 850.000,00 | € 680.000,00 | € 765.000,00 | 22,68 | 0,44 | 0,44 |
| A6 | € 390.000,00 | € 250.000,00 | € 320.000,00 | 9,49 | 1,05 | 1,05 |
| A7 | € 110.000,00 | € 105.000,00 | € 107.500,00 | 3,19 | 3,14 | 3,14 |
| A8 | € 60.000,00 | € 0,00 | € 30.000,00 | 0,89 | 11,24 | 3,37 |





fondo sociale europeo

| | | | | | | |
|---------------|----------------|----------------|----------------|-----|--|--|
| | | | Mr | | | |
| Totale | € 4.020.000,00 | € 2.725.000,00 | € 3.372.500,00 | 100 | | |

Oggetto A.1

ATTIVITÀ PREGRESSE

PUNTEGGIO STANDARD 350 PT

Per tutti i dati riferiti a questo oggetto di valutazione, si fa riferimento alle ultime rilevazioni e/o ai dati amministrativi certificati più recenti relativi a ogni operatore, disponibili negli archivi regionali o della Città Metropolitana di Torino.

I punteggi riferiti ai criteri A.1.1 e A.1.2 sono assegnati mediante elaborazione dei dati certificati a valere sugli anni formativi 2015/2016 e 2016/2017 per le misure indicate.

Il punteggio totale di ogni percorso comprende, pertanto, anche il punteggio ottenuto dal relativo proponente con riferimento ai criteri sopraindicati.

I dati utilizzati per i criteri della classe "A" saranno resi disponibili agli Operatori prima di procedere al calcolo degli indicatori; gli Operatori dovranno effettuare la verifica di correttezza e segnalare eventuali anomalie all'amministrazione che, a seguito di ulteriori verifiche, provvederà alla rettifica.

Criterio - A.1.1

CAPACITÀ DI REALIZZAZIONE RILEVATA IN PRECEDENTI AZIONI FINANZIATE

320 pt

Indicatore - A1.1.1

Percentuale di ore realizzate su ore approvate (Direttiva MDL - anni Formativi 2015/2016 e 2016/2017)

100 pt

Unità di riferimento dell'indicatore

Il soggetto proponente a livello della Città Metropolitana di Torino o dei territori provinciali.

Modalità di rilevazione

Ricavabile dalla base di dati presenti negli archivi regionali o della Città Metropolitana di Torino

Modalità di calcolo

Si moltiplica per il punteggio massimo attribuito all'indicatore il valore, elevato al quadrato, del rapporto tra le ore realizzate e le ore approvate.

In ogni caso, il valore dell'indicatore non può superare l'unità (1).

Or=ore realizzate (stato avanzamento 60) o stato finale (stato avanzamento 40)

Od=ore approvate

$P=70 \cdot (Or/Od)^2$



Al nuovi Operatori (agenzie formative prive di esperienza pregressa a valere sulla Direttiva "Mercato del Lavoro" di cui alla D.G.R. 32-1685 del 06/07/2015), e agli Operatori privi di esperienza pregressa sul territorio di riferimento (Città Metropolitana di Torino o Territori provinciali) si assegna la media tra il punteggio massimo e minimo ottenuto sull'indicatore:

$$P = P_{\text{max}} \text{ ottenuto} + P_{\text{min}} \text{ ottenuto} / 2$$

Note Per l'indice di riduzione in misura percentuale all'incidenza delle ore rinunciate rispetto al monte ore approvato e finanziato e per l'indicatore A1.1.1, sono esclusi i corsi che hanno causale di soppressione: "Finanziato e ritirato prima della convenzione".
A titolo esemplificativo, agli Operatori che hanno rinunciato a corsi approvati e finanziati nell'anno formativo 2015-2016 o 2016-2017, sui punteggi relativi al criterio A) si applica una riduzione in misura percentuale all'incidenza delle ore rinunciate rispetto al monte ore approvato e finanziato.
Es: ad un operatore che ha ottenuto 10.000 h/corso e rinuncia a corsi per 1.000 h (-10% di attività) agli eventuali punteggi ottenuti sul criterio A) viene applicata una riduzione del 10%.

Indicatore A.1.1.2 - **Percentuale di spese riconosciute su spese approvate (Direttiva MDL - 100 pt anni formativi 2015/2016 e 2016/2017)**

Unità di riferimento dell'indicatore

Il soggetto proponente a livello della Città Metropolitana di Torino o dei territori provinciali

Modalità di rilevazione

Ricavabile dalla base di dati presenti negli archivi regionali o della Città Metropolitana di Torino

Modalità di calcolo

Per accentuare le differenze, l'indicatore si calcola elevando al quadrato il rapporto spese riconosciute/spese approvate. Nel caso in cui questo rapporto superi il valore 1, lo si pone in ogni caso pari ad 1.

Il valore dell'indicatore così calcolato costituisce la frazione (%) di punteggio assegnato.

$$I = (\text{spese riconosciute (stato di avanzamento } \leq 60) / \text{spese approvate})^2$$

Esempio:

rapporto riconosciute pari a 0.9

valore indicatore=0.81: viene assegnato l'81% del punteggio previsto per questo criterio.



Ai nuovi operatori (agenzie formative prive di esperienza pregressa a valere sulla Direttiva "Mercato del Lavoro" di cui alla D.G.R. 32-1685 del 06/07/2015), e agli operatori privi di esperienza pregressa sul territorio di riferimento (Città Metropolitana di Torino o Territori provinciali) si assegna la media tra il punteggio massimo e minimo ottenuto sull'indicatore:

$$P = P_{\max} \text{ ottenuto} + P_{\min} \text{ ottenuto} / 2$$

Note L'obiettivo è quello di premiare chi progetta meglio e fornisce preventivi corretti; chi spende meno di quanto dichiarato 'blocca' risorse (fondi) che potrebbero essere altrimenti impiegate.

Indicatore - **Allievi che terminano l'iter formativo (Direttiva MDL - anni formativi 2015/2016 e 2016/2017)** **70 pt**
A.1.1.3

Unità di riferimento dell'indicatore

La singola sede operativa

Modalità di rilevazione

Ricavabile dalla base dati presente negli archivi regionali e della Città Metropolitana di Torino riferiti alla Direttiva MDL anni formativi 2015/2016 e 2016/2017.

Modalità di calcolo

Percentuale tra allievi iscritti (compresi eventuali inserimenti *in itinere*) e allievi che concludono il percorso o che hanno trovato lavoro durante lo stesso, al netto dei ritirati.

Non sono considerati nel conteggio degli allievi che concludono l'iter gli allievi con le seguenti causali di ritiro:

- deceduto;
- errore dati;
- malattia;
- non si è presentato;
- passaggio ad altro corso;
- decisione direzione carceri.

Il punteggio viene assegnato per singola misura, calcolando la media dei valori determinati dal rapporto tra allievi iscritti e allievi che concludono il percorso per ogni percorso dello stesso Operatore.

Psm (percentuale di successo formativo per misura) = (allievi che concludono il percorso/allievi iscritti ai percorsi riferiti alla misura)

$$P = P_{sm} * P_{max}$$

dove P_{max} = punteggio massimo dell'indicatore A.1.1.3

Per le sedi operative che negli anni formativi 2015/16 o 2016/17 non hanno realizzato percorsi sulla misura di riferimento a valere sulla Direttiva MDL, viene assegnata la media dei punteggi ottenuti sulla misura.

Indicatore - A.1.1.4 **Esiti occupazionali** **50 pt**

Unità di riferimento dell'indicatore

La singola sede operativa

Modalità di rilevazione

Ricavabile dalle base dati presenti negli archivi regionali e della Città Metropolitana di Torino riferiti alla Direttiva MDL anni formativi 2015-2016 e 2016-2017 e dalle Comunicazioni Obbligatorie.

Modalità di calcolo

Percentuale tra allievi idonei (allievi che hanno concluso il percorso, al netto degli occupati all'atto dell'iscrizione) e quelli con almeno una COB attiva a partire dal termine del percorso ed entro i 365 giorni dalla conclusione dello stesso (dati rilevati al 31/03/2018), con riferimento alle sole misure 1.8x.x.xx.99, 1.8x.x.xx.98 e 2.91.7.01.05.

Alle sedi operative che presentano una percentuale uguale o superiore al 70% di esiti occupazionali, viene assegnato il punteggio massimo dell'indicatore (50 punti); ai restanti operatori viene assegnato il punteggio calcolato nel modo seguente:

$$PO = (\text{allievi COB} / \text{allievi idonei}) * 50$$

Per le sedi operative che negli anni formativi 2015/16 o 2016/17 non hanno realizzato percorsi sulla misura di riferimento a valere sulla Direttiva MDL, viene assegnata la media dei punteggi ottenuti sulla misura.

Per le misure non considerate ai fini del calcolo di questo criterio viene assegnato il punteggio massimo previsto dall'indicatore (50 punti)



fondo
sociale europeo

Criteria - A.1.2 ASSENZA DI IRREGOLARITA'

30 pt

Indicatore - A.1.2.1 Giudizio complessivo delle verifiche di attuazione in itinere

30 pt

Unità di riferimento dell'indicatore

Il soggetto proponente a livello di Città Metropolitana di Torino o dei territori provinciali.

Modalità di rilevazione

Ricavabile dalle base dati presenti negli archivi regionali o di Città Metropolitana di Torino della **Direttiva MDL** per gli anni formativi 2015/2016 e 2016/2017

Modalità di calcolo

Punteggio calcolato sulla media attribuita in base al seguente algoritmo:

$$P = \text{Ptot} \times \text{Pmax} / 100$$

Ptot = media dei punteggi ottenuti dall'operatore nei verbali relativi ai controlli

Pmax = punteggio massimo dell'indicatore A.1.2.1

Ai nuovi operatori (agenzie formative prive di esperienza pregressa a valere sulla Direttiva "Mercato del Lavoro" di cui alla D.G.R. 32-1685 del 06/07/2015), e agli operatori privi di esperienza pregressa sul territorio di riferimento (Città Metropolitana di Torino o Territori provinciali) si assegna la media tra il punteggio massimo e minimo ottenuto sull'indicatore



| Classe B | CARATTERISTICHE DELLA PROPOSTA PROGETTUALE | PUNTEGGIO STANDARD 350 |
|----------|--|------------------------|
|----------|--|------------------------|

| Oggetto B.1 | CONGRUENZA | PUNTEGGIO STANDARD 350 |
|-------------|------------|------------------------|
|-------------|------------|------------------------|

Per l'oggetto congruenza nelle modalità di rilevazione si fa riferimento ai documenti allegati alla D.D. n. 478 del 04.06.2018 all. A "Standard di progettazione dei percorsi" disponibili sul sito web della Regione Piemonte al seguente indirizzo:

<http://www.regione.piemonte.it/formazione/competenze/index.htm>

e alle "Schede corso" disponibili al seguente indirizzo:

<http://www.sistemapiemonte.it/vetrinaweb/secure/HomePage.do>

Con particolare riferimento ai criteri che non raggiungono il massimo del punteggio, è necessario specificarne la motivazione.

Nel caso di macro-progettazione, con utilizzo di profilo *standard* e/o percorso standard B.1.1 non viene valutato e viene assegnato il punteggio massimo di 190 punti.

| | | |
|-------------------------|--|---------------|
| Criterio - B.1.1 | CONGRUENZA TRA PROFILO PROFESSIONALE PROPOSTO E CONTENUTI DEL CORSO | 190 pt |
|-------------------------|--|---------------|

| | | |
|-----------------------------|--|--------------|
| Indicatore - B.1.1.1 | Congruenza tra livello di ingresso, profilo professionale, denominazione e durata | 60 pt |
|-----------------------------|--|--------------|

Unità di riferimento dell'indicatore

Il singolo percorso.

Modalità di rilevazione

"Schede corso" - scheda iter formativo: confronto tra parti 1, 2, 3.1, compresa eventuale deroga ore. Per i nuovi profili: scheda iter formativo parti 1, 2, 3 (coerenza/completezza dell'articolazione del profilo), "Standard di progettazione dei percorsi" all. A sez. 3 e 4.

Per i percorsi specifici relativi all'inclusione sociale parti 1, 2, 3.1, all. A sez.11.

Modalità di calcolo

Giudizio articolato su diversi gradi di congruenza possibile, a cui corrispondono proporzionalmente diverse frazioni del punteggio totale previsto per l'indicatore.

Le evidenze che consentono di attribuire al percorso il giudizio di **totalmente coerente** sono:

- la denominazione del corso è congruente con la scheda corso e/o con la descrizione del profilo.
- la durata del corso è congrua in relazione alla complessità del Profilo di riferimento, ai destinatari e al livello d'ingresso
- il livello di ingresso deve esplicitare l'allineamento tra competenze necessarie e le competenze attese per frequentare con profitto.

NOTE

| GIUDIZIO | PUNTEGGIO | |
|---------------------------|----------------------|-------|
| Non coerente | progetto non ammesso | |
| Scarsamente coerente | 30% | 18 pt |
| Sufficientemente coerente | 60% | 36 pt |
| Parzialmente coerente | 80% | 48 pt |
| Totalmente coerente | 100% | 60 pt |

Indicatore - B.1.1.2

Congruenza tra Profilo professionale e verifica finale

30 pt

Unità di riferimento dell'indicatore

Il singolo corso

Modalità di rilevazione

- "Standard di progettazione" all.A sez. 4.3 scheda iter formativo: confronto parte 2 con parte 3.5 (verifica finale)

Modalità di calcolo

Giudizio articolato su diversi gradi di congruenza possibile, a cui corrispondono proporzionalmente diverse frazioni del punteggio totale previsto per l'indicatore

Le evidenze che consentono di attribuire al percorso il giudizio di **coerente e completo** sono:

- Le prove coprono in modo equo tutte le competenze e le attività;
- Le descrizioni consentono di comprendere cosa viene valutato e come;
- La tipologia e la durata delle prove sono adeguate al percorso e al profilo.

| GIUDIZIO | PUNTEGGIO | |
|-------------------------|-----------|-------|
| Non coerente o mancante | 0% | 0 pt |
| Scarsamente coerente | 30% | 9 pt |
| Parzialmente coerente | 60% | 18 pt |
| Coerente ma incompleto | 80% | 24 pt |
| Coerente e completo | 100% | 30 pt |

NOTE

La prova finale va obbligatoriamente elaborata e sottoposta per tutti i tipi di percorsi.



Indicatore - B.1.1.3

Congruenza tra il dettaglio del Percorso con il Profilo professionale di riferimento e le altre componenti utilizzate

100 pt

Unità di riferimento dell'indicatore

il singolo corso

Modalità di rilevazione

- "Standard di progettazione" all.A sez. 4, 7 e 6 se prevista
- scheda iter formativo: confronto parti 2, 3.1, 3.2, 3.3, 3.4, 3.5 (stage)

Modalità di calcolo

Giudizio articolato su diversi gradi di congruenza possibile, a cui corrispondono proporzionalmente diverse frazioni del punteggio totale previsto per l'indicatore

Le evidenze che consentono di attribuire al percorso il giudizio di **coerente e completo** sono:

- I saperi sono esplicitamente correlabili agli obiettivi delle Unità Formative
- Il n° delle ore dell'UF è commisurato agli obiettivi dell'UF
- Il n° delle ore è sufficiente a garantire la trattabilità dei saperi
- Il n° delle ore stage è coerente alla durata del percorso

| GIUDIZIO | PUNTEGGIO | |
|---|----------------------|--------|
| Non coerente o documentazione insufficiente | Progetto non ammesso | |
| Scarsamente coerente | 30% | 30 pt |
| Parzialmente coerente | 60% | 60 pt |
| Coerente ma non dettagliata | 80% | 80 pt |
| Totalmente coerente e dettagliata | 100% | 100 pt |

Criterio - B.1.2 **CONGRUENZA TRA PROFILO PROFESSIONALE PROPOSTO E STRUMENTI DEL CORSO** **70 pt**

Indicatore - B.1.2.1 **Congruenza tra Profilo professionale, Percorso, Tipologia di utenti con gli strumenti utilizzati nel percorso formativo.** **70 pt**

Unità di riferimento dell'Indicatore

il singolo corso

Modalità di rilevazione

- "Standard di progettazione" all.A sez. 5
- scheda iter formativo: confronto parti 1, 2, 3.2

Modalità di calcolo

Giudizio articolato su diversi gradi di congruenza possibile, a cui corrispondono proporzionalmente diverse frazioni del punteggio totale previsto per l'Indicatore

Le evidenze che consentono di attribuire al percorso il giudizio di **strumentazione ottima** sono:

- **gli Strumenti/Laboratori sono funzionali al raggiungimento degli obiettivi a livello di Percorso e alla tipologia di utenti**
- **gli Strumenti/Laboratori sono funzionali al raggiungimento degli obiettivi a livello di UF**
- **gli Strumenti/Laboratori sono correlabili ai saperi trattati**
- **gli Strumenti/Laboratori sono dimensionati/gestibili per/nelle ore indicate**

| GIUDIZIO | PUNTEGGIO | |
|--------------------------------|-----------------------------|----------------------|
| | Strumentazione non coerente | Progetto non ammesso |
| Strumentazione minima prevista | 30% | 21 pt |
| Strumentazione discreta | 60% | 42 pt |
| Strumentazione buona | 80% | 56 pt |
| Strumentazione ottima | 100% | 70 pt |

| | |
|-------------|---|
| NOTE | Per materiali, strumenti, attrezzature utilizzate nel percorso formativo si intendono solo quelli tecnici, professionali e di riferimento caratterizzanti il profilo e non il comune materiale didattico, preso in considerazione solo nel caso di eventuali percorsi esclusivamente teorici. |
|-------------|---|

Criterio - B.1.3 CONGRUENZA TRA PROFILO PROFESSIONALE PROPOSTO E MODALITÀ DI ATTUAZIONE DEL CORSO 90 pt

Indicatore - B.1.3.1 Congruenza tra il profilo professionale, gli indicatori inerenti ai principi orizzontali FSE 40 pt

Unità di riferimento dell'indicatore

Il singolo corso

Modalità di rilevazione

- "Standard di progettazione" all.A sez. 8.1 e 8.2
- scheda iter formativo: confronto tra parti 1, 2, 3.2

Modalità di calcolo

Giudizio articolato su diversi gradi di congruenza possibile, a cui corrispondono proporzionalmente diverse frazioni del punteggio totale previsto per l'indicatore

Le evidenze che consentono di attribuire al percorso il giudizio di totalmente coerente sono:

- **Risulta evidente e comprensibile la relazione tra Modalità e tipologia di utenza**
- **Tutti gli elementi sono percepiti come funzionali agli obiettivi dichiarati**
- **Tutti gli elementi sono dimensionati in relazione alla Tipologia degli Utenti**

| GIUDIZIO | PUNTEGGIO | |
|---------------------------|-----------|----------------------|
| | Mancante | Progetto non ammesso |
| Scarsamente coerente | 30% | 12 pt |
| Sufficientemente coerente | 60% | 24 pt |
| Parzialmente coerente | 80% | 32 pt |
| Totalmente coerente | 100% | 40 pt |



Indicatore - B.1.3.2 **Congruenza tra Progettazione Didattica - Modalità di** **50 pt**
interazione - Tipologia degli Utenti

Unità di riferimento dell'indicatore

Il singolo corso

Modalità di rilevazione

- "Standard di progettazione dei percorsi" all.A sez. 4.1, sez. 5 e sez. 6 (se prevista)
- scheda lter formativo: confronto parte 3.2 con parte 1

Modalità di calcolo

Giudizio articolato su diversi gradi di congruenza possibile, a cui corrispondono proporzionalmente diverse frazioni del punteggio totale previsto per l'indicatore

Le evidenze che consentono di attribuire al percorso il giudizio di totalmente **coerente** sono:

- **Risulta evidente e comprensibile la relazione tra Modalità - Competenze - obiettivi del percorso rispetto alla tipologia di utenza**
- **Tutti gli elementi sono percepiti come funzionali agli obiettivi dichiarati**
- **Tutti gli elementi sono dimensionati in relazione alla Tipologia degli Utenti**

| GIUDIZIO | PUNTEGGIO | |
|---------------------------|-------------------------|-------|
| | Mancante o non coerente | 0% |
| Scarsamente coerente | 30% | 15 pt |
| Sufficientemente coerente | 60% | 30 pt |
| Parzialmente coerente | 80% | 40 pt |
| Totalmente coerente | 100% | 50 pt |

GP



Modulo "CONGRUENZA" per Avviso "Mercato del Lavoro"

Valutatore: _____

Ente: _____

Centro: _____

Sede occasionale: _____

Denominazione corso: _____

Codice corso: _____

Azione: _____

Area professionale: _____

Settore: _____

- BARRARE SE NON AMMISSIBILE (da indicare al termine dell'analisi)

B.1.1 CONGRUENZA TRA PROFILO PROFESSIONALE PROPOSTO E CONTENUTI DEL CORSO

B.1.1.1 - Congruenza tra livello di ingresso, profilo professionale, denominazione e durata:

- Scheda iter formativo: parti 1,2,3.1, compresa eventuale deroga ore e "Schede corso"
- Per i nuovi profili: scheda iter formativo parti 1, 2, 3 (coerenza/completezza dell'articolazione del profilo), "Standard di progettazione dei percorsi" all.A sez. 3 e 4.
- Per i corsi specifici inclusione sociale parti 1, 2, 3.1, all. A sez. 11.

| Non Coerente | Scarsamente Coerente | Sufficientemente Coerente | Parzialmente Coerente | Totalmente Coerente |
|----------------------|----------------------|---------------------------|-----------------------|---------------------|
| Progetto non ammesso | 18 | 36 | 48 | 60 |

Note:.....

B.1.1.2 - Congruenza tra Profilo professionale e verifica finale:

- "Standard di progettazione dei percorsi" all.A sez. 4.3 e scheda iter formativo: confronto parte 2 con parte 3.5 (verifica finale)

| Non Coerente o mancante | Scarsamente Coerente | Parzialmente Coerente | Coerente ma Incompleta | Coerente e Completa |
|-------------------------|----------------------|-----------------------|------------------------|---------------------|
| 0 | 9 | 18 | 24 | 30 |

Note:

B.1.1.3 - Congruenza tra il dettaglio del Percorso con il Profilo professionale di riferimento e le altre componenti utilizzate

- "Standard di progettazione" all.A sez. 4, 7 e 6 se prevista
- scheda iter formativo: confronto parti 2, 3.1, 3.2, 3.3, 3.4, 3.5 (stage)

| Non Coerente o documentazione insufficiente | Scarsamente Coerente | Parzialmente Coerente | Coerente ma non dettagliata | Totalmente Coerente e Dettagliata |
|---|----------------------|-----------------------|-----------------------------|-----------------------------------|
| Progetto non ammesso | 30 | 60 | 80 | 100 |

Note:

B.1.2 CONGRUENZA TRA PROFILO PROFESSIONALE PROPOSTO E STRUMENTI DEL CORSO

B.1.2.1 - Congruenza tra Profilo professionale, Percorso, Tipologia di utenti con gli strumenti utilizzati nel percorso formativo:

- "Standard di progettazione" all.A sez. 5
- scheda iter formativo: confronto parti 1, 2, 3.2

| Strumentazione non coerente | Strumentazione minima prevista | Strumentazione discreta | Strumentazione buona | Strumentazione ottima |
|-----------------------------|--------------------------------|-------------------------|----------------------|-----------------------|
| Progetto non ammesso | 21 | 42 | 56 | 70 |

N.B.: Per strumenti/laboratori utilizzati nel percorso formativo si intendono solo quelli tecnici, professionali e di riferimento caratterizzanti il profilo e non il comune materiale didattico, preso in considerazione solo nel caso di eventuali percorsi esclusivamente teorici. Gli strumenti/laboratori devono essere valutati sia per qualità sia per quantità. Quando sono descritti in maniera generica si dà il punteggio corrispondente a "strumentazione minima prevista".

Note:



B.1.3 CONGRUENZA TRA PROFILO PROFESSIONALE PROPOSTO E MODALITA' DEL CORSO

B.1.3.1 - Congruenza tra il profilo professionale, gli indicatori inerenti le tematiche dei principi orizzontali FSE

- "Standard di progettazione" all.A sez. 8.1 e 8.2
- Scheda iter formativo: confronto tra parti 1, 2, 3.2

| Mancante | Scarsamente Coerente | Sufficientemente Coerente | Parzialmente Coerente | Totalmente Coerente |
|-----------------------------|----------------------|---------------------------|-----------------------|---------------------|
| Progetto non ammesso | 12 | 24 | 32 | 40 |

Note:.....
.....
.....

B.1.3.2. - Congruenza tra Progettazione Didattica - Modalità di interazione - Tipologia degli Utenti:

- "Standard di progettazione" all.A sez. 4.1, sez. 5 e sez. 6
- Scheda iter formativo: confronto parte 3.2 con parte 1

| Non Coerente o mancante | Scarsamente Coerente | Sufficientemente Coerente | Parzialmente Coerente | Totalmente Coerente |
|-------------------------|----------------------|---------------------------|-----------------------|---------------------|
| 0 | 15 | 30 | 40 | 50 |

Note:.....
.....

Cambiare denominazione in:

Cambiare indirizzo in:

Cambiare area professionale e settore in:

Cambiare certificazione in:

Cambiare destinatari in:

Cambiare scolarità in:

Deroga Ore:

Campo Note:

FIRMA valutatore:



fondo
sociale europeo

| Classe C | PRIORITÀ | PUNTEGGIO STANDARD 150 PT |
|-------------|--|--|
| Oggetto C.1 | PRIORITA' DELLA PROGRAMMAZIONE | PUNTEGGIO STANDARD 150 |
| | CRITERIO - C.1.1 FABBISOGNI PROFESSIONALI | 120 pt |
| | Indicatore - C.1.1.1 | Priorità connesse ai fabbisogni professionali |
| | | 120 pt |

Il punteggio relativi alle priorità connesse ai fabbisogni professionali definiti nelle "Tabelle sinottiche dei profili professionali di riferimento" sotto riportate, si applica alle misure:

- 1.8x.x.xx.98 - Percorsi di qualifica per disoccupati con diploma di scuola secondaria di I grado
- 1.8x.x.xx.99 - Percorsi di specializzazione post qualifica, post diploma e post laurea
- 2.9I.7.01.05 - Percorsi per immigrati stranieri

Unità di riferimento dell'indicatore

Il singolo percorso

Modalità di rilevazione

Giudizio in istruttoria in base alle **aree professionali**, alle **sotto-aree professionali**, all'**entità di risorse collocate** e ai **profili professionali di riferimento**.

Modalità di calcolo

Aree professionali, sotto aree e profili contenuti nelle tabelle sotto riportate costituiscono riferimento per l'assegnazione del punteggio di priorità connesso ai fabbisogni professionali.

Note: Ai corsi presentati su misure diverse da quelle sopra indicate viene applicato il massimo del punteggio previsto dal criterio.

ALESSANDRIA

| AREA | SOTTO-AREA PROFESSIONALE | PROFILO | MISURA 1.8x.x.xx.98 | MISURA 1.8x.x.xx.99 | MISURA 2.9I.7.01.05 |
|-----------------------------------|---|--|---|------------------------|------------------------|
| AGROALIMENTARE | AGRICOLTURA, SILVICOLTURA E PESCA | Addetto alla sistemazione e manutenzione aree verdi Addetto alla viticoltura e alle operazioni di cantina | 62.000,00 € | | 62.000,00 € |
| | PRODUZIONI ALIMENTARI | Addetto gelateria Addetto panificatore pasticcere Operatore specializzato pasticceria | 71.000,00 € | 71.000,00 € | |
| MANIFATT. ARTIGIANALE | CHIMICA GOMMA- PLASTICA | Tecnico di prodotto/processo nell'industria chimica | | 86.000,00 € | |
| MECCANICA, IMPIANTI E COSTRUZIONI | MECCANICA, PRODUZIONE E MANUTENZIONE DI MACCHINE, IMPIANTISTICA | Addetto alle lavorazioni orafe al banco Addetto agli impianti automatizzati Addetto alle lavorazioni meccaniche | 133.000,00 € | | 71.000,00 € |
| | | Addetto alle macchine utensili a C.N. Tecnico specializzato di progettazione orafa Conduttore programmatore di macchine utensili a C.N. Installatore manutentore di impianti termici e di climatizzazione Manutentore mecatronico di impianti automatizzati Tecnico Elettrico | | 324.000,00 € | |
| | EDILIZIA | Addetto alle murature, intonaci e posa materiali lapidei Operaio Edile Polivalente | 107.000,00 € | | 71.000,00 € |
| SERVIZI COMMERCIALI | AREA COMUNE SERVIZI ALLE IMPRESE | Tecnico ambiente energia sicurezza - Ecogestione, audit ambientale e sicurezza in azienda Operatore specializzato in contabilità aziendale Tecnico di sistemi CAD Operatore specializzato in paghe e contributi Tecnico specializzato amministrazione per piccola e media impresa Tecnico specializzato in contabilità aziendale Tecnico specializzato in commercio internazionale | | 528.000,00 € | |
| | | SERVIZI DI DISTRIBUZIONE COMMERCIALE | Addetto Vendite | 62.000,00 € | 62.000,00 € |
| | | TRASPORTI E LOGISTICA | Addetto magazzino e logistica Tecnico specializzato in logistica integrata | 62.000,00 € | 86.000,00 € |
| TURISMO E SPORT | SERVIZI TURISTICI | Collaboratore di sala e bar Collaboratore di cucina | 124.000,00 € | | 62.000,00 € |
| | | Tecnico dei servizi di sala e bar | | 71.000,00 € | |

Corsi per Operatore Socio-sanitario: sono finanziabili n. 4 percorsi.

ASTI

| AREA P. | SOTTO-AREA PROFESSIONALE | PROFILO | MISURA 1.8x.x.xx.98 | MISURA 1.8x.x.xx.99 | MISURA 2.91.7.01.05 |
|---|---|--|------------------------|------------------------|------------------------|
| AGROALIMENTARE | AGRICOLTURA, SILVICOLTURA E PESCA | Addetto al giardinaggio e ortofrutticoltura | | | 62.000,00 € |
| | | Addetto alla viticoltura e alle operazioni di cantina | | | |
| | | Tecnico della promozione agricola | | | |
| | PRODUZIONI ALIMENTARI | Addetto panificatore pasticcere | 69.000,00 € | | |
| MECCANICA, IMPIANTI E COSTRUZIONI | MECCANICA, PRODUZIONE E MANUTENZIONE DI MACCHINE, IMPIANTISTICA | Progettista con sistemi CAD-CAM | | 71.000,00 € | |
| | | Tecnico in <i>Reverse Engineering</i> | | | |
| SERVIZI COMMERCIALI | SERVIZI DI DISTRIBUZIONE COMMERCIALE TRASPORTI E LOGISTICA | Tecnico commerciale delle vendite | | 71.000,00 € | |
| | | Tecnico specializzato in logistica integrata | | 86.000,00 € | |
| TURISMO E SPORT | SERVIZI TURISTICI | Collaboratore di cucina | 62.000,00 € | | |
| | | Collaboratore polivalente nelle strutture ricettive e ristorative | | | |
| | | Tecnico dei servizi di promozione e accoglienza | | 71.000,00 € | |
| | | Tecnico specializzato gestione <i>Food and Beverage</i> | | | |

Corsi per Operatore Sociosanitario: sono finanziabili n. 3 percorsi.

BIELLA

| AREA P. | SOTTO-AREA PROFESSIONALE | PROFILO | MISURA 1.8.x.xx.98 | MISURA 1.8.x.xx.99 | MISURA 2.9i.7.01.05 |
|---|---|--|-----------------------|-----------------------|------------------------|
| MANIFATTURIERO ARTIGIANALE | TESSILE, ABBIGLIAMENTO, CALZATURIERO E SISTEMA MODA | Addetto pinzatura e rammendo | 71.000,00 € | | |
| | | Tecnico tessile - Tecnologo perito tessile | | 142.000,00 € | |
| | | Tecnico dell'abbigliamento - Stilista progettista moda | | | |
| MECCANICA, IMPIANTI E COSTRUZIONI | MECCANICA, PRODUZIONE E MANUTENZIONE DI MACCHINE, IMPIANTISTICA | Addetto alle macchine utensili a C.N. | 71.000,00 € | | |
| | | Manutentore meccatronico di impianti automatizzati | | 62.000,00 € | |
| SERVIZI COMMERCIALI | SERVIZI DI DISTRIBUZIONE COMMERCIALE | Addetto banconiere | 69.000,00 € | | |
| | | Operatore specializzato <i>Import-export</i> | | 71.000,00 € | |
| | TRASPORTI E LOGISTICA | Addetto magazzino e logistica | | | 60.000,00 € |
| TURISMO E SPORT | SERVIZI TURISTICI | Collaboratore di cucina | 62.000,00 € | | |
| | | Tecnico specializzato in ospitalità turistica | | 71.000,00 € | |
| SERVIZI ALLA PERSONA | SERVIZI SOCIO- SANITARI | Mediatore Interculturale | | | 69.000,00 € |

Corsi per Operatore Sociosanitario: sono finanziabili n. 2 percorsi.

CUNEO

| AREA P. | SOTTO-AREA PROFESSIONALE | PROFILO | MISURA 1.8x.x.xx.98 | MISURA 1.8x.x.xx.99 | MISURA 2.9I.7.01.05 |
|---|---|--|------------------------|------------------------|------------------------|
| AGROALIMENTARE | AGRICOLTURA, SILVICOLTURA E PESCA | Addetto al giardinaggio e ortofrutticoltura | 71.000,00 € | | 60.000,00 € |
| | | Addetto alla viticoltura e alle operazioni di cantina | | | |
| | PRODUZIONE ALIMENTARI | Addetto panificatore pasticciere | 71.000,00 € | 248.000,00 € | |
| | | Tecnico specializzato nelle produzioni alimentari - carni e salumi | | | |
| Tecnico specializzato nelle produzioni lattiero casearie | | | | | |
| MANIFATTURIERO ARTIGIANALE | CHIMICA GOMMA- PLASTICA | Tecnico di prodotto/processo nell'industria chimica | | 83.000,00 € | |
| | LEGNO E ARREDO | Addetto di falegnameria | 71.000,00 € | | |
| Addetto di falegnameria - carpenteria in legno | | | | | |
| MECCANICA, IMPIANTI E COSTRUZIONI | MECCANICA, PRODUZIONE E MANUTENZIONE DI MACCHINE, IMPIANTISTICA | Addetto alla saldo-carpenteria | € 241.000,00 | | |
| | | Addetto alle macchine utensili a C.N. | | | |
| | | Addetto Impianti elettrici civili | | | |
| | | Operatore di impianti termoidraulici | | | |
| | | Conduttore programmatore di macchine utensili a C.N. | | | |
| | | Manutentore mecatronico di Impianti automatizzati | | | |
| | | Tecnico modellismo Industriale | | | |
| | | Tecnico per la conduzione e la manutenzione di Impianti automatizzati | | | |
| | | Progettista mecatronico | | | |
| | | Tecnico per l'automazione industriale | | | |
| | EDILIZIA | Addetto carpentiere ferraiolo | 71.000,00 € | 124.000,00 € | |
| | | Tecnico della gestione energetica | | | |
| | | Tecnico d'impresa edile | | | |
| | | | | | |

CUNEO (segue)

| AREA P. | SOTTO-AREA PROFESSIONALE | PROFILO | MISURA 1.8x.x.xx.98 | MISURA 1.8x.x.xx.99 | MISURA 2.9I.7.01.05 |
|--|--------------------------------------|---|------------------------|------------------------|------------------------|
| CULTURA INFORMAZIONE E INFORMATICA | STAMPA ED EDITORIA | Tecnico specializzato in <i>User Experience design</i> | | 71.000,00 € | |
| | SERVIZI DI INFORMATICA | Tecnico di sviluppo <i>software</i> | | | |
| | | Tecnico gestione siti <i>web</i> | | 193.000,00 € | |
| | | Tecnico sistemista di reti | | | |
| SERVIZI CULTURALI E DI SPETTACOLO | Tecnico del suono | | | 231.000,00 € | |
| | Tecnico di produzione video | | | | |
| SERVIZI COMMERCIALI | SERVIZI DI DISTRIBUZIONE COMMERCIALE | Addetto banconiere | 71.000,00 € | | |
| | AREA COMUNE SERVIZI ALLE IMPRESE | Tecnico specializzato in <i>marketing - Comunicazione e social media</i> | | | |
| | | Operatore specializzato in <i>paghe e contributi</i> | | 264.000,00 € | |
| Tecnico specializzato <i>amministrazione per piccola e media impresa</i> | | | | | |
| TURISMO E SPORT | SERVIZI TURISTICI | Tecnico specializzato in <i>contabilità aziendale</i> | | | |
| | | Addetto magazzino e <i>logistica</i> | 62.000,00 € | | |
| SERVIZI ALLA PERSONA | SERVIZI SOCIO-SANITARI | Collaboratore di <i>cucina</i> | 71.000,00 € | | |
| | | Collaboratore <i>polivalente</i> nelle strutture ricettive e <i>ristorative</i> | | | |
| | | Tecnico specializzato in <i>ospitalità turistica</i> | | 71.000,00 € | |
| | | Mediatore <i>interculturale</i> | | | 69.000,00 € |

Corsi per Operatore Sociosanitario: sono finanziabili n. 5 percorsi.

NOVARA

| AREA P: | SOTTO-AREA PROFESSIONALE | PROFILO | MISURA 1.8x.x.xx.98 | MISURA 1.8x.x.xx.99 | MISURA 2.91.7.01.05 |
|--|--|--|------------------------|------------------------|------------------------|
| AGROALIMENTARE | AGRICOLTURA, SILVICOLTURA E PESCA | Addetto al giardinaggio e ortofrutticoltura | 69.000,00 € | | |
| | | Tecnico della promozione agricola | | 83.000,00 € | |
| | PRODUZIONI ALIMENTARI | Addetto panificatore pasticcere | 69.000,00 € | | |
| | | Operatore specializzato pasticceria | | 71.000,00 € | |
| MANIFATTURIERO ARTIGIANALE | CHIMICA GOMMA- PLASTICA | Tecnico di laboratorio chimico formulatore | | 86.000,00 € | |
| | | Tecnico di prodotto/processo nell'industria chimica | | | |
| | TESSILE, ABBIGLIAMENTO, CALZATURIERO E SISTEMA MODA | Operatore delle confezioni - Sarto confezionista | 69.000,00 € | | |
| | | Addetto pinzatura e rammendo | | | |
| MECCANICA, IMPIANTI E COSTRUZIONI | MECCANICA, PRODUZIONE E MANUTENZIONE DI MACCHINE, IMPIANTISTICA | Addetto alla saldatura elettrica | | | |
| | | Addetto alle macchine utensili a C.N. | | | 69.000,00 € |
| | | Addetto impianti elettrici civili | | | |
| | | Addetto impianti elettrici industriali | 69.000,00 € | | |
| | | Operatore di impianti termo-idraulici | | | |
| | EDILIZIA | Addetto alle murature, intonaci e posa materiali lapidei | 69.000,00 € | | 69.000,00 € |
| | | Addetto agli stucchi e ai decori | | | |
| | | Tecnico della bioedilizia - Impianti | | 90.000,00 € | |
| | Tecnico di cantiere | | | | |

NOVARA (segue)

| AREA P. | SOTTO-AREA PROFESSIONALE | PROFILO | MISURA 1.8x.x.xx.98 | MISURA 1.8x.x.xx.99 | MISURA 2.9I.7.01.05 |
|---|--------------------------------------|--|---------------------|---------------------|---------------------|
| CULTURA INFORMATICA E INFORMATICA | STAMPA ED EDITORIA | Tecnico specializzato in <i>User Experience design</i> | | 71.000,00 € | |
| | SERVIZI DI INFORMATICA | Tecnico informatico | | 71.000,00 € | |
| Tecnico grafico per il <i>multimedia e web design</i> | | | | | |
| SERVIZI COMMERCIALI | SERVIZI DI DISTRIBUZIONE COMMERCIALE | Addetto banconiere | 69.000,00 € | | |
| | | Tecnico commerciale delle vendite | | 71.000,00 € | |
| | AREA COMUNE SERVIZI ALLE IMPRESE | Operatore gestore impresa di pulizia | | | 48.000,00 € |
| | | Operatore specializzato in contabilità aziendale | | 157.000,00 € | |
| | | Operatore specializzato in paghe e contributi | | | |
| | | Tecnico specializzato in <i>budget e controllo di gestione</i> | | | |
| TRASPORTI E LOGISTICA | Addetto magazzino e logistica | 60.000,00 € | | | |
| TURISMO E SPORT | SERVIZI TURISTICI | Tecnico specializzato in ospitalità turistica | | 86.000,00 € | |
| | | Tecnico specializzato gestione <i>Food and Beverage</i> | | | |

Corsi per Operatore Socio-sanitario: sono finanziabili n. 3 percorsi.

VCO

| AREA P. | SOTTO-AREA PROFESSIONALE | PROFILO | MISURA 1.8x.x.xx.98 | MISURA 1.8x.x.xx.99 | MISURA 2.91.7.01.05 |
|---|---|---|---------------------------------------|------------------------|------------------------|
| AGROALIMENTARE | AGRICOLTURA, SILVICOLTURA E PESCA | Addetto alla sistemazione e manutenzione aree verdi | | | 60.000,00 € |
| | | MECCANICA, PRODUZIONE E MANUTENZIONE DI MACCHINE, IMPIANTISTICA | Addetto alle macchine utensili a C.N. | | 69.000,00 € |
| MECCANICA, A, IMPIANTI E COSTRUZIONI | MECCANICA, PRODUZIONE E MANUTENZIONE DI MACCHINE, IMPIANTISTICA | Tecnico Impianti termici | | 69.000,00 € | |
| | | SERVIZI DI DISTRIBUZIONE COMMERCIALE | Addetto banconiere | 69.000,00 € | |
| SERVIZI COMMERCIALI | AREA COMUNE SERVIZI ALLE IMPRESE TRASPORTI E LOGISTICA | Addetto Vendite | | | |
| | | Tecnico commerciale delle vendite | | 69.000,00 € | |
| | | Operatore specializzato <i>import-export</i> | | 69.000,00 € | |
| TURISMO E SPORT | SERVIZI TURISTICI | Tecnico specializzato in logistica integrata | | 83.000,00 € | |
| | | Collaboratore di cucina | 69.000,00 € | | |
| | | Collaboratore polivalente nelle strutture ricettive e ristorative | | | |
| | | Collaboratore di sala e bar | | | |
| | | Tecnico specializzato in ospitalità turistica | | 151.000,00 € | |
| | | Tecnico specializzato gestione <i>Food and Beverage</i> | | | |
| Tecnico di cucina | | | | | |

Corsi per Operatore Sociosanitario: è finanziabile n. 1 percorso.

VERCELLI

| AREA | SOTTO-AREA PROFESSIONALE | PROFILO | MISURA 1.8x.x.xx.98 | MISURA 1.8x.x.xx.99 | MISURA 2.91.7.01.05 |
|--------------------------------------|---|--|------------------------|------------------------|------------------------|
| AGROALIMENTARE | AGRICOLTURA, SILVICOLTURA E PESCA | Addetto al giardinaggio e ortofrutticoltura | | | 60.000,00 € |
| | | Addetto alla sistemazione e manutenzione aree verdi | | | |
| | PRODUZIONI ALIMENTARI | Addetto gelateria | 69.000,00 € | | |
| | | Addetto panificatore pasticciere | | | |
| | Tecnico della trasformazione agroalimentare | | 71.000,00 € | | |
| MECCANICA, IMPIANTI E COSTRUZIONI | MECCANICA, PRODUZIONE E MANUTENZIONE DI MACCHINE, IMPIANTISTICA | Addetto alle macchine utensili | 69.000,00 € | | 60.000,00 € |
| | | Addetto impianti elettrici civili | | | |
| | | Conducente programmatore di macchine utensili a C.N. Manutentore meccatronico di impianti automatizzati | | 124.000,00 € | |
| | EDILIZIA | Tecnico della bioedilizia - Impianti | | 71.000,00 € | |
| SERVIZI COMMERCIALI ALI | TRASPORTI E LOGISTICA | Tecnico specializzato in logistica integrata | | 86.000,00 € | |
| | SERVIZI DI DISTRIBUZIONE COMMERCIALE | Tecnico commerciale delle vendite | | 71.000,00 € | |
| TURISMO E SPORT | SERVIZI TURISTICI | Collaboratore di cucina | 60.000,00 € | | |
| | | Tecnico dei servizi di promozione e accoglienza | | | 71.000,00 € |
| | | Tecnico specializzato gestione <i>Food and Beverage</i> | | | |

Corsi per Operatore Sociosanitario: sono finanziabili n. 2 percorsi.

CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

| AREA P. | SOTTO-AREA PROFESSIONALE | PROFILO | MISURA 1.8x.x.xx.99 | MISURA 1.8x.x.xx.98 | MISURA 2.9I.7.01.05 |
|----------------|---|---|------------------------|------------------------|------------------------|
| AGROALIMENTARE | AGRICOLTURA, SILVICOLTURA E PESCA | Addetto al giardinaggio e ortofrutticoltura Addetto alla sistemazione e manutenzione aree verdi Addetto alla viticoltura e alle operazioni di cantina | | 144.000,00 € | 148.000,00 € |
| | | Giardiniere d'arte per giardini e parchi storici | 97.000,00 € | | |
| | | Operatore specializzato di giardinaggio e ortofrutticoltura | 97.000,00 € | | |
| | | Tecnico della promozione agricola | | | |
| | PRODUZIONE ALIMENTARI | Addetto gelateria Addetto panificatore pasticciere | | 72.000,00 € | 74.000,00 € |

| AREA P. | SOTTO-AREA PROFESSIONALE | PROFILO | MISURA 1.8x.x.xx.99 | MISURA 1.8x.x.xx.98 | MISURA 2.9I.7.01.05 |
|--|---|---|---|------------------------|------------------------|
| MANIFATTURIERO ARTIGIANALE | CHIMICA gamma - plastica | Tecnico di prodotto/processo nell'industria chimica | 97.000,00 € | | |
| | LEGNO E ARREDO | Addetto di falegnameria Addetto di falegnameria - carpenteria in legno | | 144.000,00 € | 148.000,00 € |
| | | Tecnico del restauro di beni culturali - arredi mobili lignei Tecnico specializzato in intaglio e scultura su legno Tecnico specializzato nel restauro di arredi e strutture lignee Tecnico specializzato nel restauro di dipinti su tela e tavola Tecnico specializzato nell'arte pittorica e doratura su opere lignee | 200.000,00 € | | |
| | | TESSILE, ABBIGLIAMENTO, CALZATURIERO E SISTEMA MODA | Tecnico dell'abbigliamento - Modellista CAD Tecnico dell'abbigliamento - Stilista progettista moda Tecnico di produzione accessori d'ambito Tecnico tessile - Tecnologo perito tessile | 108.000,00 € | |
| VETRO, CERAMICA E MATERIALI DA COSTRUZIONE | Tecnico specializzato nelle lavorazioni ceramiche Tecnico specializzato in formatura artistica e riproduzione di opere scultoree ed elementi architettonici Tecnico specializzato in composizione di mosaici artistici Tecnico specializzato nel restauro di ceramiche storiche e artistiche Tecnico specializzato in realizzazione di vetrate artistiche e oggetti d'arte vetraria Tecnico specializzato in decorazione murale artistica: <i>trompe l'oeil</i> e affresco | 240.000,00 € | | | |

CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO (segue)

| AREA P. | SOTTO-AREA PROFESSIONALE | PROFILO | MISURA 1.8x.x.xx.99 | MISURA 1.8x.x.xx.98 | MISURA 2.91.7.01.05 |
|-----------------------------------|---|---|------------------------|------------------------|------------------------|
| MECCANICA, IMPIANTI E COSTRUZIONI | MECCANICA, PRODUZIONE E MANUTENZIONE DI MACCHINE, IMPIANTISTICA | Addetto agli impianti automatizzati Addetto alla saldatura elettrica Addetto alla saldocarpenzeria Addetto alle lavorazioni meccaniche Addetto alle lavorazioni orafe al banco Addetto alle macchine utensili Addetto alle macchine utensili a C.N. Addetto impianti elettrici civili Addetto impianti elettrici industriali Addetto installazione impianti idrosantari Cablatore elettrico impianti civili | | 600.000,00 € | 530.000,00 € |
| | | Installatore Manutentore Bruciatorista Installatore manutentore di impianti ad energia solare Installatore manutentore di impianti di refrigerazione Installatore manutentore di impianti termici e di climatizzazione Tecnico impianti termici | 290.000,00 € | | |
| | | Tecnico di sistemi CAD - Meccanico Conduttore programmatore di macchine utensili a C.N. Progettista con sistemi CAD-CAM Progettista meccatronico Tecnico in <i>Reverse Engineering</i> Tecnico di sistemi BIM | 550.000,00 € | | |
| | | Tecnico meccatronico delle autoriparazioni Manutentore meccatronico di impianti automatizzati Tecnico riparatore dei veicoli a motore Tecnico elettrico | 190.000,00 € | | |
| | | Tecnico del design dei gioielli e accessori moda preziosi Tecnico esperto di analisi gemmologiche Operatore specializzato in taglio e sfaccettatura gemme per manufatti di gioielleria | 72.000,00 € | | |
| | | Addetto agli stucchi e ai decori Addetto alle murature, intonaci e posa materiali lapidei Addetto carpentiere ferraiolo | | 72.000,00 € | 148.000,00 € |
| | | Operatore della riqualificazione energetica degli edifici | | 60.000,00 € | |
| | | Operatore macchine complesse Operatore macchine movimento terra | | 60.000,00 € | |
| | | Tecnico decorazione, stucchi e finiture di pregio Tecnico della bioedilizia - architettonico Tecnico della bioedilizia - Impianti Tecnico della gestione energetica Tecnico di cantiere Tecnico di cantiere, restauro beni architettonici Tecnico di sistemi CAD - Edile architettonico Tecnico d'impresa edile | 230.000,00 € | | |
| | | EDILIZIA | | | |

CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO (segue)

| AREA P. | SOTTO-AREA PROFESSIONALE | PROFILO | MISURA 1.8x.x.xx.99 | MISURA 1.8x.x.xx.98 | MISURA 2.91.7.01.05 | |
|------------------------------------|--------------------------------------|---|--|------------------------|------------------------|--|
| CULTURA INFORMAZIONE E INFORMATICA | SERVIZI CULTURALI E DI SPETTACOLO | Tecnico audio luci per lo spettacolo Tecnico costruzione scenografie teatrali e cinematografiche Tecnico costumista teatrale e cinematografico Tecnico del suono Tecnico di computer grafica tridimensionale Tecnico di produzione musicale Tecnico di produzione video | 320.000,00 € | | | |
| | | Attore | 330.000,00 € | | | |
| | | Danzatore - Classico Danzatore contemporaneo Danzatore Jazz-musical | 170.000,00 € | | | |
| | | Artista di Circo Contemporaneo | 250.000,00 € | | | |
| | SERVIZI DI INFORMATICA | Tecnico di sviluppo software Tecnico gestione database Tecnico gestione siti web Tecnico grafico per il multimedia e web design Tecnico Informatico Tecnico installatore e manutentore di reti locali Tecnico sistemista di reti | 550.000,00 € | | | |
| | | STAMPA ED EDITORIA | Tecnico della comunicazione mediate Tecnico della creazione grafica Tecnico di editoria digitale Tecnico specializzato in <i>User Experience design</i> | 144.000,00 € | | |

gp

CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO (segue)

| AREA P. | SOTTO-AREA PROFESSIONALE | PROFILO | MISURA 1.8x.x.xx.99 | MISURA 1.8x.x.xx.98 | MISURA 2.91.7.01.05 |
|---------------------|--|---|------------------------|------------------------|------------------------|
| SERVIZI COMMERCIALI | AREA COMUNE SERVIZI ALLE IMPRESE | Addetto alla manutenzione montaggio <i>stand</i> ed eventi | | 72.000,00 € | |
| | | Addetto amministrativo segretariale | | 72.000,00 € | |
| | | Interprete di conferenza Interprete di trattativa Interprete sociale | 96.000,00 € | | |
| | | Operatore specializzato fiscale Operatore specializzato in contabilità analitica Operatore specializzato in contabilità aziendale Operatore specializzato in paghe e contributi | 220.000,00 € | | |
| | | Disegnatore progettista con sistemi CAD Tecnico di sistemi CAD | 200.000,00 € | | |
| | | Tecnico specializzato amministrazione per piccola e media impresa Tecnico specializzato in amministrazione del personale Tecnico specializzato in budget e controllo di gestione Tecnico specializzato in assistenza fiscale e tributaria Tecnico specializzato in contabilità analitica Tecnico specializzato in contabilità aziendale | 750.000,00 € | | |
| | | Tecnico specializzato in <i>marketing</i> Tecnico specializzato in <i>marketing</i> - Comunicazione e <i>social media</i> Tecnico specializzato in <i>marketing</i> - Vendite Tecnico specializzato <i>e-commerce</i> Tecnico specializzato in commercio internazionale Tecnico specializzato in organizzazione e sviluppo delle risorse umane | 350.000,00 € | | |
| | | Tecnico ambiente energia sicurezza - Ecogestione, audit ambientale e sicurezza in azienda | 322.000,00 € | | |
| | | Tecnico specializzato in controllo procedure del sistema qualità Tecnico specializzato in sistemi di gestione per la qualità | 108.000,00 € | | |
| | | Traduttore editoriale Traduttore giuridico amministrativo Traduttore localizzatore <i>post editor</i> Traduttore per doppiaggio e sottotitolaggio Traduttore tecnico scientifico | 200.000,00 € | | |

CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO (segue)

| AREA P. | SOTTO-AREA PROFESSIONALE | PROFILO | MISURA 1.8x.x.xx.99 | MISURA 1.8x.x.xx.98 | MISURA 2.9I.7.01.05 |
|---|--------------------------------------|---|---------------------|---------------------|---------------------|
| SERVIZI COMMERCIALI | SERVIZI DI DISTRIBUZIONE COMMERCIALE | Addetto banconiere - Gastronomia | | | |
| | | Addetto banconiere - Macelleria | | 220.000,00 € | 148.000,00 € |
| | | Addetto Vendite | | | |
| | SERVIZI FINANZIARI E ASSICURATIVI | Operatore specializzato in pratiche assicurative | 72.000,00 € | | |
| TRASPORTI E LOGISTICA | | Addetto magazzino e logistica | | 72.000,00 € | 62.000,00 € |
| | | Operatore specializzato <i>import-export</i> | 144.000,00 € | | |
| | | Tecnico specializzato in logistica integrata | | | |
| TURISMO E SPORT | SERVIZI TURISTICI | Collaboratore di cucina | | | |
| | | Collaboratore di sala e bar | | 144.000,00 € | 220.000,00 € |
| | | Collaboratore polivalente nelle strutture ricettive a ristorative | | | |
| | | Operatore della ristorazione - Preparazione pasti | | 108.000,00 € | |
| | | Operatore specializzato agenzia turistica | 220.000,00 € | | |
| | | Tecnico dei servizi di promozione e accoglienza | | | |
| | | Tecnico dei servizi di sala e bar | | | |
| Tecnico di cucina | | | | | |
| Tecnico specializzato in ospitalità turistica | 144.000,00 € | | | | |
| Tecnico specializzato gestione <i>Food and Beverage</i> | | | | | |
| SERVIZI ALLA PERSONA | SERVIZI SOCIO-SANITARI | Tecnico di laboratorio educativo | 72.000,00 € | | |
| | | Ludotecario | 96.000,00 € | | |
| | | Mediatore interculturale | | | 148.000,00 € |

Inoltre, al fine di assicurare un'adeguata distribuzione dell'offerta formativa sul territorio si applicheranno anche i seguenti criteri:

- nella Misura 2.9iv.8.03.01 saranno finanziati i seguenti corsi:

| Denominazione | 2.9iv.8.03.01 | |
|--------------------------------------|-----------------|-----------------------|
| | Città di Torino | Al di fuori di Torino |
| Operatore socio-sanitario - annuale | 6 | 13 |
| Operatore socio-sanitario - biennale | 5 | 8 |

Al di fuori della città di Torino, nella distribuzione dei percorsi in prima istanza sarà garantita l'approvazione di almeno un corso per bacino territoriale (L.R. 34/08).

- In prima istanza per la **Misura 2.9i.7.01.04** il 70% delle risorse sarà riservato a:
 - o Percorsi Prelavorativi biennali (600+600 ore) per allievi prevalentemente in uscita dalla Scuola Secondaria di Secondo Grado e in carico ai Consorzi Socio-Assistenziali (prioritariamente disabili intellettivi), con finalità di prima valutazione dell'occupabilità e orientamento professionale;
 - o Percorsi FAL annuali (300-600 ore), con finalizzazione occupazionale, per disabili intellettivi prevalentemente in uscita dai corsi Prelavorativi o dalla Scuola Secondaria di Secondo Grado (come completamento del percorso scolastico - formativo);
 - o Percorsi formativi annuali di qualifica o di specializzazione per disabili sensoriali di durata massima di 900 ore.
- In prima istanza per la **Misura 2.9i.7.01.04** il 30% delle risorse sarà riservato a:
 - o Percorsi FAL annuali (150-300 ore), per invalidi civili fisici, sensoriali, intellettivi e psichiatrici collocabili ai sensi della L.68/99, realizzati in collaborazione con i CPI/SAL
- Per le Misure seguenti saranno finanziati:
 - Misura 1.8x.x.xx.99**
 - Ludotecario: 2 percorsi
 - Artista di circo contemporaneo: 1 percorso
 - Giardinere d'arte per giardini e parchi storici :1 percorso
 - Misura 1.8x.x.xx.98**
 - Assistente alla struttura educativa: 1 percorso
 - Misura 2.9i.7.01.05**
 - Mediatore interculturale: 1 percorso

I corsi eccedenti i criteri definiti confluiranno nella graduatoria degli esuberanti.



fondo
sociale europeo

Criterio - C.1.2 PRIORITÀ

30 pt

Indicatore - C.1.2.1

Altre priorità

30 pt

Unità di riferimento dell'indicatore

Il singolo percorso

Modalità di rilevazione

Giudizio in istruttoria in base alle specifiche contenute nella documentazione allegata al progetto:

1. Relazione descrittiva del progetto nel suo complesso;
2. Accordo di partenariato, autocertificato dai soggetti con l'indicazione delle attività di competenza di ogni soggetto *partner*.

Per tutti i territori provinciali e di Città Metropolitana di Torino:

Punteggio assegnato al percorso - presentabile sulle misure 1.8.x.xx.98 e 1.8.x.xx.99 - strettamente collegato a iniziative locali e indicato come prioritario e strategico poiché utile allo sviluppo del territorio.

Giudizio in istruttoria che contempla:

- I contenuti di una relazione in cui si evincano: gli attori coinvolti, le caratteristiche del progetto nel suo complesso, in quale modo il percorso formativo si inserisce nell'architettura complessiva dell'iniziativa territoriale, destinatari e sbocchi occupazionali previsti.
- l'adeguatezza del partenariato.

Per il solo territorio provinciale di Cuneo:

Punteggio assegnato a n. 1 percorso a valere sulla misura 1.8.x.xx.99, riferito alle aree/sotto-aree/profilli professionali corrispondenti ai settori indicati dalla strategia regionale relativa alle "aree interne" di cui alla D.G.R. 30 marzo 2015, n. 21-1251 e ss.mm.ii, con specifico riferimento all'Area Interna Pilota Valli Maira e Grana:

- Area professionale "Agro-alimentare";
- Area professionale "Meccanica, Impianti e costruzioni," Sotto-area "Edilizia";
- Area professionale "Manifatturiero, Sotto-area" Legno e arredo";
- Area professionale "Turismo e sport", Sotto-area "Servizi turistici" .

Il percorso deve essere presentato da un Operatore che abbia almeno una sede operativa sul territorio e deve essere rivolto a persone residenti sul territorio di riferimento.

Modalità di calcolo

(SI / NO)



fondo
sociale europeo

| | | |
|-----------------------------|---|-------------------------------|
| Classe D | SOSTENIBILITÀ | PUNTEGGIO STANDARD 150 |
| Oggetto D.1 | STRUTTURE E ORGANIZZAZIONE | PUNTEGGIO STANDARD 150 |
| Criterio - D.1.1 | SOSTENIBILITÀ STRUTTURALE E ORGANIZZATIVA DELL'OFFERTA FORMATIVA | 150 pt |
| Indicatore - D.1.1.1 | Capacità in termini organizzativi e strutturali della sede operativa | 110 pt |

Unità di riferimento dell'indicatore

Il singolo percorso

Modalità di rilevazione

Ricavabile dalla valutazione di:

- A. Capacità erogativa (Allegato A); punteggio massimo: 60 punti
- B. Relazione Integrativa (Allegato B); punteggio massimo: 30 punti;
- C. Dotazione strutturale e organizzativa dei nuovi operatori o delle nuove sedi operative (Allegato C); punteggio massimo: 30 punti

A. Valutazione della capacità erogativa (Allegato A) della sede operativa e della descrizione dei singoli laboratori, da cui si ricava la sostenibilità dell'offerta formativa rispetto alle proposte corsuali presentate e al complesso delle attività in svolgimento presso la sede operativa.

Come indicato nell'Avviso, l'offerta formativa ammissibile deve essere dimensionata nel rispetto dei seguenti criteri:

- a. In sedi operative accreditate:
 - i. 1.200 ore corso diurno per ogni aula e/o laboratorio disponibile
 - ii. 500 ore corso preserale/serale per ogni aula e/o laboratorio disponibile
- b. ogni sede operativa deve disporre di almeno n.1 laboratorio ogni n.2 aule e in ogni caso di almeno n. 1 laboratorio².

Non sono ammissibili sedi occasionali e/o laboratori esterni alle sedi operative, fatti salvi i casi espressamente autorizzati prima della presentazione dell'offerta formativa. Sono considerati "interni" i laboratori per i quali l'Operatore disponga di atto di proprietà o contratto di affitto o di comodato d'uso continuativo.

² Cfr. D.G.R. 20 aprile 2018, n. 19-6768 "DM 166/2001. Aggiornamento delle disposizioni regionali in materia di accreditamento per la formazione professionale ed il riconoscimento corsi. Integrazioni alla D.G.R. n. 29-3181 del 19 giugno 2006".



Nelle eventuali sedi occasionali, eccezionalmente autorizzate e dipendenti dalla medesima sede operativa accreditata, l'offerta formativa non può essere superiore al 30% del monte ore calcolato in relazione alle disponibilità di cui al punto a. Sono escluse da questo conteggio le attività realizzate sulle misure che prevedono obbligatoriamente l'integrazione con la scuola (di norma in Accordo), quelle realizzate presso gli Istituti di pena e quelle realizzate a favore dei giovani a rischio.

Non è ammessa la presentazione di corsi che eccedono la "saturazione" della capacità della sede operativa. La sede operativa si intende "satura" quando utilizza il 90% delle capacità rilevata nella scheda di cui all'Allegato A.

B. Relazione integrativa della scheda di cui sopra (massimo 10.000 caratteri, spazi inclusi, come da Allegato B), dalla quale siano desumibili:

1. la qualità dell'organizzazione dei servizi a sostegno del successo formativo (servizi a supporto della didattica - ad es. help-desk on line, repository della documentazione didattica, ... -, per il recupero degli apprendimenti, per lo sviluppo e la valutazione delle *soft-skills* e delle tecnologie abilitanti 4.0);
2. la qualità dell'offerta formativa (metodologie e strumenti didattici innovativi)
3. le azioni mirate per l'aggiornamento dei docenti;
4. il sistema di valutazione dei risultati e del conseguimento degli obiettivi formativi;
5. le azioni sinergiche con le politiche del lavoro.

La stesura della relazione deve seguire l'elenco sopra definito.

C. Valutazione della dotazione strutturale e organizzativa dei nuovi operatori o delle nuove sedi operative (Allegato C)

Al fine di innalzare la qualità organizzativa e strutturale dell'offerta formativa, ai nuovi operatori e alle nuove sedi operative (prive di esperienza pregressa nella Città Metropolitana di Torino o nei territori provinciali) viene assegnato un punteggio determinato in base alla dotazione attestata nella scheda di cui all'Allegato C.

Agli Operatori in possesso di pregressa esperienza non viene applicato l'indicatore (assegnazione del punteggio massimo).



Modalità di calcolo

A. Valutazione della capacità erogativa della sede operativa (60 punti).

Giudizio complessivo sull'adeguatezza della struttura, in termini di spazi e strumenti di ogni aula e laboratorio disponibile per singolo corso.

| | |
|-------------|---------------|
| Sufficiente | Da 0 a 19 pt |
| Discreto | Da 20 a 29 pt |
| Buono | Da 30 a 44 pt |
| Elevato | Da 45 a 60 pt |

La valutazione viene effettuata su ogni singolo corso, attraverso l'analisi comparativa delle dotazioni disponibili eccedenti gli standard minimi richiesti.

B. Valutazione della relazione integrativa (30 punti)

| CRITERIO | Assente | sufficiente | discreto | buono | elevato |
|---|---------|-------------|----------|-------|---------|
| Qualità organizzazione sede | 0 | 2 | 4 | 6 | 9 |
| Qualità offerta formativa | 0 | 2 | 4 | 6 | 9 |
| Azioni mirate aggiornamento docenti | 0 | 1 | 3 | 5 | 6 |
| Sistemi valutazione e politiche attive del lavoro | 0 | 1 | 3 | 5 | 6 |

Il punteggio sarà assegnato attraverso valutazione comparativa della relazione di ogni sede operativa (riferita a tutti i corsi presentati) con le relazioni presentate da altri operatori.

C. Valutazione della dotazione strutturale e organizzativa dei nuovi operatori o delle nuove sedi operative (30 punti)



| | Punti |
|--|----------|
| Sedi operative dotate almeno di: <ul style="list-style-type: none"> - n.8 aule, di cui almeno 4 per 20 allievi* - n. 4 laboratori - n. 5 risorse umane con contratto di lavoro continuativo (in essere nei sei mesi precedenti alla presentazione) per l'esercizio qualificato delle seguenti funzioni: direzione, amministrazione, segreteria, coordinamento, progettazione, docenza. | 30 punti |
| Sedi operative dotate almeno di: <ul style="list-style-type: none"> - n. 6 aule, di cui almeno 3 per 20 allievi* - n. 3 laboratori - n. 4 risorse umane con contratto di lavoro continuativo (in essere nei sei mesi precedenti alla presentazione) per l'esercizio qualificato delle seguenti funzioni: direzione, amministrazione, segreteria, coordinamento, progettazione, docenza. | 20 punti |
| Sedi operative dotate almeno di: <ul style="list-style-type: none"> - n.4 aule, di cui almeno 2 per 20 allievi* - n. 2 laboratori - n. 3 risorse umane con contratto di lavoro continuativo (in essere nei sei mesi precedenti alla presentazione) per l'esercizio qualificato delle seguenti funzioni: direzione, amministrazione, segreteria, coordinamento, progettazione, docenza. | 10 punti |

*Le restanti aule devono contenere un numero minimo pari a 12 allievi.

L'assegnazione del punteggio è vincolata al possesso di tutti i requisiti indicati per ogni fascia; in presenza anche di un solo requisito di valore inferiore, viene assegnato il punteggio della fascia corrispondente.

| | | |
|-----------------------------|---|--------------|
| Indicatore - D.1.1.2 | Qualità organizzativa del singolo percorso | 30 pt |
|-----------------------------|---|--------------|

Unità di riferimento dell'indicatore
Il singolo percorso

gp

Modalità di rilevazione

Relazione (massimo 10.000 caratteri, spazi inclusi, come da Allegato D), da allegare esclusivamente a percorsi che presentano elementi di particolare rilevanza e relativa a servizi specifici e aggiuntivi rispetto a quelli "trasversali" (oggetto della Relazione di cui al punto "B" dell'indicatore D.1.1.1):

1. la qualità dell'organizzazione dei servizi a sostegno del successo formativo (ad es. per il miglioramento del processo di selezione dei partecipanti, e di qualificazione dei docenti,...);
2. la qualità dell'offerta formativa (metodologie e strumenti didattici innovativi).
3. le azioni mirate per l'aggiornamento dei docenti;
4. il sistema di valutazione dei risultati e del conseguimento degli obiettivi formativi.

Modalità di calcolo

Valutazione delle relazioni in termini di:

| CRITERIO | assente | sufficiente | discreto | buono | elevato |
|--|---------|-------------|----------|-------|---------|
| Qualità dell'organizzazione del percorso | 0 | 2 | 4 | 6 | 9 |
| Qualità della didattica | 0 | 2 | 4 | 6 | 9 |
| Azioni mirate aggiornamento docenti | 0 | 1 | 3 | 5 | 6 |
| Sistema di valutazione dei risultati | 0 | 1 | 3 | 5 | 6 |

Note

Le relazioni possono essere presentate esclusivamente con riferimento a percorsi di particolare rilevanza per la sede operativa, correlati a specifici investimenti didattico-organizzativi conseguenti alla trasformazione dei fabbisogni formativi e occupazionali delle filiere produttive territoriali.

La presentazione di relazioni riferite alla totalità o alla prevalenza dei percorsi, oppure a carattere trasversale (ricongducibili alla didattica di ente/sede), determina la mancata riconoscibilità di tutte le relazioni riferite al presente indicatore.

