

ATTO DD 411/A1502B/2023

DEL 07/08/2023

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

**A1500A - ISTRUZIONE, FORMAZIONE E LAVORO**  
**A1502B - Politiche del lavoro**

**OGGETTO:** Determina n.347/A1502B del 14 luglio 2023: “Approvazione Bando regionale per l’inclusione socio-lavorativa per persone con disabilità”. Parziale modifica.

Richiamata la Determinazione dirigenziale n. 347/A1502B del 14 luglio 2023: “*Fondo regionale disabili 2021/2024 - D.G.R. n. 5-3144 del 30 aprile 2021 e successive D.G.R. 10-5789 del 13 ottobre 2022 e D.G.R. n. 13-7108 del 26 giugno 2023. Approvazione Bando regionale per l’inclusione socio-lavorativa per persone con disabilità. Prenotazione di impegno di spesa di Euro 4.000.000,00 sul Bilancio Finanziario gestionale 2023-2025 annualità 2023 e 2024.*”;

Premesso che

con il suddetto atto sono stati approvati il “*Bando regionale per l’inclusione socio-lavorativa per persone con disabilità*” e gli ulteriori allegati b) c) d), parti integranti e sostanziali;

la determinazione richiamata ha previsto la prenotazione di impegno di spesa di Euro 4.000.000,00 sul Bilancio Finanziario gestionale 2023-2025 annualità 2023 e 2024 che si conferma integralmente;

il Bando contiene tutte le indicazioni occorrenti per la presentazione delle istanze progettuali nonché i requisiti ed gli elementi finalizzati alla procedura di ammissibilità e valutazione di merito;

Considerato che

è stata evidenziata l’impossibilità dei sistemi informativi, attualmente adottati, di gestire correttamente il LEP H, in particolare laddove è prevista la formazione per gruppi pari o superiori a 4 persone;

non è possibile un adeguamento informatico, da parte di CSI, nei tempi utili;

Ritenuto, di conseguenza, per non creare difficoltà agli operatori e al sistema, di eliminare il LEP H per la sola parte in cui prevede gruppi pari o superiori a 4 unità;

Considerato altresì di:

- specificare che le attività di cui al LEP H devono essere svolte da soggetti accreditati alla formazione e che, in tal caso, tali soggetti devono obbligatoriamente far parte del raggruppamento;
- rettificare il termine massimo per il pagamento delle note di rimborso che verranno presentate.

Dato che sotto il profilo contabile è interamente richiamata la DD. n. 347/2023, nulla variando in merito;

Attestata la regolarità amministrativa del presente provvedimento in conformità a quanto disposto dalla D.G.R. n. 1- 4046 del 17 ottobre 2016 come modificata dalla D.G.R. 1-3361 del 14 giugno 2021;

Dato atto che sono rispettati gli obblighi in materia di trasparenza di cui al D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33;

## **IL DIRIGENTE**

Richiamati i seguenti riferimenti normativi:

- gli articoli 4 e 17 del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull' ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche";
- l'articolo 17 della Legge regionale 28 luglio 2008, n. 23 "Disciplina dell'organizzazione degli uffici regionali e disposizioni concernenti la dirigenza e il personale";
- il Decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42" e ss.mm.ii.;
- gli artt. 23, 26 e 27 del Decreto legislativo 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle P.P.A.A.";
- il Regolamento 16 luglio 2021, n. 9 "Regolamento regionale di contabilità della Giunta regionale. Abrogazione del Regolamento regionale 5 dicembre 2001, n. 18";
- la D.G.R. n. 1-4936 del 29 aprile 2022 di approvazione del Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza per gli anni 2022-2024;
- a D.G.R. n. 1 - 6363 del 27 aprile 2023 "Legge regionale 24 aprile 2023, n. 6 "Bilancio di previsione finanziario 2023-2025". Approvazione del Documento Tecnico di Accompagnamento e del Bilancio Finanziario Gestionale 2023-2025";
- la Legge regionale 24 aprile 2023, n. 6 "Bilancio di previsione finanziario 2023-2025";

## **DETERMINA**

di approvare, per le motivazioni di cui in premessa e con le modificazioni sopra richiamate, i seguenti documenti che formano parte integrale e sostanziale del presente atto e che sostituiscono i precedenti approvati dalla DD. n. 347/A1502B del 14 luglio 2023:

- il Bando allegato a);
- il Formulario allegato c) .

di confermare la DD.n. 347/A1502B del 14 luglio 2023, ad eccezione di quanto previsto al punto precedente.

La presente determinazione sarà pubblicata sul B.U. della Regione Piemonte ai sensi dell'art. 61 "Pubblicità degli atti amministrativi" dello Statuto e dell'art. 5 "Contenuto del Bollettino Ufficiale telematico" della Legge regionale 22/2010, nonché ai sensi dell'art. 26, comma 1, del D.lgs.33/2013 sul Sito istituzionale

dell'Ente, nella sezione "Amministrazione trasparente".

IL DIRIGENTE (A1502B - Politiche del lavoro)  
Firmato digitalmente da Livio Boiero

Si dichiara che sono parte integrante del presente provvedimento gli allegati riportati a seguire <sup>1</sup>, archiviati come file separati dal testo del provvedimento sopra riportato:

1. All\_A\_Bando\_rettificato.pdf
2. All\_C\_Formulario\_rettificato.pdf



---

<sup>1</sup> L'impronta degli allegati rappresentata nel timbro digitale QRCode in elenco è quella dei file pre-esistenti alla firma digitale con cui è stato adottato il provvedimento

