

ATTO DD 452/A1008E/2022

DEL 20/09/2022

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

**A1000A - DIREZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE  
A1008E - Organizzazione**

**OGGETTO:** Concorso pubblico per titoli ed esami a n. 30 posti di categoria D, posizione economica D1, a tempo pieno e indeterminato per il profilo professionale di “Istruttore addetto ad attività economico-finanziarie” di cui n. 15 posti riservati ai sensi della normativa vigente in materia (bando n. 193). Approvazione verbali della Commissione giudicatrice, della graduatoria finale di merito e autorizzazione alla stipula dei contratti individuali di lavoro.

Vista la D.G.R. n. 41- 3429 del 18.06.2021 “Articolo 6, comma 2, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 - Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale PTFP 2020-2022”, con la quale la Giunta regionale, sulla base dei fabbisogni rilevati riferiti al triennio 2020-2022, ha individuato un insieme di misure assunzionali che prevedono il ricorso ad una pluralità di procedure, tra cui l’attivazione di concorsi pubblici di categoria C e D;

vista la D.G.R. n. 35 - 4966 del 29.04.2022 “Aggiornamento del Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale (PTFP) di cui alla D.G.R. n. 41-3429 del 18.6.2021 e approvazione annualità 2023 e 2024”;

vista la D.D. n. 463 del 04/08/2021 avente ad oggetto “Approvazione di n.6 bandi di concorso pubblico per titoli ed esami per l’assunzione a tempo pieno e indeterminato di complessive 280 unità di categoria C e D” con la quale è stato approvato, tra gli altri, il bando di concorso per titoli ed esami per l’assunzione a tempo indeterminato di n. 30 unità per il profilo professionale di “Istruttore addetto ad attività economico-finanziarie” (bando n. 193);

vista la D.D. n. 739 del 28/12/2021, con la quale è stata nominata la Commissione Giudicatrice del concorso pubblico di che trattasi;

visti i verbali della Commissione giudicatrice relativi alle sedute del 15 febbraio, 15 marzo, 16 marzo, 22 marzo, 13 aprile, 20 aprile, 21 aprile, 2 maggio, 3 maggio, 6 maggio, 16 maggio, 17 maggio, 26 maggio, 30 maggio, 27 giugno, 28 giugno, 29 giugno, 30 giugno e 13 settembre 2022;

ritenuto di approvare integralmente i verbali succitati, agli atti della Direzione della Giunta Regionale, nonché la graduatoria finale di merito formulata dalla Commissione giudicatrice del bando di che trattasi, indicata nell’allegato A) al presente atto, per farne parte integrante e sostanziale;

dato atto che occorre autorizzare la stipulazione dei contratti individuali di lavoro a tempo pieno e indeterminato ai sensi del C.C.N.L. del personale del comparto Funzioni Locali del triennio 2016-2018 – dei 28 classificati nella graduatoria finale di merito di che trattasi;

visto l'art. 35, comma 5-ter del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, in base al quale le graduatorie dei concorsi per il reclutamento del personale presso le amministrazioni pubbliche rimangono vigenti per un termine di due anni dalla data di approvazione;

Richiamate:

la legge regionale 29 aprile 2022 n.5 “Disposizioni per la formazione del bilancio annuale di previsione 2022-2024” ( Legge di stabilità regionale 2022);

la legge regionale 29 aprile n.6 “ Bilancio di previsione finanziario 2022-2024 ”;

la D.G.R. n. 1-4970 del 4 maggio 2022 “Legge regionale 29 aprile 2022 n.6 “Bilancio di previsione finanziario 2022-2024. Approvazione del Documento Tecnico di Accompagnamento e del Bilancio Finanziario Gestionale 2022-2024”

legge regionale 2 agosto 2022, n. 13 "Assestamento al Bilancio di previsione finanziario 2022-2024";

la D.G.R. n. 73 - 5527 del 03.08.2022 “Bilancio di previsione finanziario 2022-2024. Attuazione della Legge regionale n. 13 del 2/8/2022. "Assestamento del Bilancio di previsione finanziario 2022 -2024". Modifica del Bilancio Finanziario Gestionale 2022-2024”;

considerato che la spesa complessiva relativa alle assunzioni di che trattasi ammonta ad Euro 260.172,76 di cui Euro 192.009,42 per trattamento economico fisso, Euro 51.842,54 per oneri a carico dell'amministrazione ed Euro 16.320,80 per IRAP e trova copertura nelle rispettive Missioni e Programmi del Titolo I, di cui ai pertinenti capitoli del macroaggregato 101 relativi al personale di categoria, del bilancio gestionale finanziario 2022 – 2024 annualità 2022, come da allegato B) al presente atto;

attestata la regolarità amministrativa del presente provvedimento ai sensi della D.G.R. n. 1-4046 del 17/10/2016, come modificata dalla D.G.R. n. 1-3361 del 14 giugno 2021;

tutto ciò premesso,

## **IL DIRIGENTE**

Richiamati i seguenti riferimenti normativi:

- il decreto legislativo n. 165 del 30/03/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", artt. 4 e 17;
- la legge regionale n. 23 del 28/07/2008 "Disciplina dell'organizzazione degli uffici regionali e disposizioni concernenti la dirigenza ed il personale", artt. 17 e 18;
- il decreto legislativo n. 118 del 23/06/2011 "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42", con particolare riferimento al principio contabile della competenza finanziaria, che costituisce il criterio di imputazione all'esercizio finanziario delle obbligazioni giuridicamente perfezionate passive;
- il decreto legislativo n. 33 del 14/03/2013 "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso

civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;

- la D.G.R. n. 1-4046 del 17/10/2016 "Approvazione della Disciplina del sistema dei controlli interni", come modificata dalla D.G.R. n. 1-3361 del 14 giugno 2021;
- la D.G.R. n. 1 - 4936 del 29.04.2022 "Approvazione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza per gli anni 2022-24 della Regione Piemonte”;
- la D.G.R. n. 43 - 3529 del 9.7.2021 Approvazione "Regolamento regionale di contabilità della Giunta regionale. Abrogazione del regolamento regionale 5 dicembre 2001, n. 18/R" e DPGR 16 luglio 2021, n. 9/R. Regolamento regionale recante: "Regolamento regionale di contabilità della Giunta regionale. Abrogazione del regolamento regionale 5 dicembre 2001, n. 18/R."
- la legge regionale 29 aprile 2022 n. 5 "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale di previsione 2022-2024" ( Legge di stabilità regionale 2022);
- la legge regionale 29 aprile 2022, n. 6 "Bilancio di previsione finanziario 2022-2024”;
- la D.G.R. n. 1-4970 del 4 maggio 2022 "Legge regionale 29 aprile 2022 n.6 "Bilancio di previsione finanziario 2022-2024.Approvazione del Documento Tecnico di Accompagnamento e del Bilancio Finanziario Gestionale 2022-2024”;
- la legge regionale 2 agosto 2022, n. 13 "Assestamento al Bilancio di previsione finanziario 2022-2024”;
- D.G.R. n. 73 - 5527 del 03.08.2022 "Bilancio di previsione finanziario 2022-2024. Attuazione della Legge regionale n. 13 del 2/8/2022. "Assestamento del Bilancio di previsione finanziario 2022 -2024". Modifica del Bilancio Finanziario Gestionale 2022-2024”;

## **DETERMINA**

- di approvare i verbali, agli atti della Direzione della Giunta Regionale, relativi al concorso pubblico per titoli ed esami a n. 30 posti di categoria D, posizione economica D1, a tempo pieno e indeterminato per il profilo professionale di “ Istruttore addetto ad attività economico-finanziarie” di cui n. 15 posti riservati ai sensi della normativa vigente in materia (bando n. 193)

- di approvare la graduatoria finale di merito di cui all’allegato A) al presente atto, per farne parte integrante e sostanziale;

- di autorizzare la stipulazione dei contratti individuali di lavoro ai sensi del C.C.N.L. del personale del Comparto Funzioni Locali del triennio 2016-2018 a tempo pieno e indeterminato con i 28 candidati vincitori, classificati nella graduatoria finale di merito di che trattasi;

- di dare atto che la spesa complessiva relativa alle assunzioni di che trattasi ammonta ad Euro 260.172,76 di cui Euro 192.009,42 per trattamento economico fisso, Euro 51.842,54 per oneri a carico dell’amministrazione ed Euro 16.320,80 per IRAP e trova copertura nelle rispettive Missioni e Programmi del Titolo I, di cui ai pertinenti capitoli del macroaggregato 101 relativi al personale di categoria, del bilancio gestionale finanziario 2022 – 2024 annualità 2022 come da allegato B) al presente atto;

La presente determinazione sarà pubblicata sul Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte ai sensi dell’art. 61 dello Statuto e dell’art. 5 della l.r. n. 22/2010; la stessa è soggetta a pubblicazione ai sensi dell’art. 19 del D.Lgs. n. 33/2013.

IL DIRIGENTE (A1008E - Organizzazione)  
Firmato digitalmente da Andrea De Leo

ALLEGATO A) GRADUATORIA DEFINITIVA BANDO 193

ORDINE	COGNOME	NOME	PROVA SCRITTA	COLLOQUIO	INGLESE	INFORMATICA	TOTALE	TITOLI DI MERITO	TOTALE CON TITOLI	*PREFERENZE ALL D) DEL BANDO
<b>GRADUATORIA CANDIDATI con RISERVA</b>										
1	GARAFFO	MICHELA	24	25	3	5	57	4,952	61,952	
<b>GRADUATORIA CANDIDATI senza RISERVA</b>										
2	VARESIO	MASSIMO	30	30	4	5	69	0,000	69,000	
3	GALLIANO	ELDA	27	30	2	5	64	3,584	67,584	
4	BRUNO ROLLE	FEDERICO LEANDRO	23	30	5	5	63	3,845	66,845	
5	STROSCIO	ANDREA	24	25	4	5	58	8,123	66,123	
6	FRATUCELLO	YARI	28	29	4	5	66	0,000	66,000	
7	SALINARO	ELENA	25	28	5	5	63	0,000	63,000	
8	GHERLONE	LAURA	26	28	3	5	62	0,000	62,000	*
9	NEGRO	PAOLO MICHELE	23	29	5	5	62	0,000	62,000	
10	FODDE	ERICA	25	24	3	4	56	4,703	60,703	
11	CAPOCCI	BENEDETTA	22	29	4	4	59	1,000	60,000	
12	CASILE	FRANCESCA	24	26	4	3	57	0,225	57,225	
13	FORTUNATO	MARCO	22	25	3	4	54	2,740	56,740	
14	DELLATORRE	EMANUELE	21	28	5	2	56	0,000	56,000	*
15	TROMBETTA	AMALIO	23	25	3	5	56	0,000	56,000	
16	BAROLO	FEDERICA	23	21	3	3	50	5,253	55,253	
17	LUCIANO	PASQUALE	25	21	3	4	53	2,198	55,198	
18	LUGLI	SIMONA	22	21	5	3	51	3,901	54,901	
19	LIGOTINO	SONIA GIOVANNA	21	24	2	4	51	3,500	54,500	
20	ALU'	ALESSANDRA	21	24	2	3	50	4,414	54,414	
21	BERTOLONE BALLARIN	ELISA	25	21	3	5	54	0,319	54,319	
22	PALMISANO	YLENIA GABRIELLA	25	22	2	5	54	0,000	54,000	
23	VITALE	MARILENA	21	24	3	5	53	0,874	53,874	
24	DELBOSCO	SIMONA	21	21	4	4	50	3,500	53,500	
25	VIGLIONE	ROBERTO	21	24	4	4	53	0,000	53,000	
26	PONCINI	GIORGIA	22	21	4	5	52	0,990	52,990	
27	SCANDALE	PAOLO LADISLAO	23	22	3	4	52	0,000	52,000	
28	VENNI	GUIDO	21	22	3	3	49	1,277	50,277	