

ATTO DD 448/A1008E/2022

DEL 20/09/2022

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

**A1000A - DIREZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE
A1008E - Organizzazione**

OGGETTO: Concorso pubblico per titoli ed esami a n. 50 posti di categoria D, posizione economica D1, a tempo pieno e indeterminato per il profilo professionale di “Istruttore addetto ad attività in materia di agricoltura e foreste”, di cui n. 25 posti riservati ai sensi della normativa vigente in materia (Bando n. 196). Approvazione verbali della Commissione giudicatrice, della graduatoria finale di merito e autorizzazione alla stipula dei contratti individuali di lavoro.

Vista la D.G.R. n. 41- 3429 del 18.06.2021 “Articolo 6, comma 2, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 - Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale PTFP 2020-2022”, con la quale la Giunta regionale, sulla base dei fabbisogni rilevati riferiti al triennio 2020-2022, ha individuato un insieme di misure assunzionali che prevedono il ricorso ad una pluralità di procedure, tra cui l’attivazione di concorsi pubblici di categoria C e D;

vista la D.G.R. n. 35 - 4966 del 29.04.2022 “Aggiornamento del Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale (PTFP) di cui alla D.G.R. n. 41-3429 del 18.6.2021 e approvazione annualità 2023 e 2024”;

vista la D.D. n. 463 del 04/08/2021 avente ad oggetto “Approvazione di n.6 bandi di concorso pubblico per titoli ed esami per l’assunzione a tempo pieno e indeterminato di complessive 280 unità di categoria C e D” con la quale è stato approvato, tra gli altri, il bando di concorso per titoli ed esami per l’assunzione a tempo indeterminato di n. 50 unità per il profilo professionale di “Istruttore addetto ad attività in materia di agricoltura e foreste” (bando n. 196);

vista la D.D. n. 741 del 28/12/2021, con la quale è stata nominata la Commissione Giudicatrice del concorso pubblico di che trattasi;

visti i verbali della Commissione giudicatrice relativi alle sedute dell’ 11 febbraio, 16 marzo, 23 marzo, 31 marzo, 12 aprile, 28 aprile, 5 maggio, 9 maggio, 10 maggio, 11 maggio, 16 maggio, 25 maggio, 7 giugno, 15 giugno, 16 giugno, 17 giugno, 21 giugno e 22 giugno 2022;

ritenuto di approvare integralmente i verbali succitati, agli atti della Direzione della Giunta Regionale, nonché la graduatoria finale di merito formulata dalla Commissione giudicatrice del bando di che trattasi, indicata nell’allegato A) al presente atto, per farne parte integrante e sostanziale;

dato atto che occorre autorizzare la stipulazione dei contratti individuali di lavoro a tempo pieno e indeterminato ai sensi del C.C.N.L. del personale del comparto Funzioni Locali del triennio 2016-2018 – dei primi 50 classificati della graduatoria finale di merito scorrendo l'ordine della stessa fino alla copertura dei posti messi a concorso;

visto l'art. 35, comma 5-ter del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, in base al quale le graduatorie dei concorsi per il reclutamento del personale presso le amministrazioni pubbliche rimangono vigenti per un termine di due anni dalla data di approvazione;

Richiamate:

la legge regionale 29 aprile 2022 n. 5 “Disposizioni per la formazione del bilancio annuale di previsione 2022-2024” (Legge di stabilità regionale 2022);

la legge regionale 29 aprile n. 6 “ Bilancio di previsione finanziario 2022-2024 ”;

la D.G.R. 1-4970 del 4 maggio 2022 “Legge regionale 29 aprile 2022 n. 6 “Bilancio di previsione finanziario 2022-2024.Approvazione del Documento Tecnico di Accompagnamento e del Bilancio Finanziario Gestionale 2022-2024”

legge regionale 2 agosto 2022, n. 13 "Assestamento al Bilancio di previsione finanziario 2022-2024";

la D.G.R. n. 73 - 5527 del 03.08.2022 “Bilancio di previsione finanziario 2022-2024. Attuazione della Legge regionale n. 13 del 2/8/2022. "Assestamento del Bilancio di previsione finanziario 2022 -2024". Modifica del Bilancio Finanziario Gestionale 2022-2024”;

considerato che la spesa complessiva relativa alle assunzioni di che trattasi ammonta ad Euro 433.621,26 di cui Euro 320.015,69 per trattamento economico fisso, Euro 84.404,24 per oneri a carico dell'amministrazione ed Euro 27.201,33 per IRAP e trova copertura nelle rispettive Missioni e Programmi del Titolo I, di cui ai pertinenti capitoli del macroaggregato 101 relativi al personale di categoria, del bilancio gestionale finanziario 2022 – 2024, annualità 2022, come da Allegato B) al presente atto;

attestata la regolarità amministrativa del presente provvedimento ai sensi della D.G.R. n. 1-4046 del 17/10/2016, come modificata dalla D.G.R. n. 1-3361 del 14 giugno 2021;

tutto ciò premesso,

IL DIRIGENTE

Richiamati i seguenti riferimenti normativi:

- il decreto legislativo n. 165 del 30/03/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", artt. 4 e 17;
- la legge regionale n. 23 del 28/07/2008 "Disciplina dell'organizzazione degli uffici regionali e disposizioni concernenti la dirigenza ed il personale", artt. 17 e 18;
- il decreto legislativo n. 118 del 23/06/2011 "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42", con particolare riferimento al principio contabile della competenza finanziaria, che costituisce il criterio di imputazione all'esercizio finanziario delle obbligazioni giuridicamente perfezionate passive;

- il decreto legislativo n. 33 del 14/03/2013 "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";
- la D.G.R. n. 1-4046 del 17/10/2016 "Approvazione della Disciplina del sistema dei controlli interni", come modificata dalla D.G.R. n. 1-3361 del 14 giugno 2021;
- la D.G.R. n. 1 - 4936 del 29.04.2022 "Approvazione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza per gli anni 2022-24 della Regione Piemonte";
- la D.G.R. n. 43 - 3529 del 9.7.2021 Approvazione "Regolamento regionale di contabilità della Giunta regionale. Abrogazione del regolamento regionale 5 dicembre 2001, n. 18/R" e DPGR 16 luglio 2021, n. 9/R. Regolamento regionale recante: "Regolamento regionale di contabilità della Giunta regionale. Abrogazione del regolamento regionale 5 dicembre 2001, n. 18/R."
- la legge regionale 29 aprile 2022 n. 5 "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale di previsione 2022-2024" (Legge di stabilità regionale 2022);
- la legge regionale 29 aprile n. 6 "Bilancio di previsione finanziario 2022-2024";
- la D.G.R. n. 1-4970 del 4 maggio 2022 "Legge regionale 29 aprile 2022 n.6 "Bilancio di previsione finanziario 2022-2024.Approvazione del Documento Tecnico di Accompagnamento e del Bilancio Finanziario Gestionale 2022-2024";
- la legge regionale 2 agosto 2022, n. 13 "Assestamento al Bilancio di previsione finanziario 2022-2024";
- la D.G.R. n. 73 - 5527 del 03.08.2022 "Bilancio di previsione finanziario 2022-2024. Attuazione della Legge regionale n. 13 del 2/8/2022. "Assestamento del Bilancio di previsione finanziario 2022 -2024". Modifica del Bilancio Finanziario Gestionale 2022-2024";

DETERMINA

- di approvare i verbali, agli atti della Direzione della Giunta Regionale, relativi al concorso pubblico per titoli ed esami a n. 50 posti di categoria D, posizione economica D1, a tempo pieno e indeterminato per il profilo professionale di "Istruttore addetto ad attività in materia di agricoltura e foreste", di cui n. 25 posti riservati ai sensi della normativa vigente in materia (bando n. 196);

- di approvare la graduatoria finale di merito di cui all'allegato A) al presente atto, per farne parte integrante e sostanziale;

- di autorizzare la stipulazione dei contratti individuali di lavoro ai sensi del C.C.N.L. del personale del Comparto Funzioni Locali del triennio 2016-2018 a tempo pieno e indeterminato dei primi 50 classificati nella graduatoria finale di merito di che trattasi, scorrendo l'ordine della stessa, fino alla copertura dei 50 posti messi a concorso;

- di dare atto che la spesa complessiva relativa alle assunzioni di che trattasi ammonta ad Euro 433.621,26 di cui Euro 320.015,69 per trattamento economico fisso, Euro 84.404,24 per oneri a carico dell'amministrazione ed Euro 27.201,33 per IRAP e trova copertura nelle rispettive Missioni e Programmi del Titolo I, di cui ai pertinenti capitoli del macroaggregato 101 relativi al personale di categoria, del bilancio gestionale finanziario 2022 – 2024, annualità 2022, come da Allegato B) al presente atto.

La presente determinazione sarà pubblicata sul Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte ai sensi dell'art.

61 dello Statuto e dell'art. 5 della l.r. n. 22/2010; la stessa è soggetta a pubblicazione ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs. n. 33/2013.

Responsabile del procedimento: dr. Andrea De Leo

IL DIRIGENTE (A1008E - Organizzazione)
Firmato digitalmente da Andrea De Leo

ALLEGATO A) GRADUATORIA DEFINITIVA BANDO 196

N°	COGNOME	NOME	PUNTEGGIO prova scritta	titoli di merito	PUNTEGGIO COLLOQUIO	TOTALE PUNTEGGIO	* RISERVA ART. 2 DEL BANDO	** PREFERENZE ALLEGATO D DEL BANDO
1	BARAVALLO	ANDREA	22	3,411	29	54,411	*	
2	PALTANI	GIUSEPPE	22	6,345	26	54,345	*	
3	PELLEGRINO	MARCELLO	28	0,000	38	66,000		**
4	SALEMI	CHIARA	28	0,000	38	66,000		**
5	TERI	FRANCESCO	25	3,000	38	66,000		
6	GARBARINO	GIULIANA	23	7,535	35	65,535		
7	CRISTINA	GIULIO	25	3,000	37	65,000		**
8	ROSSO	FULVIA	26	3,000	36	65,000		**
9	LESSIO	FEDERICO	25	3,000	37	65,000		**
10	MOTRONI	NICOLA	28	3,000	34	65,000		
11	LENZI	DANIELE	25	1,638	38	64,638		
12	SPAZIANI	ELISA	27	0,000	36	63,000		**
13	BARUCCO	GIULIA	28	0,000	35	63,000		**
14	MOLINATTO	GIULIA	22	3,000	38	63,000		
15	NAPPI	CLIZIA	28	2,290	32	62,290		
16	CARFAGNO	STEFANO	28	0,000	34	62,000		**
17	SOSTER	CHIARA MAEVA	24	0,000	38	62,000		**
18	PEROTTI	ELISA	22	3,000	37	62,000		
19	GOIA	IRENE	24	0,718	36	60,718		
20	BOGO	GUIDO	23	1,661	36	60,661		

ALLEGATO A) GRADUATORIA DEFINITIVA BANDO 196

N°	COGNOME	NOME	PUNTEGGIO prova scritta	titoli di merito	PUNTEGGIO COLLOQUIO	TOTALE PUNTEGGIO	* RISERVA ART. 2 DEL BANDO	** PREFERENZE ALLEGATO D DEL BANDO
21	FURLAN	GIACOMO	22	6,500	32	60,500		
22	FALCHERO	LUCA	25	3,000	32	60,000		**
23	SAVIO	LORENZO	24	0,000	36	60,000		**
24	GOSLINO	DAVIDE	24	0,000	36	60,000		**
25	COLOMBO	GIORGIO EMANUELE MARIO	23	0,000	37	60,000		
26	AMBROGIO	FRANCESCO	22	0,000	37	59,000		**
27	SAVILOLO	RICCARDO	21	0,000	38	59,000		**
28	MANCARDI	PAOLO	24	0,000	35	59,000		**
29	BALDASSARRA	IVAN	22	0,000	37	59,000		**
30	PIPPINATO	LIAM	22	0,000	37	59,000		**
31	PIAZZA	ENZO	24	0,000	35	59,000		
32	CANAVESIO	ALESSANDRO	22	0,000	36	58,000		**
33	MANISCALCO	FEDERICO	24	0,000	34	58,000		
34	SOLARO	ALESSANDRO	21	0,000	36	57,000		**
35	MASSEI	FEDERICO	21	0,000	36	57,000		**
36	NARCISO	GIANLUCA	25	0,000	32	57,000		**
37	VERCELLINO	IRENE	23	0,000	34	57,000		**
38	CORA	LORENA	23	0,000	34	57,000		
39	DEITOS	ELENA	22	3,500	31	56,500		
40	BAGAGIOLO	GIORGIA	22	0,000	34	56,000		**

ALLEGATO A) GRADUATORIA DEFINITIVA BANDO 196

N°	COGNOME	NOME	PUNTEGGIO prova scritta	titoli di merito	PUNTEGGIO COLLOQUIO	TOTALE PUNTEGGIO	* RISERVA ART. 2 DEL BANDO	** PREFERENZE ALLEGATO D DEL BANDO
41	RATTO	SARA	22	1,000	33	56,000		**
42	CUSSOTTO	ANDREA	21	0,000	35	56,000		
43	GASPERINI	VALERIA	21	0,000	35	56,000		
44	MAFFIA	JACOPO	21	0,000	35	56,000		
45	ACCOTTO	CATERINA	23	0,000	33	56,000		
46	VICHI	FEDERICA	22	0,000	34	56,000		
47	GUGLIELMET	ELISA	23	3,500	29	55,500		
48	MAMOLI	PAOLO	21	0,000	34	55,000		**
49	ROMANO	PAOLO	23	0,000	32	55,000		**
50	CIROLLI	MARA	23	0,000	32	55,000		**
51	MESSIN	CRISTIANO	22	0,000	33	55,000		**
52	BATTISTI	LUCA	21	3,000	31	55,000		**
53	MACCAPANI	GIULIA	23	0,000	32	55,000		**
54	CHIERICHETTI	ALESSANDRO	21	0,000	34	55,000		**
55	VERDUNA	TIBOR	21	0,000	34	55,000		
56	BERTORELLO	LUIGI	22	3,500	29	54,500		
57	PELISSETTI	ENRICO	21	0,000	33	54,000		**
58	ZUPPELLO	EMANUELE	21	0,000	33	54,000		**
59	INDELICATI	SERGIO	28	0,000	26	54,000		**
60	COSTANTINI	CRISTINA	22	0,000	32	54,000		**

ALLEGATO A) GRADUATORIA DEFINITIVA BANDO 196

N°	COGNOME	NOME	PUNTEGGIO prova scritta	titoli di merito	PUNTEGGIO COLLOQUIO	TOTALE PUNTEGGIO	* RISERVA ART. 2 DEL BANDO	** PREFERENZE ALLEGATO D DEL BANDO
61	ZUCARO	MARTINA	23	0,000	31	54,000		**
62	CIVALLERO	LORENZO	21	0,000	33	54,000		
63	BUNINO	DAVIDE	21	0,252	32	53,252		
64	CAGNA	ROBERTO	22	1,091	30	53,091		
65	CULASSO	GRAZIELLA	21	0,000	32	53,000		**
66	PREGNO	MARINA	23	0,000	30	53,000		**
67	CADARIO	DAVIDE	22	0,000	31	53,000		**
68	CASSETTI	NICCOLÒ	21	0,000	32	53,000		**
69	SARTOR	CHIARA	23	3,000	27	53,000		**
70	GIUSTI	FABRIZIO SEBASTIANO	21	0,000	32	53,000		
71	BERCHIALLA	MYRIAM	21	3,454	28	52,454		
72	CIMO'	LAURA FRANCESCA	21	0,000	31	52,000		**
73	RONZANI	ROBERTO	22	0,000	30	52,000		
74	PICCOBOTTA	FABIO	23	0,252	28	51,252		
75	MONTECCONE	MARCELLO	21	0,000	30	51,000		**
76	GAROFALO	ENEA	21	0,000	30	51,000		**
77	CORDERO	GIOVANNI	21	0,000	30	51,000		**
78	NOVO	ELLENA	24	0,000	27	51,000		**
79	ARMANDO	SAMANTHA	21	0,000	30	51,000		**
80	PAONE	ANDREA	21	0,000	30	51,000		**

ALLEGATO A) GRADUATORIA DEFINITIVA BANDO 196

N°	COGNOME	NOME	PUNTEGGIO prova scritta	titoli di merito	PUNTEGGIO COLLOQUIO	TOTALE PUNTEGGIO	* RISERVA ART. 2 DEL BANDO	** PREFERENZE ALLEGATO D DEL BANDO
81	FAVETTA	ALESSANDRO	21	0,000	30	51,000		
82	SANTORO	KARIN	21	1,287	28	50,287		
83	FERRERO	MARCELLO	21	0,000	29	50,000		**
84	BERTONE	ALESSANDRA	21	0,000	29	50,000		**
85	GAVAZZI	FRANCESCA	21	0,000	29	50,000		**
86	PICCOBOTTA	ROBERTO	21	0,000	29	50,000		**
87	VIVALDA	MARTINO	22	0,000	28	50,000		**
88	ASINARO	ANDREA	21	0,000	29	50,000		
89	ROSTAGNOL	CHRISTIAN	21	0,000	28	49,000		**
90	RIBONE	MARZIA	22	0,000	27	49,000		
91	LINGUA	IVO	21	0,000	27	48,000		**
92	FIorentINO	LUCIANO	21	0,000	27	48,000		