

ATTO DD 574/A1502B/2023

DEL 27/10/2023

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

A1500A - ISTRUZIONE, FORMAZIONE E LAVORO

A1502B - Politiche del lavoro

OGGETTO: PNRR Missione 5 “Inclusione e coesione, Componente 1 “Politiche per il Lavoro”. Intervento M5C1 “1.1 Politiche attive del lavoro e formazione”. Programma Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori GOL. Avviso Buono servizi al lavoro GOL: approvazione nuovo sportello e seconda assegnazione risorse. Accertamento seconda assegnazione di risorse pari ad Euro 75.840.000,00 e prenotazione di spesa per complessivi Euro 25.000.000,00 sul bilancio finanziario gestionale 2023-2025, annualità 2024.

Visti:

- il Decreto interministeriale 5 novembre 2021 “Adozione del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL)”;
- il Decreto interministeriale 14 dicembre 2021 “Adozione del piano nazionale nuove competenze”;
- la Circolare MEF 14 ottobre 2021, n. 21 “Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Trasmissione delle istruzioni tecniche per la selezione dei progetti PNRR”;
- la Circolare MEF 29 ottobre 2021, n. 25 “Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Rilevazione periodica avvisi, bandi e altre procedure di attivazione degli investimenti”; la Circolare MEF 10 febbraio 2022, n. 9 “Piano nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Trasmissione delle Istruzioni tecniche per la redazione dei sistemi di gestione e controllo delle amministrazioni centrali titolari di interventi del PNRR”;
- la nota prot. n. 11 del 12 maggio 2022 dell’Unità di Missione PNRR “Format PNRR_MLPS” avente ad oggetto “Format Bandi GOL. Seguiti Comitato Direttivo GOL 28 aprile 2022 e riunioni successive”.

Preso atto che il decreto-legge 4 maggio 2023, n. 48, recante misure urgenti per l'inclusione sociale e l'accesso al mondo del lavoro, convertito con modificazioni dalla Legge 3 luglio 2023, n. 85, ha previsto che le persone disoccupate possono accedere, dal primo settembre 2023, alla nuova misura Supporto per la Formazione e il Lavoro (SpFL), sostitutiva del Reddito di Cittadinanza (RdC) e avranno diritto a 350 euro mensili per 12 mesi. L'erogazione sarà gestita dall'INPS, a condizione che il beneficiario partecipi effettivamente ad attività di formazione o di politica attiva che saranno finanziate dalle Regioni principalmente dal programma nazionale GOL.

Vista la Delibera ANPAL n. 5 del 12 aprile 2023 ed in particolare l'allegato A, di aggiornamento degli “Standard di costi unitari del PON IOG 2014-2020 – adeguamento 2023” e l'Allegato B di aggiornamento delle “Unità di costo standard del Programma GOL”.

Visto altresì il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali del 24 agosto 2023 con il quale:

- viene assegnata a tutte le Regioni una seconda quota delle risorse attribuite all'intervento Missione 5, Componente 1, 1.1. Politiche attive del lavoro e formazione del PNRR e in particolare viene assegnato alla Regione Piemonte l'importo di € 75.840.000;
- all'articolo 3 c.1 viene prevista l'opportunità anche per i soggetti più vicini al mercato del lavoro (profilazione 101) di un investimento sulle competenze per un adeguamento strettamente connesso ai pilastri sulla transizione verde e sulla trasformazione digitale.

Richiamate:

- la Deliberazione di Giunta Regionale (DGR) n. 3-4688 del 25 febbraio 2022 “Programma nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL). Adozione del Piano regionale per l'attuazione di GOL ai sensi dell'articolo 1, comma 3, del D.M. 5 novembre 2021”;
- la DGR. n. 16-5369 del 15 luglio 2022 “D.M. 5 novembre 2021. Approvazione del Piano Attuativo Regionale del Programma di Garanzia di Occupabilità dei lavoratori (GOL), in sostituzione dell'Allegato alla D.G.R. n. 3-4688 del 25 febbraio 2022. Dotazione finanziaria complessiva euro 59.956.000,00”;
- la Determinazione Dirigenziale (DD) n. 427 del 04 agosto 2022 della Direzione regionale Istruzione, Formazione e Lavoro – Settore Politiche del lavoro che ha approvato, ai soli fini amministrativi, l'Avviso pubblico per la chiamata di progetti finalizzati alla realizzazione della misura “Buono servizi lavoro Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL) anni 2022-2025”;
- la DD n. 621 del 08 novembre 2022 “D.M 5 novembre 2021. Avviso pubblico per l'attuazione dei servizi al lavoro finanziati dal Programma GOL di cui alla D.G.R n. 16 – 5369 del 15 luglio 2022 e s.m.i. Approvazione della graduatoria e autorizzazione attività. Impegno di spesa di Euro 18.500.000,00 e prenotazione di spesa di Euro 4.746.000,00 su vari capitoli del bilancio finanziario gestionale 2022 -2024, annualità 2023”;
- la DGR 6-7427 del 13 settembre 2023 che ha, tra l'altro:
 - adottato ai sensi dell'articolo 5, comma 1, del Decreto interministeriale 24 agosto 2023, lo schema del nuovo quadro finanziario del Piano Attuativo Regionale del Programma di Garanzia di Occupabilità dei lavoratori (PAR GOL) del Piemonte approvato dalla D.G.R. n. 16-5369 del 15 luglio 2022, destinando l'importo di € 75.840.000 per l'annualità 2023;
 - suddiviso la dotazione finanziaria, pari a complessivi euro 75.840.000,00, in euro 25.000.000,00 per le attività relative ai servizi al lavoro previste dal Piano di attuazione regionale e in euro 50.840.000,00 per le attività di formazione professionale previste dal Piano di attuazione regionale;
 - recepito le disposizioni di cui all'articolo 3,c.1, del decreto ministeriale del 24 agosto sopra richiamato.

Preso atto che con la D.D. n. 427 del 04 agosto 2022 sopra citata si è disposto che in ragione delle assegnazioni di ulteriori risorse, la Regione avrebbe proceduto al rifinanziamento del presente Avviso e alla predisposizione di successivi sportelli per l'ingresso di nuovi Operatori.

Preso atto altresì che la DGR 6-7427 del 13 settembre 2023 sopra menzionata ha tra l'altro:

- rifinanziato la dotazione finanziaria del “Piano regionale per l'attuazione del Programma Nazionale Garanzia Occupabilità Lavoratori – GOL” (di cui alla D.G.R. n. 16-5369 del 2022) e destinato per il 2023 risorse pari a € 25.000.000 per il finanziamento dei servizi e delle misure di politica attiva del lavoro di natura specialistica previsti nell'Avviso pubblico “Chiamata di progetti per la realizzazione della misura Buono Servizi Lavoro GOL” di cui all'Allegato A della D.D. n. 427 del 04 agosto 2022;
- considerato che l'offerta dei percorsi integrati di politiche attive del lavoro e di formazione professionale previsti dal Programma GOL rappresenta un efficace strumento di lotta alla disoccupazione e di attivazione delle persone che percepiscono l'indennità mensile di disoccupazione e delle persone che percepiscono un sostegno al reddito;
- constatato il conseguimento e il superamento da parte della Regione Piemonte del target di persone da

attivare e da prendere in carico per i percorsi previsti dal programma GOL per l'anno 2022 e che dall'inizio dell'anno 2023 sono già state prese in carico più di 35.000 persone;

- ritenuto opportuno dare continuità alla presa in carico, all'attivazione ed all'offerta dei percorsi di politica attiva del lavoro e di formazione professionale previsti dal Programma GOL;

- ritenuto necessario definire tempestivamente la programmazione regionale delle attività connesse anche al citato D.L. n. 48/2023, in quanto l'interruzione delle attività arrecherebbe un danno alla collettività, venendo a mancare un servizio necessario ai fini dell'attuazione del Programma GOL e mettendo a rischio il raggiungimento degli obiettivi secondo le rigide tempistiche previste dalla normativa in materia di PNRR e, in particolare, dal Decreto medesimo.

Considerata la necessità di assegnare in modo tempestivo le risorse della seconda annualità al fine di garantire continuità nelle attività del Buono Servizi Lavoro GOL, a seguito della verifica del buon andamento della spesa da parte degli operatori di cui all'elenco della D.D. 621 dell' 8 novembre 2022 e del conseguente esaurimento della dotazione della prima annualità.

Ritenuto pertanto necessario, al fine di garantire continuità nell'offerta di politiche attive, di procedere all'approvazione dell'Allegato A "Seconda assegnazione risorse e sportello per i nuovi operatori" che costituisce parte integrante e sostanziale al presente atto e con il quale si dispone:

- di predisporre uno sportello per l'ingresso di nuovi operatori accreditati che intendano candidarsi a realizzare la misura Buono Servizi Lavoro GOL, ad integrazione dell'elenco approvato con D.D. 621 dell' 8 novembre 2022 ;
- la modalità di attribuzione della seconda annualità 2023 pari ad € 25.000.000,00 agli operatori autorizzati ad attuare le misure del Buono Servizi GOL di cui in esito alla selezione del presente sportello e agli operatori già autorizzati di cui alla D.D. 621 dell' 8 novembre 2022 ;
- di modificare in conformità all'art. 3 del DM del 24 agosto 2023 il capitolo 6 dell'Allegato A alla D.D. 427 del 04 agosto 2022 per quanto concerne il percorso di politica attiva per i soggetti inseriti nella profilazione 101 (reinserimento occupazionale) prevedendo l'opportunità di fruire di percorsi formativi inerenti la transizione verde e la trasformazione digitale;
- di aggiornare, in applicazione degli allegati A e B della Delibera ANPAL n. 5 del 12.04.2023 le UCS applicate per il rimborso dei servizi e delle misure di politica attiva del lavoro GOL finanziati dalla D.D. 427 del 4 agosto 2022 .

Di dare atto che:

- per tutte le indicazioni occorrenti per la presentazione delle istanze da parte nuovi operatori accreditati che intendano candidarsi a realizzare la misura Buono Servizi Lavoro GOL e per quanto riguarda gli aspetti descrittivi connessi alla procedura di valutazione degli stessi si rimanda all'allegato A della D.D. 427 del 4 agosto 2022;

- per il "Formulario per la presentazione delle proposte progettuali finalizzate alla realizzazione della misura buono servizi lavoro garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL)" si rimanda all'Allegato C della D.D. 427 del 4 agosto 2022.

Ritenuto altresì di predisporre uno sportello per l'implementazione delle sedi da parte degli operatori già attuatori di cui alla D.D. 621 dell' 8 novembre 2022 ai soli fini organizzativi e migliorativi delle attività svolte, senza alcuna attribuzione economica, e di cui verrà data apposita comunicazione da parte degli uffici competenti agli enti attuatori indicante le modalità e i termini di presentazione delle relative istanze.

Vista la Deliberazione della Giunta Regionale 29 settembre 2023, n. 14-7492 "Bilancio di previsione finanziario 2023-2025. Variazioni su risorse Vincolate di competenza di varie Direzioni Regionali (Nona variazione)."

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto, ai sensi della DGR n. 1-4046 del 17/10/2016, come

modificata come modificata dalla D.G.R. n. 1- 3361 del 14/06/2021.

Dato atto che sono rispettati gli obblighi in materia di trasparenza di cui al D.Lgs. 33/2013.

Dato atto che l'accertamento richiesto non è stato assunto con precedenti provvedimenti.

Tutto ciò premesso,

IL DIRIGENTE

Richiamati i seguenti riferimenti normativi:

- Legge n. 241/1990 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e s.m.i. e la Legge regionale n. 14/2014 "Norme sul procedimento amministrativo e disposizioni in materia di semplificazione" e s.m.i.;
- art. 4-17 del D.Lgs. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- art. 17 e 18 della legge regionale 28 luglio 2008, n. 23 "Disciplina dell'organizzazione degli uffici regionali e disposizioni concernenti la dirigenza ed il personale";
- Decreto Legislativo n. 118 del 23 giugno 2011 e s.m.i. "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli art. 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42 e s.m.i.";
- art. 23 e 27 del D.Lgs n. 33/2013 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle PP.AA";
- D.G.R. n. 12 - 5546 del 29 agosto 2017 "Linee guida in attuazione della D.G.R. 1 - 4046 del 17.10.2016 in materia di rilascio del visto preventivo di regolarità contabile e altre disposizioni in materia contabile";
- D.G.R. n. 43-3529 del 9.07.2021 che approva il Regolamento regionale di contabilità della Giunta regionale abrogando, al contempo, il precedente regolamento regionale 5 dicembre 2001, n. 18/R;
- Legge regionale del 24 aprile 2023, n. 6 "Bilancio di previsione finanziario 2023-2025". (Bollettino Ufficiale n. 5 Supplemento ordinario n. 16 del 24 aprile 2023);
- DGR del 27 aprile n. 1 - 6763 "Legge regionale 24 aprile 2023, n. 6 "Bilancio di previsione finanziario 2023-2025". Approvazione del Documento Tecnico di Accompagnamento e del Bilancio Finanziario Gestionale 2023-2025";
- D.G.R. n. 38-6152 del 2 dicembre 2022 "Approvazione linee guida per le attività di ragioneria relative al controllo preventivo sui provvedimenti dirigenziali. Revoca allegati A, B, D della D.G.R. n. 12-5546 del 29 agosto 2017;

DETERMINA

per le motivazioni espresse in premessa:

1) di approvare l'Allegato A "Seconda assegnazione risorse e sportello per i nuovi operatori" che costituisce parte integrante e sostanziale al presente atto e con il quale si dispone:

- di predisporre uno sportello per l'ingresso di nuovi operatori accreditati che intendano candidarsi a realizzare la misura Buono Servizi Lavoro GOL, ad integrazione dell'elenco approvato con D.D. 621 dell' 8 novembre 2022;
- la modalità di attribuzione della seconda annualità 2023 pari ad € 25.000.000,00 agli operatori autorizzati ad attuare le misure del Buono Servizi GOL di cui in esito alla selezione del presente sportello e agli operatori già autorizzati di cui alla DD 621 dell' 8 novembre 2022;
- di modificare in conformità all'art. 3 del DM del 24 agosto 2023 il capitolo 6 dell'Allegato A alla DD 427 del 04 agosto 2022 per quanto concerne il percorso di politica attiva per i soggetti inseriti nella profilazione 101 (reinserimento occupazionale) prevedendo l'opportunità di fruire di percorsi formativi inerenti la transizione verde e la trasformazione digitale;
- di aggiornare, in applicazione degli allegati A e B della Delibera ANPAL n. 5 del 12.04.2023 le UCS applicate per il rimborso dei servizi e delle misure di politica attiva del lavoro GOL finanziati dalla D.D. 427 del 4 agosto 2022 .

2) Di dare atto che:

- per tutte le indicazioni occorrenti per la presentazione delle istanze da parte nuovi operatori accreditati che intendano candidarsi a realizzare la misura Buono Servizi Lavoro GOL e per quanto riguarda gli aspetti descrittivi connessi alla procedura di valutazione degli stessi si rimanda all'allegato A della D.D. 427 del 4 agosto 2022;
- per il "Formulario per la presentazione delle proposte progettuali finalizzate alla realizzazione della misura buono servizi lavoro garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL)" si rimanda all'Allegato C della D.D. 427 del 4 agosto 2022.

3) Di predisporre uno sportello per l'implementazione delle sedi da parte degli operatori già attuatori di cui alla D.D. 621 dell' 8 novembre 2022 ai soli fini organizzativi e migliorativi delle attività svolte, senza alcuna attribuzione economica, e di cui verrà data apposita comunicazione da parte degli uffici competenti agli enti attuatori indicante le modalità e i termini di presentazione delle relative istanze.

4) Di accertare le risorse per Euro 75.840.000,00 provenienti dal Ministero del Lavoro - Segretariato Generale C.F. 80237250586 con sede in Via Vittorio Veneto 56 ROMA codice beneficiario 74719, la cui transazione elementare è rappresentata nell' allegato "Appendice A)" parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, nel modo seguente:
Euro 75.840.000,00 al capitolo 24250 del bilancio finanziario gestionale 2023-2025, annualità 2024.

5) Di prenotare le risorse pari ad Euro 25.000.000,00, destinate all'attuazione degli interventi di competenza del Settore Politiche del Lavoro, nel modo seguente:

- risorse destinate ai servizi che compongono il Buono servizi lavoro GOL:

Euro 24.000.000,00 da prenotare al capitolo 170592 del bilancio finanziario gestionale 2023-2025, annualità 2024 a favore degli operatori privati ;

Euro 500.000,00 da prenotare al capitolo 140764 del bilancio finanziario gestionale 2023-2025, annualità 2024 a favore degli operatori pubblici;

- risorse destinate ai contributi a copertura dell'indennità di tirocinio:

Euro 500.000,00 da prenotare al capitolo 170592 del bilancio finanziario gestionale 2023-2025, annualità 2024 a favore delle imprese (tirocinio indennizzato).

6) Di rinviare a successivo provvedimento la prenotazione delle restanti risorse per Euro 50.840.000,00, destinate all'attuazione degli interventi di competenza del Settore Formazione Professionale, sui vari capitoli del bilancio finanziario gestionale 2023-2025, annualità 2024.

La transazione elementare è rappresentata nell'appendice A) – "Elenco registrazioni contabili" parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

7) Di demandare a successivi provvedimenti il riparto e l'impegno di spesa delle risorse di cui al punto 5) del

dispositivo, a favore dei soggetti beneficiari, dopo aver espletato l'istruttoria delle istanze pervenute e secondo le modalità previste dall'Allegato A, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

La presente determinazione sarà pubblicata sul Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte ai sensi dell' art. 61 dello Statuto e dell'art. 5 della L.R. 22/2010, nonché ai sensi dell'art. 26 comma 1 del D.Lgs n. 33/2013, nel sito istituzionale dell'Ente, nella sezione "Amministrazione trasparente".

IL DIRIGENTE (A1502B - Politiche del lavoro)
Firmato digitalmente da Livio Boiero

ALLEGATO A

SECONDA ASSEGNAZIONE RISORSE E SPORTELLO PER I NUOVI OPERATORI - ANNUALITÀ 2023

Avviso pubblico per la «Chiamata di progetti finalizzati alla realizzazione della misura *Buono Servizi Lavoro Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL)*» di cui alla D.D. n. 427/2022

Periodo 2022-2025

*in attuazione del "Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR)"
Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche attive
del lavoro e sostegno all'occupazione", Riforma 1.1 "Politiche attive
del lavoro e formazione" finanziato dall'Unione europea – Next
Generation EU, dalla D.G.R n. 16-5369 del 2022 e ss.mm.*

D.D. n. _____ del _____

INDICE

1. OGGETTO DEL RIFINANZIAMENTO E DOTAZIONE FINANZIARIA.....	3
2. SPORTELLO PER I NUOVI OPERATORI: PROCEDURE DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA, SELEZIONE E VALUTAZIONE.....	3
2.1 Sportello e procedure di presentazione della domanda.....	4
2.2 Procedure di selezione e valutazione degli operatori.....	5
3. REGOLE DI ATTRIBUZIONE DEL BUDGET E AVVIO ATTIVITÀ.....	5
3.1 Regole di attribuzione del budget per l'erogazione dei servizi.....	5
3.2 Regole di attribuzione delle indennità di tirocinio.....	6
3.3 Regole per l'avvio delle attività.....	7
4. MODIFICHE AL CAP. 6 DELL'ALLEGATO A (DD n. 427/2022).....	8
5. AGGIORNAMENTO DELLE UNITÀ DI COSTO STANDARD.....	8
6. RINVIO.....	9

1. OGGETTO DEL RIFINANZIAMENTO E DOTAZIONE FINANZIARIA

Il Decreto Ministeriale approvato in data 24/08/2023, che dispone il nuovo riparto delle risorse del PNRR, *Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche attive del lavoro e sostegno all'occupazione", Riforma 1.1 "Politiche attive del lavoro e formazione" finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU*, ha assegnato alla Regione Piemonte una dotazione finanziaria per il 2023 pari a € 75.840.000.

La D.G.R. n. 6-7427 del 2023 ha rifinanziato la dotazione finanziaria del "Piano regionale per l'attuazione del Programma Nazionale Garanzia Occupabilità Lavoratori – GOL" (di cui alla D.G.R. n. 16-5369 del 2022) e destinato per il 2023 risorse pari a € 25.000.000 per il finanziamento dei **servizi e le misure di politica attiva del lavoro** di natura specialistica previsti nell'Avviso pubblico **"Chiamata di progetti per la realizzazione della misura Buono Servizi Lavoro GOL"** di cui all'Allegato A della D.D. n. 427 del 2022.

Stante quanto disciplinato e fatte salve le regole definite nella D.D. n. 427/2022 (Allegato A, B, C e D), il presente provvedimento assegna il nuovo finanziamento per il 2023 e stabilisce:

- la data dello sportello per i nuovi operatori che intendano candidarsi a realizzare la misura "Buono Servizi Lavoro GOL" (cap. 2);
- le regole di attribuzione del budget ai nuovi operatori e agli operatori già attivi sulla misura "Buono Servizi Lavoro GOL", le regole per l'avvio delle attività (cap. 3);
- le modifiche al cap. 6 (Beneficiari e interventi finanziabili) dell'Allegato A di cui alla DD n. 427 del 2022 (cap. 4);
- l'aggiornamento delle Unità di Costo Standard secondo quanto previsto dalla Delibera ANPAL n. 5 del 12/04/2023 (cap. 5).

2. SPORTELLO PER I NUOVI OPERATORI: PROCEDURE DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA, SELEZIONE E VALUTAZIONE

Possono presentare domanda di candidatura a realizzare le misure finanziate dall'Avviso di cui alla DD n. 427/2022 (Allegato A) gli operatori accreditati per i servizi al lavoro ai sensi della D.G.R. n. 30-4008 del 2012 e ss.mm.ii., che saranno ammessi ad operare in esito alle procedure di selezione e valutazione ex-ante previste nell'Avviso.

Gli Operatori che presentano domanda si candidano a realizzare:

- il Buono servizi lavoro del Percorso 1 (Reinserimento lavorativo), il Buono servizi lavoro del Percorso 2 (Upskilling) e del Percorso 3 (Reskilling)
- possono scegliere se candidarsi o meno alla realizzazione del Buono servizi lavoro del Percorso 4 (Inclusione e lavoro), solo se sono stati ammessi alla realizzazione dei Percorsi 1, 2 e 3 di cui sopra e sono presenti nell'elenco dei soggetti attuatori del Bando "Buono servizi lavoro - Svan-taggio" di cui alla DD n. 111 del 2021.

Per quanto non specificato nel presente Allegato, si rinvia al capitolo 5 dell'Allegato A (*Chiamata di progetti Buono Servizi Lavoro GOL*) di cui alla D.D. n. 427/2022.

TITOLARI EFFETTIVI

Ai sensi della circolare n. 30 del 11 agosto 2022 contenente le "Linee Guida per lo svolgimento delle attività di controllo e rendicontazione degli interventi PNRR di competenza delle Amministrazioni centrali e dei Soggetti attuatori", al fine di individuare e prevenire eventuali irregolarità nella gestione del PNRR, la Regione Piemonte, in qualità di soggetto attuatore del programma GOL, deve raccogliere le informazioni sui titolari effettivi dei destinatari dei finanziamenti dell'Unione europea.

Sulla base dell'art 3, co. 6, della Direttiva (UE) 2015/849 del Parlamento europeo e del Consiglio del 20 maggio 2015, il «titolare effettivo» è la persona o le persone fisiche che, in ultima istanza, possiedono o controllano il cliente e/o le persone fisiche per conto delle quali è realizzata un'operazione o un'attività e che comprende almeno le casistiche ivi descritte.

In sede di presentazione della domanda di contributo, il soggetto richiedente dovrà pertanto fornire i dati del/i titolare/i effettivo/i, allegando la relativa dichiarazione da reperire al link <https://bandi.regione.piemonte.it>.

2.1 Sportello e procedure di presentazione della domanda

La presentazione delle domande di candidatura per i nuovi operatori avviene con un unico sportello **dalle ore 9.00 del 06/11/2023 alle ore 16.00 di 08/11/2023**. Non sarà possibile inviare domande fuori dai termini temporali previsti dal presente sportello.

Al fine della presentazione della domanda di candidatura, il soggetto deve essere registrato all'anagrafe regionale operatori.

Gli Operatori che presentano domanda di candidatura sul presente Avviso devono candidarsi a realizzare il Buono servizi lavoro del Percorso 1 (Reinserimento lavorativo), del Percorso 2 (Upskilling) e del Percorso 3 (Reskilling). Non sono ammesse candidature parziali. Tali Operatori possono inoltre candidarsi anche alla realizzazione del Buono servizi lavoro relativo al Percorso 4 (vedi sopra).

Le domande di candidatura dovranno essere presentate esclusivamente per mezzo della procedura informatizzata disponibile su internet all'indirizzo: <https://servizi.regione.piemonte.it/catalogo/presentazione-domanda-flaidom>

Al fine di garantire la corrispondenza con le informazioni trasmesse, il modulo di domanda originale è prodotto direttamente dalla procedura informatizzata.

Durante il caricamento della domanda dovrà essere inserito in procedura, pena l'esclusione, il "Formulario per la valutazione", il cui modello è scaricabile dall'apposita sezione del sito regionale sotto riportata, debitamente compilato in formato elettronico e firmato digitalmente (di cui all'Allegato C alla DD n. 427/2022).

Il "Formulario per la valutazione", insieme con l'Avviso e tutti gli allegati, può essere scaricato dall'apposita sezione del sito regionale, al seguente link: <https://bandi.regione.piemonte.it>

Per quanto non espressamente previsto nel presente documento si rinvia all'Allegato A di cui alla DD n. 427/2022 nello specifico: per i **criteri di ammissibilità** della domanda al capitolo 7 e per quanto attiene alle procedure di **presentazione della domanda** al capitolo 10.

2.2 Procedure di selezione e valutazione degli operatori

Il procedimento di selezione degli operatori avviene tramite le procedure della valutazione ex ante.

La **valutazione ex ante (VEXA)** è finalizzata a misurare il livello di rispondenza delle candidature alle Classi e ai criteri di valutazione previsti e ad attribuire a ciascuna proposta un punteggio utile a valutarne l'ammissibilità, secondo le regole di attribuzione disciplinate nel cap. 3 del presente Allegato.

La valutazione è affidata ad un **Nucleo di valutazione** appositamente costituito con Determinazione della Direzione regionale Istruzione, Formazione e Lavoro. I componenti del Nucleo, interni alla Direzione, sono individuati sulla base di documentate esperienze e/o professionalità e nel rispetto dei principi di inconfiribilità e incompatibilità previsti dal D.Lgs. 8 aprile 2013 n. 39.

I termini di **conclusione del procedimento** di selezione dei soggetti realizzatori sono fissati in massimo 90 giorni a partire dal giorno successivo la data di chiusura dello sportello per la presentazione della domanda di candidatura.

Si rinvia alle disposizioni contenute nel capitolo 11 dell'Allegato A (*Buono servizi lavoro GOL*), nel capitolo 2 dell'Allegato B (*Manuale per la valutazione ex ante e Regole di attribuzione del budget*) e nell'Allegato C (*Formulario*), di cui alla D.D. n. 427/2022.

3. REGOLE DI ATTRIBUZIONE DEL BUDGET E AVVIO ATTIVITÀ

La dotazione finanziaria assegnata per il 2023, pari a **€ 25.000.000** a valere sulle risorse del PNRR, finanzia i servizi per il lavoro e il contributo pubblico a copertura delle indennità di tirocinio.

La dotazione finanziaria viene ripartita nel seguente modo:

- o un budget pari a **€ 24.500.000** viene assegnato agli Operatori a copertura dei servizi per il lavoro;
- o il rimanente budget pari a **€ 500.000** viene gestito dalla Regione ed erogato alle imprese a rimborso delle indennità di tirocinio per i tirocini indennizzati promossi dagli Operatori stante un numero massimo ad essi attribuito.

A ciascun Operatore, viene attribuita una dotazione di risorse per l'erogazione dei servizi e per le indennità di tirocinio, calcolata sulla base dei criteri di seguito illustrati (rispettivamente al par. 3.1 e al par. 3.2), la quale rappresenta un ammontare massimo disponibile per l'erogazione dei servizi per il lavoro nel periodo di validità temporale dell'Avviso di cui alla D.D. n. 427/2022 (periodo 2022-2025).

Vengono infine specificate le regole di avvio delle attività (par. 3.3).

3.1 Regole di attribuzione del budget per l'erogazione dei servizi

Il budget per l'erogazione dei servizi viene assegnato con due modalità distinte: il 20%, pari a € 4.900.000, sarà assegnato in funzione della posizione in graduatoria e del numero di sedi, il restante 80%, pari a € 19.600.000, in funzione della percentuale (%) di utilizzo delle risorse erogate rispetto a quelle assegnate e al numero di sedi.

BUDGET PER GRADUATORIA:

Nell'assegnazione del budget per graduatoria, si applica agli Operatori la presente distinzione:

- o Operatori sportello 2022: ovvero gli Operatori presenti nell'elenco dei soggetti realizzatori della misura Buono servizi lavoro GOL (di cui alla DD n. 621/2022);
- o Operatori sportello 2023 e successivi: gli Operatori che sono risultati idonei/finanziabili in esito alle procedure di selezione dello sportello di riferimento.

Le regole di assegnazione del **20% del budget** sono le seguenti:

- a tutti gli "Operatori sportello 2022" viene assegnato il budget in relazione alla posizione ed i punteggi ottenuti nella graduatoria contenuta nella D.D. di autorizzazione n. 621/2022 e del numero di sedi ammesse in tale atto;
- a tutti gli "Operatori sportello 2023" e successivi, viene assegnato il budget in relazione al punteggio calcolato come la media dei punteggi ottenuti dagli "Operatori sportello 2022" per i percorsi 1,2,3 e – ove opportuno - per il percorso 4, nella D.D. di autorizzazione n. 621/2022 e del numero di sedi ammesse a seguito della procedura di ammissione e di valutazione citata nel presente atto.

BUDGET PER RISORSE EROGATE:

Le regole di assegnazione del **80% del budget** sono le seguenti:

- a tutti gli Operatori che hanno già ricevuto almeno un finanziamento, ovvero ammessi in sportelli precedenti, il nuovo budget viene stabilito in relazione alla percentuale (%) delle risorse erogate calcolate sul totale delle risorse già assegnate, escludendo tuttavia coloro i quali hanno ottenuto un valore percentuale (%) inferiore al 20% e definendo come limite massimo superiore, il doppio del budget assegnato nella fase di ingresso.
- a tutti gli Operatori che ricevono il loro primo finanziamento, ovvero non partecipanti o ammessi in sportelli precedenti, il budget viene stabilito in relazione alla media percentuale (%) delle risorse erogate rispetto a quelle assegnate risultanti dal calcolo di cui al punto precedente e del numero di sedi ammesse a seguito della procedura di ammissione e di valutazione citata nel presente atto.

Per il calcolo della percentuale (%) delle risorse erogate sul totale delle risorse assegnate, i dati sulle risorse erogate, oggetto di valutazione, sono quelli risultanti a sistema il 30/09/2023.

3.2 Regole di attribuzione delle indennità di tirocinio

La Regione definisce il numero massimo di tirocini coperti dal contributo per le indennità di tirocinio, i cd. "tirocini indennizzati", procedendo a suddividere la dotazione finanziaria pari a € 500.000, per il valore massimo rimborsabile per ogni tirocinio (massimo € 3.000).

Il numero massimo di **tirocini indennizzati** è pari a **166**.

L'attribuzione dei tirocini indennizzati agli Operatori avviene secondo i seguenti criteri:

- a tutti gli Operatori che hanno già ricevuto almeno un finanziamento, ovvero ammessi in sportelli precedenti, vengono assegnati i tirocini tenendo in considerazione la percentuale (%) dei tirocini utilizzati calcolata sui tirocini già assegnati, escludendo tuttavia coloro i quali hanno ottenuto un valore percentuale (%) inferiore al 20% e definendo come valore massimo il doppio del numero di tirocini assegnati nella fase di ingresso.
- a tutti gli Operatori che ricevono il loro primo finanziamento, ovvero non partecipanti o ammessi in sportelli precedenti, viene assegnato un numero di tirocini pari alla media dei tirocini assegnati per ogni sede nella fase iniziale agli 'Operatori già ammessi', moltiplicati per il numero di sedi ammesse a seguito della procedura di ammissione e di valutazione citata nel presente atto.

Per il calcolo della percentuale (%) dei tirocini utilizzati sul totale di quelli già assegnati, i dati sui tirocini utilizzati, oggetto di valutazione, sono quelli risultanti a sistema il 30/09/2023.

A partire dagli sportelli successivi a quello del presente atto, agli operatori che hanno utilizzato meno del 20% dei tirocini nel complessivo assegnati, non verranno attribuiti nuovi tirocini e si procederà a rimodulare la loro assegnazione con le seguenti regole:

- agli operatori che hanno utilizzato meno del 10% dei tirocini assegnati, verrà decurtato il 50% del totale assegnato
- agli operatori che hanno utilizzato meno del 20% dei tirocini assegnati, verrà decurtato il 25% del totale assegnato

Sono esclusi da tale rimodulazione gli operatori che risultano avere un valore inferiore alle 10 unità di tirocini assegnati.

I tirocini recuperati da questi operatori saranno riassegnati agli altri operatori con le regole sopra descritte.

3.3 Regole per l'avvio delle attività

A conclusione delle procedure di selezione e valutazione viene aggiornato l'Elenco dei soggetti ammessi a realizzare le misure finanziate (di cui alla DD n. 621/2022), comprensivo dell'indicazione del budget assegnato per il 2023.

La Direzione regionale Istruzione, Formazione e Lavoro provvede, con apposita Determina, all'approvazione del nuovo Elenco dei soggetti ammessi e contestualmente, o con successivo provvedimento, all'approvazione dell'Allegato di autorizzazione.

A partire dalla data della pubblicazione della Determina di approvazione dell'Allegato di autorizzazione, i soggetti autorizzati ad operare, per poter avviare le attività dovranno:

- sottoscrivere l'Atto di Adesione e inviarlo via PEC a politichedellavoro@cert.regione.piemonte.it;
- provvedere a far vidimare i registri presso le competenti sedi regionali, allegando per l'inizio delle attività, la ricevuta di consegna dell'avvenuto invio del suddetto atto di Adesione.

Si specifica che, in attesa della Determina di approvazione dell'Allegato di autorizzazione, a partire dalla data di pubblicazione dell'Elenco dei soggetti ammessi e della distribuzione del budget 2023, gli operatori già ammessi allo sportello del 2022 che hanno già prenotato almeno il 70% delle risorse a loro assegnate, possono fare richiesta alla Regione per poter continuare ad erogare le misure per un massimo del 30% delle nuove risorse assegnate a valere sul budget 2023.

La richiesta deve essere fatta utilizzando l'apposita modulistica disponibile sul sito istituzionale e deve essere inviata alla PEC controllifse@pec.regione.piemonte.it. Nella richiesta l'operatore dichiara il proprio impegno:

- o ad avviare l'attività sotto la propria totale ed esclusiva responsabilità;
- o ad adottare le modalità attuative previste per le attività normalmente finanziate;
- o ad accettare il controllo degli organi comunitari, nazionali e regionali a ciò preposti.

4. MODIFICHE AL CAP. 6 DELL'ALLEGATO A (DD n. 427/2022)

Come previsto nel par. 6.1 dell'Allegato A, i beneficiari delle misure finanziate sono i disoccupati, percettori o meno di ammortizzatori sociali o di sostegno al reddito, compresi i destinatari di indennità di partecipazione a percorsi di politica attiva, quali la misura Supporto alla formazione e lavoro (SFL). Si specifica che rientrano altresì tra i beneficiari anche le persone con disabilità iscritte al collocamento mirato ex art. 1 della L. n. 68/99 e le persone di cui alle categorie di cui all'art. 18 della stessa legge.

I Percorsi di politica attiva finanziati (par. 6.2 dell'Allegato A), sono stati modificati dall'art. 3 del Decreto Ministeriale approvato il 24/08/2023, citato in premessa; l'art. 3 prevede che anche le persone inserite nel Percorso 1 (Reinserimento occupazionale) possano accedere a percorsi di aggiornamento professionale di breve durata sulla transizione verde e sulla trasformazione digitale a valere sulle risorse del PNRR.

5. AGGIORNAMENTO DELLE UNITÀ DI COSTO STANDARD

Si procede all'aggiornamento delle UCS applicate per il rimborso dei servizi e le misure di politica attiva del lavoro finanziati dall'Avviso di cui alla D.D. n. 427/2022, in applicazione della Delibera ANPAL n. 5 del 12/04/2023.

La Delibera n. 5/2023 (Allegato A) approva la rivalutazione monetaria degli "Standard di costi unitari del PON IOG 2014-2020 - adeguamento 2023" e il conseguente adeguamento delle "Unità di costo standard di GOL previsti dalla delibera ANPAL n. 6/2022" (Allegato B).

Le UCS dei servizi rimborsati **"a processo"** (vedi tabella 1, capitolo 9 dell'Allegato A di cui alla D.D. n. 427/2022), sono aggiornate nel seguente modo:

- per i servizi erogati in modalità individuale la UCS applicata è di **€ 39,94 h/uomo**
- per i servizi erogati in piccoli gruppi (3 persone) la UCS applicata è di **€ 82,27 h/servizio**
- le attività svolte in assenza della persona, ove previste, sono riconosciute fino ad un massimo del 50% delle attività svolte in presenza.

Le UCS dei servizi rimborsati **"a risultato"** riportate nella tabella 2 del capitolo 9 sono aggiornate nel seguente modo.

- Aggiornamento parametri UCS a risultato -

SERVIZI AMMISSIBILI	TIPOLOGIA INSERIMENTO	PERCORSO 1	PERCORSO 2	PERCORSO 3	PERCORSO 4
Promozione/ Attivazione tirocinio (LEP F2)	Tirocinio extracurricolare	€ 215,00	€ 322,50	€ 430,00	€ 537,50
Incontro Domanda Offerta (LEP F3)	Contratto a tempo ind. e apprendistato I e III liv.	€ 1.213,10	€ 1.750,60	€ 2.088,40	€ 2.426,20
	Apprendistato II liv., tempo det. superiore o uguale a 12 mesi	€ 675,60	€ 998,10	€ 1.120,90	€ 1351,20
	Contratto a tempo determinato superiore o uguale a 6 mesi	€ 245,60	€ 460,60	€ 475,90	€ 491,20

I termini e le modalità di applicazione dei nuovi parametri di costo verranno specificati agli enti attuatori dell'Avviso con apposita comunicazione al termine della procedura di istruttoria e assegnazione delle risorse di cui al presente Allegato.

6. RINVIO

Per quanto non espressamente previsto dal presente Allegato si rinvia:

- all'Avviso "Buono servizi lavoro GOL" di cui alla D.D. n. 427/2022 (Allegato A, Allegato B, Allegato C e Allegato D);
- alle "Indicazioni operative" rivolte agli operatori dei CPI e ai soggetti realizzatori delle misure, di cui alla DD n. 636/2022 e s.m.;

- alle "Disposizioni dettaglio" per la realizzazione e gestione delle attività finanziate dall'Avviso sopra citato, di cui alla DD n. 659/2022 e s.m.

REGISTRAZIONI CONTABILI DELLA DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**ATTO DD 574/A1502B/2023 DEL 27/10/2023**

Prenotazione N.: 2024/2409

Descrizione: PNRR MISSIONE 5 "INCLUSIONE E COESIONE, COMPONENTE 1 "POLITICHE PER IL LAVORO". INTERVENTO M5C1 "1.1 POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO E FORMAZIONE". PROGRAMMA GARANZIA DI OCCUPABILITÀ DEI LAVORATORI GOL. AVVISO BUONO SERVIZI AL LAVORO GOL: APPROVAZIONE NUOVO SPORTELLO E SECONDA ASSEGNAZIONE RISORSE. ACCERTAMENTO SECONDA ASSEGNAZIONE DI RISORSE PARI AD EURO 75.840.000,00 E PRENOTAZIONE DI SPESA PER COMPLESSIVI EURO 25.000.000,00 SUL BILANCIO FINANZIARIO GESTIONALE 2023-2025, ANNUALITÀ 2024.

Importo (€): 24.000.000,00

Cap.: 170592 / 2024 - PROGRAMMA NAZIONALE GARANZIA DI OCCUPABILITÀ - GOL. RISORSE DI CUI ALL'INTERVENTO "POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO E FORMAZIONE" DEL PNRR (TAB.1, ALLEGATO B, DEL DECRETO 5 NOVEMBRE 2021 MINISTRO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI DI CONCERTO CON IL MEF) - TRASFERIMENTI AD ALTRE IMPRESE

Macro-aggregato: Cod. 1040000 - Trasferimenti correnti

PdC finanziario: Cod. U.1.04.03.99.999 - Trasferimenti correnti a altre imprese

COFOG: Cod. 04.1 - Affari generali economici, commerciali e del lavoro

Tipo finanziamento: Cod. S - FONDI STATALI

Trans. UE: Cod. 8 - per le spese non correlate ai finanziamenti dell'Unione europea

Natura ricorrente: Cod. 4 - Non ricorrente

Perimetro sanitario: Cod. 3 - per le spese delle gestione ordinaria della regione

Debito SIOPE: Cod. NC - Non commerciale

Titolo: Cod. 1 - Spese correnti

Missione: Cod. 15 - Politiche per il lavoro e la formazione professionale

Programma: Cod. 1504 - Politica regionale unitaria per il lavoro e la formazione professionale (solo per le Regioni)

REGISTRAZIONI CONTABILI DELLA DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**ATTO DD 574/A1502B/2023 DEL 27/10/2023**

Prenotazione N.: 2024/2411

Descrizione: PNRR MISSIONE 5 "INCLUSIONE E COESIONE, COMPONENTE 1 "POLITICHE PER IL LAVORO". INTERVENTO M5C1 "1.1 POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO E FORMAZIONE". PROGRAMMA GARANZIA DI OCCUPABILITÀ DEI LAVORATORI GOL. AVVISO BUONO SERVIZI AL LAVORO GOL: APPROVAZIONE NUOVO SPORTELLO E SECONDA ASSEGNAZIONE RISORSE. ACCERTAMENTO SECONDA ASSEGNAZIONE DI RISORSE PARI AD EURO 75.840.000,00 E PRENOTAZIONE DI SPESA PER COMPLESSIVI EURO 25.000.000,00 SUL BILANCIO FINANZIARIO GESTIONALE 2023-2025, ANNUALITÀ 2024.

Importo (€): 500.000,00

Cap.: 140764 / 2024 - PROGRAMMA NAZIONALE GARANZIA DI OCCUPABILITA' - GOL. RISORSE DI CUI ALL'INTERVENTO "POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO E FORMAZIONE" DEL PNRR (TAB.1, ALLEGATO B, DEL DECRETO 5 NOVEMBRE 2021 MINISTRO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI DI CONCERTO CON IL MEF) - TRASFERIMENTI AD AMMINISTRAZIONI LOCALI

Macro-aggregato: Cod. 1040000 - Trasferimenti correnti

PdC finanziario: Cod. U.1.04.01.02.003 - Trasferimenti correnti a Comuni

COFOG: Cod. 04.1 - Affari generali economici, commerciali e del lavoro

Tipo finanziamento: Cod. S - FONDI STATALI

Trans. UE: Cod. 8 - per le spese non correlate ai finanziamenti dell'Unione europea

Natura ricorrente: Cod. 4 - Non ricorrente

Perimetro sanitario: Cod. 3 - per le spese delle gestione ordinaria della regione

Debito SIOPE: Cod. NC - Non commerciale

Titolo: Cod. 1 - Spese correnti

Missione: Cod. 15 - Politiche per il lavoro e la formazione professionale

Programma: Cod. 1504 - Politica regionale unitaria per il lavoro e la formazione professionale (solo per le Regioni)

REGISTRAZIONI CONTABILI DELLA DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**ATTO DD 574/A1502B/2023 DEL 27/10/2023**

Prenotazione N.: 2024/2413

Descrizione: PNRR MISSIONE 5 "INCLUSIONE E COESIONE, COMPONENTE 1 "POLITICHE PER IL LAVORO". INTERVENTO M5C1 "1.1 POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO E FORMAZIONE". PROGRAMMA GARANZIA DI OCCUPABILITÀ DEI LAVORATORI GOL. AVVISO BUONO SERVIZI AL LAVORO GOL: APPROVAZIONE NUOVO SPORTELLO E SECONDA ASSEGNAZIONE RISORSE. ACCERTAMENTO SECONDA ASSEGNAZIONE DI RISORSE PARI AD EURO 75.840.000,00 E PRENOTAZIONE DI SPESA PER COMPLESSIVI EURO 25.000.000,00 SUL BILANCIO FINANZIARIO GESTIONALE 2023-2025, ANNUALITÀ 2024.

Importo (€): 500.000,00

Cap.: 170592 / 2024 - PROGRAMMA NAZIONALE GARANZIA DI OCCUPABILITA' - GOL. RISORSE DI CUI ALL'INTERVENTO "POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO E FORMAZIONE" DEL PNRR (TAB.1, ALLEGATO B, DEL DECRETO 5 NOVEMBRE 2021 MINISTRO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI DI CONCERTO CON IL MEF) - TRASFERIMENTI AD ALTRE IMPRESE

Macro-aggregato: Cod. 1040000 - Trasferimenti correnti

PdC finanziario: Cod. U.1.04.03.99.999 - Trasferimenti correnti a altre imprese

COFOG: Cod. 04.1 - Affari generali economici, commerciali e del lavoro

Tipo finanziamento: Cod. S - FONDI STATALI

Trans. UE: Cod. 8 - per le spese non correlate ai finanziamenti dell'Unione europea

Natura ricorrente: Cod. 4 - Non ricorrente

Perimetro sanitario: Cod. 3 - per le spese delle gestione ordinaria della regione

Debito SIOPE: Cod. NC - Non commerciale

Titolo: Cod. 1 - Spese correnti

Missione: Cod. 15 - Politiche per il lavoro e la formazione professionale

Programma: Cod. 1504 - Politica regionale unitaria per il lavoro e la formazione professionale (solo per le Regioni)

REGISTRAZIONI CONTABILI DELLA DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**ATTO DD 574/A1502B/2023 DEL 27/10/2023**

Accertamento N.: 2024/233

Descrizione: PNRR MISSIONE 5 "INCLUSIONE E COESIONE, COMPONENTE 1 "POLITICHE PER IL LAVORO". INTERVENTO M5C1 "1.1 POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO E FORMAZIONE". PROGRAMMA GARANZIA DI OCCUPABILITÀ DEI LAVORATORI GOL. AVVISO BUONO SERVIZI AL LAVORO GOL: APPROVAZIONE NUOVO SPORTELLLO E SECONDA ASSEGNAZIONE RISORSE. ACCERTAMENTO SECONDA ASSEGNAZIONE DI RISORSE PARI AD EURO 75.840.000,00 E PRENOTAZIONE DI SPESA PER COMPLESSIVI EURO 25.000.000,00 SUL BILANCIO FINANZIARIO GESTIONALE 2023-2025, ANNUALITÀ 2024.

Importo (€): 75.840.000,00

Cap.: 24250 / 2024 - TRASFERIMENTO DI FONDI PNRR PER IL PROGRAMMMA NAZIONALE GARANZIA DI OCCUPABILITA' DEI LAVORATORI - GOL (TAB.1 ALLEGATO B, DEL DECRETO 5 NOVEMBRE 2021 MINISTRO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI DI CONCERTO CON IL MEF)

Soggetto: Cod. 74719

PdC finanziario: Cod. E.2.01.01.01.001 - Trasferimenti correnti da Ministeri

Tipo finanziamento: Cod. S - FONDI STATALI

Trans. UE: Cod. 1 - per le entrate derivanti da trasferimenti destinate al finanziamento dei progetti comunitari provenienti da amministrazioni pubbliche e da altri soggetti

Natura ricorrente: Cod. 2 - Non ricorrente

Perimetro sanitario: Cod. 1 - per le entrate delle gestione ordinaria della regione

Titolo: Cod. 2 - TRASFERIMENTI CORRENTI

Tipologia: Cod. 2010100 - Tipologia 101: Trasferimenti correnti da Amministrazioni pubbliche