

ATTO DD 453/A1008E/2022

DEL 20/09/2022

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

**A1000A - DIREZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE
A1008E - Organizzazione**

OGGETTO: Concorso pubblico per titoli ed esami a n. 26 posti di categoria D, posizione economica D1, a tempo pieno e indeterminato per il profilo professionale di “Istruttore addetto ad attività di pianificazione e gestione ambientale e delle risorse naturali” di cui n. 13 posti riservati ai sensi della normativa vigente in materia (bando n. 195). Approvazione verbali della Commissione giudicatrice, della graduatoria finale di merito e autorizzazione alla stipula dei contratti individuali di lavoro.

Vista la D.G.R. n. 41- 3429 del 18.06.2021 “Articolo 6, comma 2, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 - Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale PTFP 2020-2022”, con la quale la Giunta regionale, sulla base dei fabbisogni rilevati riferiti al triennio 2020-2022, ha individuato un insieme di misure assunzionali che prevedono il ricorso ad una pluralità di procedure, tra cui l’attivazione di concorsi pubblici di categoria C e D;

vista la D.G.R. n. 35 - 4966 del 29.04.2022 “Aggiornamento del Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale (PTFP) di cui alla D.G.R. n. 41-3429 del 18.6.2021 e approvazione annualità 2023 e 2024”;

vista la D.D. n. 463 del 04/08/2021 avente ad oggetto “Approvazione di n.6 bandi di concorso pubblico per titoli ed esami per l’assunzione a tempo pieno e indeterminato di complessive 280 unità di categoria C e D” con la quale è stato approvato, tra gli altri, il bando di concorso per titoli ed esami per l’assunzione a tempo indeterminato di n. 13 unità per il profilo professionale di “Istruttore addetto ad attività di pianificazione e gestione ambientale e delle risorse naturali” (bando n. 195);

vista la D.D. n. 740 del 28/12/2021, con la quale è stata nominata la Commissione Giudicatrice del concorso pubblico di che trattasi;

visti i verbali della Commissione giudicatrice relativi alle sedute del 11 febbraio, 18 marzo, 23 marzo, 1 aprile, 12 aprile, 3 maggio, 4 maggio, 6 maggio, 18 maggio, 19 maggio, 24 maggio, 25 maggio, 31 maggio, 9 giugno, 1 luglio, 4 luglio, 5 luglio, 6 luglio, 7 luglio, 8 luglio, 25 luglio e 13 settembre 2022;

ritenuto di approvare integralmente i verbali succitati, agli atti della Direzione della Giunta Regionale, nonché la graduatoria finale di merito formulata dalla Commissione giudicatrice del bando di che trattasi,

indicata nell'allegato A) al presente atto, per farne parte integrante e sostanziale;

dato atto che occorre autorizzare la stipulazione dei contratti individuali di lavoro a tempo pieno e indeterminato ai sensi del C.C.N.L. del personale del comparto Funzioni Locali del triennio 2016-2018 – dei primi 26 classificati della graduatoria finale di merito scorrendo l'ordine della stessa fino alla copertura dei posti messi a concorso;

visto l'art. 35, comma 5-ter del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, in base al quale le graduatorie dei concorsi per il reclutamento del personale presso le amministrazioni pubbliche rimangono vigenti per un termine di due anni dalla data di approvazione;

Richiamate:

la legge regionale 29 aprile 2022 n.5 “Disposizioni per la formazione del bilancio annuale di previsione 2022-2024” (Legge di stabilità regionale 2022);

la legge regionale 29 aprile n.6 “ Bilancio di previsione finanziario 2022-2024 ”;

la D.G.R. 1-4970 del 4 maggio 2022 “Legge regionale 29 aprile 2022 n.6 “Bilancio di previsione finanziario 2022-2024.Approvazione del Documento Tecnico di Accompagnamento e del Bilancio Finanziario Gestionale 2022-2024”

legge regionale 2 agosto 2022, n. 13 "Assestamento al Bilancio di previsione finanziario 2022-2024";

la D.G.R. n. 73 - 5527 del 03.08.2022 “Bilancio di previsione finanziario 2022-2024. Attuazione della Legge regionale n. 13 del 2/8/2022. "Assestamento del Bilancio di previsione finanziario 2022 -2024". Modifica del Bilancio Finanziario Gestionale 2022-2024”;

considerato che la spesa complessiva relativa alle assunzioni di che trattasi ammonta ad Euro 225.483,05 di cui Euro 166.408,16 per trattamento economico fisso, Euro 44.930,20 per oneri a carico dell'amministrazione ed Euro 14.144,69 per IRAP e trova copertura nelle rispettive Missioni e Programmi del Titolo I, di cui ai pertinenti capitoli del macroaggregato 101 relativi al personale di categoria, del bilancio gestionale finanziario 2022 – 2024, annualità 2022, come da allegato B) al presente atto;

Attestata la regolarità amministrativa del presente provvedimento ai sensi della D.G.R. n. 1-4046 del 17/10/2016, come modificata dalla D.G.R. n. 1-3361 del 14 giugno 2021;

tutto ciò premesso,

IL DIRIGENTE

Richiamati i seguenti riferimenti normativi:

- il decreto legislativo n. 165 del 30/03/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", artt. 4 e 17;
- la legge regionale n. 23 del 28/07/2008 "Disciplina dell'organizzazione degli uffici regionali e disposizioni concernenti la dirigenza ed il personale", artt. 17 e 18;
- il decreto legislativo n. 118 del 23/06/2011 "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42", con particolare riferimento al principio contabile della competenza finanziaria, che costituisce il criterio di imputazione all'esercizio

finanziario delle obbligazioni giuridicamente perfezionate passive;

- il decreto legislativo n. 33 del 14/03/2013 "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";
- la D.G.R. n. 1-4046 del 17/10/2016 "Approvazione della Disciplina del sistema dei controlli interni", come modificata dalla D.G.R. n. 1-3361 del 14 giugno 2021;
- la D.G.R. n. 1 - 4936 del 29.04.2022 "Approvazione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza per gli anni 2022-24 della Regione Piemonte";
- la legge regionale 29 aprile 2022 n. 5 "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale di previsione 2022-2024" (Legge di stabilità regionale 2022);
- la legge regionale 29 aprile n. 6 "Bilancio di previsione finanziario 2022-2024";
- la D.G.R. n. 1-4970 del 4 maggio 2022 "Legge regionale 29 aprile 2022 n.6 "Bilancio di previsione finanziario 2022-2024.Approvazione del Documento Tecnico di Accompagnamento e del Bilancio Finanziario Gestionale 2022-2024";
- la legge regionale 2 agosto 2022, n. 13 "Assestamento al Bilancio di previsione finanziario 2022-2024";
- D.G.R. n. 73 - 5527 del 03.08.2022 "Bilancio di previsione finanziario 2022-2024. Attuazione della Legge regionale n. 13 del 2/8/2022. "Assestamento del Bilancio di previsione finanziario 2022 -2024". Modifica del Bilancio Finanziario Gestionale 2022-2024";

DETERMINA

- di approvare i verbali, agli atti della Direzione della Giunta Regionale, relativi al concorso pubblico per titoli ed esami a n. 26 posti di categoria D, posizione economica D1, a tempo pieno e indeterminato per il profilo professionale di "Istruttore addetto ad attività di pianificazione e gestione ambientale e delle risorse naturali", di cui n. 13 posti riservati ai sensi della normativa vigente in materia (bando n. 195);

- di approvare la graduatoria finale di merito di cui all'allegato A) al presente atto, per farne parte integrante e sostanziale;

- di autorizzare la stipulazione dei contratti individuali di lavoro ai sensi del C.C.N.L. del personale del Comparto Funzioni Locali del triennio 2016-2018 a tempo pieno e indeterminato dei primi 26 classificati nella graduatoria finale di merito di che trattasi, scorrendo l'ordine della stessa, fino alla copertura dei 26 posti messi a concorso;

- di dare atto che la spesa complessiva relativa alle assunzioni di che trattasi ammonta ad Euro 225.483,05 di cui Euro 166.408,16 per trattamento economico fisso, Euro 44.930,20 per oneri a carico dell'amministrazione ed Euro 14.144,69 per IRAP e trova copertura nelle rispettive Missioni e Programmi del Titolo I, di cui ai pertinenti capitoli del macroaggregato 101 relativi al personale di categoria, del bilancio gestionale finanziario 2022 – 2024, annualità 2022, come da allegato B) al presente atto;

La presente determinazione sarà pubblicata sul Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e dell'art. 5 della l.r. n. 22/2010; la stessa è soggetta a pubblicazione ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs. n. 33/2013.

IL DIRIGENTE (A1008E - Organizzazione)
Firmato digitalmente da Andrea De Leo

GRADUATORIA DEFINITIVA BANDO N. 195

Allegato A)

N°	Cognome	Nome	Voto prova scritta	Valutazione titoli di merito	Voto colloquio	Punteggio conoscenza della lingua inglese	Punteggio conoscenze informatiche	Totale	* Riserva art. 2 del bando	** Titoli di preferenza - All. D) del bando
1	RAVIGLIONE	SERENA	24,50	0,000	26	5	5	60,500	*	
2	RASTELLI	MARCO	25,00	5,380	30	5	5	70,380		
3	BAIETTO	MARCO	24,50	7,535	28	5	5	70,035		
4	OPERTI	ELEONORA	30,00	0,000	29	5	5	69,000		
5	GIAMMARTINO	SIMONA	27,00	1,000	30	5	5	68,000		
6	MINICOZZI	MANUELA	27,50	1,224	30	3	5	66,724		
7	CROCETTA	ANDREA	25,50	1,000	30	5	5	66,500		
8	CATTI	ANDREA	27,00	0,000	30	4	5	66,000		
9	VENTURI CASADEI	LUCIA	28,50	0,000	27	5	5	65,500		
10	RIZZIOLI	BARBARA	26,50	0,720	28	5	5	65,220		
11	BIASIN	CINZIA	23,50	3,500	30	3	5	65,000		**
12	DAMIANI	MATTIA	28,00	1,000	26	5	5	65,000		
13	BARZAN	MATTEO	27,50	0,000	27	5	5	64,500		
14	GIACCONE	ELISA	23,00	3,000	28	5	5	64,000		**
15	TORTA	SABRINA	24,00	0,000	30	5	5	64,000		
16	TROIANO	ANTONIO DANIELE	24,50	0,000	28	5	5	62,500		
17	TOTA	ROBERTA	26,00	0,000	26	5	5	62,000		
18	GOGGI	FRANCESCO	23,50	0,379	28	5	5	61,879		
19	LIOY	SIMONE	21,00	3,746	27	5	5	61,746		
20	CATALANO	ELISA	22,50	0,000	29	5	5	61,500		**

GRADUATORIA DEFINITIVA BANDO N. 195

Allegato A)

N°	Cognome	Nome	Voto prova scritta	Valutazione titoli di merito	Voto colloquio	Punteggio conoscenza della lingua inglese	Punteggio conoscenze informatiche	Totale	* Riserva art. 2 del bando	** Titoli di preferenza - All. D) del bando
21	RIPETTA	SILVIA	27,00	0,500	26	3	5	61,500		
22	PERRERO	ELENA WANDA	24,00	0,000	27	5	5	61,000		
23	PEPE	ALESSANDRA	24,00	0,000	26	5	5	60,000		
24	BIANCHI	ETTORE	23,50	0,000	26	5	5	59,500		**
25	DEL ROSSO	ERIKA	23,50	0,000	28	3	5	59,500		
26	ROVERO	ALESSANDRO	24,00	0,000	26	4	5	59,000		**
27	MAURINO	LUCA	21,00	4,000	25	4	5	59,000		**
28	BELFORTI	MARCO	21,00	3,000	25	5	5	59,000		**
29	CERTOMA'	ILENIA	21,00	0,000	28	5	5	59,000		
30	LATORRE	ILARIA	21,00	0,000	27	5	5	58,000		
31	CIOTTI	GIULIANO	21,00	0,000	25	5	5	56,000		**
32	RICHIARDI	CHIARA	21,00	1,000	24	5	5	56,000		
33	BELLANTONIO	STEFANO	21,00	0,000	25	4	5	55,000		**
34	CASAFINO	FABIO	22,00	0,000	23	5	5	55,000		**
35	PEDERIVA	SABINA	22,00	0,000	23	5	5	55,000		**
36	RUO REDDA	ANDREA	24,00	0,000	22	4	5	55,000		**
37	MASSOBRIO	ELOISA	21,00	1,000	24	4	5	55,000		
38	BONETTO	DAVIDE	21,00	3,500	23	2	5	54,500		**
39	SABA	FRANCESCA	23,50	0,000	22	4	5	54,500		
40	MAGNETTI	ELENA	22,00	0,000	26	1	5	54,000		

GRADUATORIA DEFINITIVA BANDO N. 195

Allegato A)

N°	Cognome	Nome	Voto prova scritta	Valutazione titoli di merito	Voto colloquio	Punteggio conoscenza della lingua inglese	Punteggio conoscenze informatiche	Totale	* Riserva art. 2 del bando	** Titoli di preferenza - All. D) del bando
41	BARRESI	FRANCESCA	21,00	0,000	22	5	5	53,000		**
42	DE FEO	MARTA	22,00	0,000	23	3	5	53,000		**
43	TREVISAN	DIMITRI	21,00	1,000	21	5	5	53,000		
44	SALVA	STEFANO	21,50	4,000	21	3	3	52,500		
45	TENSI	CLAUDIO	21,00	0,000	21	5	5	52,000		**
46	CAMPIONE	IRENE	21,00	0,000	21	5	5	52,000		
47	CALLEA	STEFANO	21,00	0,000	21	2	5	49,000		
48	PALERMO	EMANUELA	21,00	0,000	22	0	5	48,000		**
49	MAGNETTI	FLAVIO	21,00	0,000	21	1	5	48,000		
50	BONINO	MIRKO	21,00	0,000	21	2	3	47,000		