

## ALLEGATO B

# MANUALE PER LA VALUTAZIONE EX ANTE DELLE PROPOSTE PROGETTUALI FINALIZZATE ALLA REALIZZAZIONE DELLA MISURA “BUONO SERVIZI LAVORO GARANZIA DI OCCUPABILITA’ DEI LAVORATORI (GOL)”

E

## REGOLE DI ATTRIBUZIONE DEL “BUDGET” E DEI “TIROCINI INDENNIZZATI” PER OPERATORE

*Indicatori per la valutazione ex ante delle proposte progettuali e  
criteri per l'attribuzione del budget e dei tirocini indennizzati*

In attuazione del Programma Garanzia di Occupabilità dei  
Lavoratori nell’ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza  
(PNRR)

Periodo 2022-2025

D.D. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

## INDICE

1	PREMESSA.....	3
2	MANUALE DI RIFERIMENTO PER LA VALUTAZIONE EX-ANTE.....	4
2.1	FATTORI DI VALUTAZIONE DI MERITO.....	5
2.2	CLASSI, OGGETTI E CRITERI DI VALUTAZIONE.....	6
2.3	INDICATORI.....	8
2.3.1	Indicatori relativi alla CLASSE di VALUTAZIONE "A" – Esclusi i Nuovi operatori.....	8
2.3.1.1	Dimensioni di valutazione usate negli indicatori della classe A.....	10
2.3.1.2	Attribuzione del punteggio agli Operatori in relazione alla distanza dal "best performer".....	12
2.3.1.3	Descrizione e valorizzazione degli indicatori finanziari della classe A.....	13
2.3.1.4	Descrizione e valorizzazione degli indicatori delle prese in carico della classe A.....	14
2.3.1.5	Descrizione e valorizzazione degli indicatori degli inserimenti in azienda della classe A.....	15
2.3.2	Indicatori relativi alla CLASSE di VALUTAZIONE "A" per i Nuovi Operatori.....	18
2.3.3	Indicatori relativi alla CLASSE di VALUTAZIONE "B".....	18
2.3.3.1	Dimensioni di valutazione usate negli indicatori della classe B.....	19
2.3.3.2	Descrizione e valorizzazione degli Indicatori della classe B.....	19
2.3.4	Indicatori relativi alla CLASSE di VALUTAZIONE "C".....	21
2.3.4.1	Dimensioni di valutazione usate negli indicatori della classe C.....	21
2.3.4.2	Descrizione e valorizzazione degli Indicatori della classe C.....	21
2.3.5	Indicatori relativi alla CLASSE di VALUTAZIONE "D".....	23
2.3.5.1	Dimensioni / misure utilizzate nella valutazione della classe D.....	23
2.3.5.2	Descrizione e modalità di valutazione degli Indicatori della classe D.....	24
3	REGOLE DI ATTRIBUZIONE DEL BUDGET e dei TIROCINI INDENNIZZATI.....	25
3.1	CRITERI DI RIPARTO DELLE RISORSE.....	25
3.1.1	REGOLE DI ASSEGNAZIONE DEL BUDGET PER I SERVIZI PER IL LAVORO.....	25
3.1.2	CRITERI DI ATTRIBUZIONE DEL NUMERO DI TIROCINI INDENNIZZATI.....	26

## 1 PREMESSA

Il presente documento è diviso in due sezioni distinte: il manuale di riferimento per la valutazione ex-ante e le regole di attribuzione del budget delle risorse finanziarie per i servizi al lavoro e per i tirocini indennizzati.

## 2 MANUALE DI RIFERIMENTO PER LA VALUTAZIONE EX-ANTE

La valutazione ex ante è finalizzata a misurare il livello di rispondenza degli Operatori e delle proposte progettuali in attuazione della Misura "BUONO SERVIZI LAVORO GARANZIA DI OCCUPABILITA' DEI LAVORATORI (GOL) – Periodo 2022-2025" rispetto ai criteri di valutazione indicati nell'Avviso. Il processo di valutazione ex ante si applica:

- Per i **Percorsi 1, 2 e 3** agli Operatori viene applicato il processo di valutazione ex ante nel rispetto della presente distinzione:
  - **Operatori già attivi:** ovvero gli Operatori ammessi a operare nel Bando "Buono servizi lavoro - Disoccupati" di cui alla DD n. 76 del 2021<sup>1</sup>;
  - **Nuovi Operatori:** gli Operatori che non hanno operato sul Bando di cui alla DD n. 76/2021, in quanto non presentati o non ammessi<sup>2</sup>.
  
- Per il **Percorso 4** (Inclusione e lavoro) possono candidarsi unicamente gli Operatori di cui sopra, solo se precedentemente ammessi a operare nel Bando "Buono servizi lavoro – Svantaggio" di cui alla DD n. 111 del 2021.

---

<sup>1</sup> Si specifica che vengono trattati in questa categoria tutti gli operatori ammessi a tale Avviso, indipendentemente dallo stato di operatività, ovvero dalla presenza o assenza di attività erogate.

<sup>2</sup> Si specifica che vengono trattati in questa categoria anche gli Operatori già attivi sul precedente Bando Svantaggio (DD n. 111 del 2021) ma non sul Bando Disoccupati 2020 (DD n. 76 del 2021).

## 2.1 FATTORI DI VALUTAZIONE DI MERITO

Ai fini del presente manuale di valutazione vengono adottate le seguenti definizioni:

- **Classi di valutazione:** rappresentano le categorie di riferimento cui sono associati specifici oggetti di valutazione e su cui il valutatore è chiamato ad esprimersi;
- **Oggetto di valutazione:** sono oggetti specifici che rappresentano una declinazione delle diverse classi di valutazione in funzione degli obiettivi particolari dell'operazione posta a finanziamento;
- **Criteri:** rappresentano le categorie di giudizio che si ritengono di interesse rispetto agli oggetti definiti;
- **Indicatori:** sono le variabili attraverso cui si misurano le informazioni acquisite in funzione di un dato criterio e che supportano la formulazione di un giudizio; un indicatore deve produrre un'informazione sintetica, semplice e che può essere facilmente e univocamente rilevata e compresa;
- **Standard di riferimento:** definiscono i livelli di riferimento lungo una dimensione normativa o una scala, in relazione ai quali un progetto viene valutato, per ciascun oggetto, rispetto ad un dato criterio;
- **Sistema di pesi:** rappresenta l'ordinamento delle preferenze/scelte e indica se un criterio è più (o meno) importante di un altro nella formulazione di un giudizio; il sistema di pesi associato ad un criterio può essere espresso come una percentuale (esso è utilizzato in particolare nell'analisi multicriteria);
- **Punteggio:** costituisce la decodifica dei pesi assegnati in un valore numerico sulla base del quale viene definita la graduatoria dei progetti valutati.

## 2.2 CLASSI, OGGETTI E CRITERI DI VALUTAZIONE

Per l'attuazione del processo di valutazione delle proposte sono adottate le seguenti classi, oggetti e criteri di valutazione, con relativi punteggi:

Classe	Oggetto	Criterio	Punteggio Massimo		
			Percorsi 1, 2 e 3	Percorso 4	TOTALE
A. Soggetto proponente	A.1 Esperienza pregressa	<i>A.1.1. Performance ottenuta sulla precedente edizione del Bando (DD n. 76/2021)</i>	80	20	100
		<b>Nuovi Operatori</b> , attribuita la media dei punteggi ottenuti dagli operatori già attivi	Media punteggi op. attivi		
B. Caratteristiche della proposta progettuale	B.1 Congruenza	<i>B.1.1 Congruenza delle modalità attuative della proposta progettuale rispetto al Buono servizi lavoro</i>	5	1,5	6,5
C. Priorità	C.1 Priorità della programmazione	<i>C.1.1 Rispondenza al principio di pari opportunità del POR FSE 2014-2020 e alle priorità del Bando</i>	10	2	12
D. Sostenibilità	D.1 Organizzazione e strutture	<i>D.1.1 Capacità organizzativa e dotazione funzionale</i>	5	1,5	6,5
E. Offerta economica	Non applicata				
TOTALE			100	25	125

Per i progetti presentati dagli Operatori che si sono candidati all'avviso, ovvero ai **Percorsi 1,2,3** può essere riconosciuto un punteggio vaxa massimo di **100** punti che viene attribuito con le classi, criteri e pesi applicati ai progetti presentati, con specifico riferimento ai percorsi 1,2,3.

Per i progetti presentati dagli Operatori che si sono candidati sul **Percorso 4**, può essere riconosciuto un punteggio vaxa aggiuntivo di **25** punti che viene attribuito con le classi, criteri e pesi applicati ai progetti presentati, con specifico riferimento al percorso 4.

Tutti i progetti che complessivamente ottengono un punteggio **pari o superiore a 30 punti**, concorrono all'attribuzione del Budget e dei tirocini indennizzati nella quota legata al "numero di sedi" e nella quota legata alla valutazione ex ante.

Tutti i progetti che ottengono un punteggio **fra 20 e 29 punti** ( $\geq 20$  e  $< 30$ ), concorrono all'attribuzione del Budget e dei tirocini indennizzati nella sola quota legata al "numero di sedi" (cfr. par. 11, dell'Allegato A).

Sono da considerarsi **non finanziabili**:

- per gli *"operatori già attivi"*, i progetti che ottengono un punteggio compreso **fra 0 e 19 punti** ( $< 20$ );
- per i *"nuovi operatori"*, i progetti che ottengono un punteggio **pari a 0** su due delle tre classi di valutazione B), C) e D) in riferimento ai Percorsi 1,2,3.

In riferimento agli operatori che sono candidati al **Percorso 4**:

- sono **ammessi** a realizzare tale percorso solo gli Operatori che raggiungono almeno la soglia di 5 punti sulla veta del Percorso 4.
- il punteggio aggiuntivo non viene assegnato agli Operatori che non raggiungono la soglia di 5 punti.

## 2.3 INDICATORI

### 2.3.1 Indicatori relativi alla CLASSE di VALUTAZIONE "A" – Esclusi i Nuovi operatori

Oggetto di valutazione della Classe A è l'attività pregressa del Soggetto proponente, a valere unicamente per gli operatori "già attivi" in riferimento ai percorsi 1,2,3 e ai soggetti che si sono candidati al Percorso 4.

La performance esprime il contributo fornito da ogni singolo Operatore, sia in termini di risultato sia di modalità di raggiungimento degli obiettivi, in relazione alle politiche attive del lavoro realizzate nell'ambito dei seguenti Bandi in relazione al tipo di percorso oggetto di valutazione così come indicato:

- Valutazione per i percorsi 1,2,3: Bando "Buono servizi lavoro - Disoccupati" di cui alla DD n. 76 del 2021.
- Valutazione per il percorso 4: Bando "Buono servizi lavoro - Svantaggio" di cui alla DD n. 111 del 2021.

Tale giudizio sull'attività pregressa dell'Operatore è il risultato di una disamina multidimensionale sulle prestazioni erogate nell'ambito delle attività inerenti in bando di riferimento, attraverso l'osservazione di specifici indicatori fisici e finanziari. Il set di indicatori proposto, letto in maniera integrata, è infatti inteso come strumento conoscitivo idoneo a esprimere la capacità di ciascun Operatore di mettere in atto comportamenti virtuosi e ottenere i risultati previsti.

Il periodo di riferimento utilizzato per la valutazione inizia dalla data di avvio delle attività inerenti al Bando di riferimento e termina il giorno successivo la data di chiusura dello sportello di presentazione della domanda, fa eccezione la dimensione finanziaria inerente l'importo rendicontato in uso per gli indicatori di pertinenza (A.1.1.1), ove verranno prese in considerazione esclusivamente le dichiarazioni di spesa presentate entro il 20 giugno 2022.

Per il popolamento degli indicatori di performance, l'Amministrazione fa riferimento agli archivi regionali contenuti nei Sistemi informativi in possesso dell'Amministrazione (Sistema Informativo Lavoro - SILP, GAM Operazioni, ecc.), ovvero i dati registrati nei sistemi di competenza il giorno successivo la data di chiusura dello sportello di presentazione della domanda.

Ad ogni Operatore candidato, prima dell'avvio della fase di valutazione, l'Amministrazione comunicherà un set di dati specifici affinché possano essere validati. I dati, estratti dai Sistemi di cui sopra alla data di rilevazione indicata, rappresentano la cornice di riferimento delle successive elaborazioni ai fini della performance. In particolare:

- Importo rendicontato per Operatore, valorizzato in funzione delle regole indicate nella sezione dedicata alle dimensioni di valutazione usate nella Classe A;
- Importo erogato per Operatore, valorizzato in funzione delle regole indicate nella sezione dedicata alle dimensioni di valutazione usate nella Classe A;



- Numero di prese in carico per Operatore, valorizzate in funzione delle regole indicate nella sezione dedicata alle dimensioni di analisi usate nella Classe A;
- Numero di sedi che sono state ammesse ad operare sul Bando.

Tutte le comunicazioni avverranno tramite PEC.

Nella PEC di cui al cap. 10 dell'Allegato A, verranno fornite le indicazioni per la validazione dei dati.

Qui a seguire, la tabella riassuntiva degli indicatori relativi al Criterio A.1.1 con indicazione della definizione, del significato in termini di performance e del relativo punteggio massimo.

INDICATORI		Significato in termini di performance	Punt. MAX	
			P12 3	P4
<i>Indicatori finanziari</i>	<b>A.1.1.1a</b> - Rapporto dell'importo rendicontato sull'importo finanziato per ciascun Operatore	Premiare l'Operatore che ha rendicontato maggiormente rispetto quanto a disposizione	2	n.a.
	<b>A.1.1.1b</b> - Rapporto importo erogato su importo finanziato per ciascun Operatore (Qualità della gestione economica)	Premiare l'Operatore che ha erogato maggiormente rispetto quanto a disposizione	12	3
<i>Indicatori prese in carico</i>	<b>A.1.1.2a</b> - Rapporto del numero di prese in carico dall'Operatore sul numero di prese in carico in totale (ossia generate dall'insieme degli Operatori)	Premiare l'Operatore che, in termini assoluti, ha maggior capacità di presa in carico del target e di "movimentazione" del mercato regionale delle politiche attive del lavoro	16	7
	<b>A.1.1.2b</b> - Rapporto tra presi in carico e numero di sedi ammesse per ciascun operatore (Quantità delle prese in carico per sede)	Premiare l'Operatore che ha maggiormente preso in carico il target rispetto alla propria capacità operativa	8	2
	<b>A.1.1.2c</b> - Qualità delle prese in carico (coefficiente delle caratteristiche sociali dei presi in carico sul numero dei presi in carico) per ciascun operatore	Premiare l'Operatore che più ha preso in carico i soggetti statisticamente più complessi, in relazione alle caratteristiche sociali del target	12	n.a.
<i>Indicatori inserimenti in impresa</i>	<b>A.1.1.3a</b> - Rapporto fra prese in carico e inseriti per ciascun operatore	Premiare l'Operatore che maggiormente ha inserito in azienda rispetto alla platea delle persone prese in carico	6	1
	<b>A.1.1.3b</b> - Rapporto fra il numero di inseriti in azienda per Operatore e il numero di sedi ammesse per ciascun operatore	Premiare l'Operatore che maggiormente ha inserito in azienda il target rispetto alla propria capacità operativa	6	1

INDICATORI		Significato in termini di performance	Punt. MAX	
			P12 3	P4
	<p><b>A.1.1.3c</b> – Percorso 1,2,3 Qualità degli esiti occupazionali (caratteristiche degli inserimenti e degli inseriti sul numero degli inseriti)</p> <p><b>A.1.1.3c</b> – Percorso 4 Qualità degli esiti occupazionali (caratteristiche degli inserimenti sul numero degli inseriti)</p>	<p><b>Percorso 1,2,3:</b> Premiare l’Operatore che ha creato migliori esiti occupazionali rispetto al numero di persone inserite in considerazione del tipo di contratto attivato e delle caratteristiche socio-anagrafiche delle persone inserite</p> <p><b>Percorso 4:</b> Premiare l’Operatore che ha creato migliori esiti occupazionali rispetto al numero di persone inserite in considerazione del tipo di contratto attivato</p>	10	4
	<p><b>A.1.1.3d</b> – Percorso 1,2,3, Rapporto fra gli esiti occupazionali (caratteristiche inserimenti e inseriti) e il numero di sedi ammesse per ciascun Operatore</p> <p><b>A.1.1.3d</b> – Percorso 4, Rapporto fra gli esiti occupazionali (caratteristiche inserimenti) e il numero di sedi ammesse per ciascun Operatore</p>	<p><b>Percorso 1,2,3:</b> Premiare l’Operatore che ha creato migliori esiti occupazionali rispetto alla propria capacità operativa in considerazione del tipo di contratto attivato e delle caratteristiche socio-anagrafiche delle persone inserite</p> <p><b>Percorso 4:</b> Premiare l’Operatore che ha creato migliori esiti occupazionali rispetto alla propria capacità operativa in considerazione del tipo di contratto attivato</p>	8	2
<p><b>Nuovi Operatori</b> - punteggio pari alla media di quelli attribuiti agli Operatori già attivi</p>			nd	n.a.

### 2.3.1.1 Dimensioni di valutazione usate negli indicatori della classe A

Dimensioni di valutazione riferite alle attività svolte nell’ambito del Bando di riferimento.

Dimensione di valutazione		Descrizione	Sistema Informativo di riferimento
1	importo finanziato	valore economico che è stato autorizzato con la DD per l’erogazione dei servizi	Gestione Amministrativa GAM
2	importo rendicontato	valore economico che ogni Operatore ha presentato come spesa in fase di rendiconto, ovvero nelle domande di rimborso. Vengono considerati i rendiconti presentati fino la data del 20/06/2022.	Gestione Amministrativa GAM
3	importo erogato	valore economico di ogni Operatore in riferimento alle attività erogate calcolate in funzione dei servizi erogati e delle relative UCS	Gestione Amministrativa GAM
4	numero di sedi ammesse	numero di sedi per Operatore autorizzate per l’erogazione dei servizi attraverso il Bando di riferimento.	Bando di cui alla DD n. 76/2021
5	numero di presi in carico	numero di persone (Codice fiscale) che sono state prese in carico da ogni singolo Operatore e per cui l’Operatore ha erogato almeno un’ora di servizio (vengono, pertanto, esclusi i servizi solo “prenotati”). Vengono prese in considerazione le attività erogate in tutti i PAI (aperti o chiusi),	Sistema Informativo Lavoro del Piemonte (SILP)

Dimensione di valutazione	Descrizione	Sistema Informativo di riferimento																							
	ad esclusione di quelli conclusi come non rendicontabili.																								
6	<p>numero degli inseriti</p> <p>numero di persone (Codice fiscale) per cui l'Operatore ha finalizzato un tirocinio o un contratto di lavoro che corrisponde alle tipologie previste, così come indicate nella dimensione di valutazione "caratteristiche degli inserimenti in azienda", descritta nel punto n.8 di questa stessa tabella. Nel caso in cui un Operatore abbia generato più occasioni di inserimento in azienda ("risultati") in relazione alla stessa persona, nel rispetto delle regole di non ripetibilità delle misure sono conteggiati i diversi inserimenti ottenuti.</p> <p>Vengono prese in considerazione le attività (COB) associate a tutti i PAI (aperti o chiusi) - ad esclusione di quelli conclusi come non rendicontabili - in cui è stata almeno prenotata l'attività</p>	Sistema Informativo Lavoro del Piemonte (SILP)																							
7	<p>caratteristiche sociali dei partecipanti</p> <p>Per ciascun soggetto preso in carico (come definito nel punto n. 5 di cui sopra), si tengono in considerazione le seguenti variabili:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) scolarità (massimo grado di studio registrato a sistema)</li> <li>b) durata della disoccupazione al momento della presa in carico</li> <li>c) età al momento della presa in carico</li> <li>d) genere</li> </ul> <p>A ciascun soggetto viene associato un valore specifico, calcolato in funzione dei coefficienti indicati nella tabella sottostante:</p> <table border="1" data-bbox="427 1093 1241 1473"> <thead> <tr> <th>Variabile</th> <th>Soglia</th> <th>Punteggio associato</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">Scolarità</td> <td>Inferiore o uguale alla terza media</td> <td>0,06</td> </tr> <tr> <td>Superiore alla terza media</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">Durata disoccupazione</td> <td>Uguale o superiore a 36 mesi</td> <td>0,06</td> </tr> <tr> <td>Inferiore a 36 mesi</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">Età</td> <td>Uguale o superiore a 50 anni</td> <td>0,06</td> </tr> <tr> <td>Inferiore a 50 anni</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">Genere</td> <td>Donna</td> <td>0,02</td> </tr> <tr> <td>Uomo</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>	Variabile	Soglia	Punteggio associato	Scolarità	Inferiore o uguale alla terza media	0,06	Superiore alla terza media	0	Durata disoccupazione	Uguale o superiore a 36 mesi	0,06	Inferiore a 36 mesi	0	Età	Uguale o superiore a 50 anni	0,06	Inferiore a 50 anni	0	Genere	Donna	0,02	Uomo	0	Sistema Informativo Lavoro del Piemonte (SILP)
Variabile	Soglia	Punteggio associato																							
Scolarità	Inferiore o uguale alla terza media	0,06																							
	Superiore alla terza media	0																							
Durata disoccupazione	Uguale o superiore a 36 mesi	0,06																							
	Inferiore a 36 mesi	0																							
Età	Uguale o superiore a 50 anni	0,06																							
	Inferiore a 50 anni	0																							
Genere	Donna	0,02																							
	Uomo	0																							
8	<p>caratteristiche degli inserimenti in azienda</p> <p>Per ciascun inserimento (come definito nel punto. 6 di cui sopra), si tengono in considerazione le seguenti variabili:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) Tirocinio con una durata nominale all'avvio pari o superiore a 3 mesi (da Progetto formativo);</li> <li>b) Lavoro a Tempo Determinato (TD) all'avvio pari o superiore a 3 mesi (da Contratto di lavoro)</li> <li>c) Lavoro a Tempo Indeterminato (TI)</li> </ul> <p>Gli avvisi non rientranti in tale classificazione (es: contratti intermittenti, collaborazioni, durate inferiori) non vengono conteggiati nel computo. Ad ogni avvio viene associato un coefficiente specifico così come indicato nella tabella sottostante:</p> <table border="1" data-bbox="427 1966 1225 2040"> <thead> <tr> <th>Soglia</th> <th>Punteggio</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Tirocinio &gt;= 3 mesi</td> <td>0,1</td> </tr> </tbody> </table>	Soglia	Punteggio	Tirocinio >= 3 mesi	0,1	Sistema Informativo Lavoro del Piemonte (SILP)																			
Soglia	Punteggio																								
Tirocinio >= 3 mesi	0,1																								

Dimensione di valutazione		Descrizione		Sistema Informativo di riferimento
		Soglia	Punteggio	
		Contratto TD >= 3	0,4	
		Contratto TI	0,8	
9	qualità delle prese in carico	<p>Si intende la capacità dell'Operatore di coinvolgere persone che presentino maggiore distanza dal mercato del lavoro.</p> <p>L'attributo della "qualità" si esprime sinteticamente attraverso l'attribuzione di un punteggio di valore assoluto tanto più alto quanto più distante dal mercato del lavoro è la persona inserita.</p> <p>Tale distanza è apprezzata in relazione alle caratteristiche socio-anagrafiche della platea di soggetti presi in carico (punto n.5 di cui sopra), come indicato nella dimensione di valutazione "caratteristiche sociali dei partecipanti" (punto n.7 di cui sopra)</p>		Sistema Informativo Lavoro del Piemonte (SILP)
10	qualità degli inserimenti	<p>Si intende la capacità dell'Operatore di generare opportunità di inserimento stabile in azienda e in relazione a persone che presentano la maggiore distanza dal mercato del lavoro.</p> <p>L'attributo della "qualità" si esprime sinteticamente attraverso l'attribuzione di un punteggio di valore assoluto tanto più alto quanto più stabile risulta l'inserimento in azienda nonché quanto più distante dal mercato del lavoro è la persona inserita.</p> <p>A tale proposito:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- per la tipologia di contratto si fa riferimento alla dimensione di valutazione "caratteristiche degli inserimenti in azienda" (punto n.8 di cui sopra)</li> <li>- la distanza dal mercato è apprezzata in relazione alle caratteristiche socio-anagrafiche dei soggetti presi in carico, come indicato nella dimensione di valutazione "caratteristiche sociali dei partecipanti" (punto n.7 di cui sopra)</li> </ul>		Sistema Informativo Lavoro del Piemonte (SILP)

### 2.3.1.2 *Attribuzione del punteggio agli Operatori in relazione alla distanza dal "best performer"*

Ove applicato, per l'indicatore oggetto della valutazione, gli Operatori sono ordinati in ordine decrescente sulla base del "valore Operatore", ottenuto in esito al calcolo per ogni singolo operatore. L'Operatore con il valore percentuale più alto è considerato come il migliore rispetto all'indicatore specifico (best performer).

Al best performer è attribuito il massimo punteggio per l'indicatore in oggetto. Agli altri Operatori è attribuito un punteggio in rapporto al best performer, secondo il seguente calcolo:

$$\text{Formula: } P = V_{op} / V_{best} * P_{max}$$

Dove:

P = punteggio da assegnare

V op = valore Operatore

V best = valore Operatore best performer

P max = punteggio massimo indicatore

### 2.3.1.3 Descrizione e valorizzazione degli indicatori finanziari della classe A

<b>Indicatore A.1.1.a</b>	Rapporto dell'importo rendicontato sull'importo finanziato per ciascun Operatore
Dimensioni di valutazione	importo finanziato Importo rendicontato
Modalità di calcolo	Rapporto in percentuale dell'importo rendicontato sull'importo finanziato per Operatore Formula: $V_{op} = I_r / I_f * 100$ Dove: V op = valore Operatore I <sub>r</sub> = importo rendicontato del singolo Operatore I <sub>f</sub> = importo finanziato del singolo Operatore
Modalità di attribuzione del punteggio	L'attribuzione del punteggio al singolo Operatore avviene in relazione alla distanza dal "best performer", così come indicato nell'apposita sezione
Note	Qualora a sistema non risulti alcun Importo rendicontato associato alla data di rilevazione, il punteggio assegnato all'Operatore per l'indicatore è pari a zero

<b>Indicatore A.1.1.b</b>	Rapporto dell'importo erogato sull'importo finanziato per ciascun Operatore
Dimensioni di valutazione	Importo erogato importo controllato
Modalità di calcolo	Rapporto in percentuale dell'importo erogato sull'importo finanziato per Operatore Formula: $V_{op} = I_e / I_f * 100$ Dove: Vop= valore Operatore I <sub>e</sub> = importo erogato del singolo Operatore I <sub>f</sub> = importo finanziato del singolo Operatore
Modalità di attribuzione del punteggio	L'attribuzione del punteggio al singolo Operatore avviene in relazione alla distanza dal "best performer"
Note	Qualora a sistema non risulti alcun Importo erogato dall'Operatore alla data di rilevazione, il punteggio assegnato all'Operatore per l'indicatore è pari a zero

2.3.1.4 *Descrizione e valorizzazione degli indicatori delle prese in carico della classe A*

<b>Indicatore A.1.1.2a</b>	Rapporto del numero di prese in carico dall'Operatore sul numero di prese in carico in totale (ossia generate dall'insieme degli Operatori)
Dimensioni di valutazione	Numero di prese in carico
Modalità di calcolo	Rapporto in percentuale del numero delle prese in carico del singolo Operatore sul numero delle prese in carico totali Formula: $V_{op} = PR_{op} / PR_{tot} * 100$ Dove: V op = valore Operatore PR op = numero di "prese in carico" del singolo Operatore PR tot = numero di "prese in carico" da tutti gli Operatori
Modalità di attribuzione del punteggio	L'attribuzione del punteggio al singolo Operatore avviene in relazione alla distanza dal best performer
Note	Qualora non risulti, alla data di rilevazione, alcuna presa in carico valida (secondo le specifiche sopraindicate), il punteggio assegnato all'Operatore per l'indicatore è pari a zero

<b>Indicatore A.1.1.2b</b>	Rapporto tra presi in carico e numero di sedi ammesse per ciascun operatore (Quantità delle prese in carico per sede)
Dimensioni di valutazione	Numero di prese in carico Numero sedi ammesse
Modalità di calcolo	Rapporto fra la somma delle prese in carico del singolo Operatore sul numero delle sedi ammesse per singolo Operatore Formula: $V_{op} = P_{Rop} / N_{SEDlop}$ Dove: Vop= valore Operatore P <sub>Rop</sub> = numero di presi in carico del singolo Operatore N_ <sub>SEDlop</sub> = numero di sedi ammesse per ciascun Operatore
Modalità di attribuzione del punteggio	L'attribuzione del punteggio al singolo Operatore avviene in relazione alla distanza dal best performer
Note	Qualora non risulti, alla data di rilevazione, alcuna presa in carico valida (secondo le specifiche sopraindicate), il punteggio assegnato all'Operatore per l'indicatore è pari a zero

<b>Indicatore A.1.1.2c</b>	Qualità delle prese in carico (coefficiente delle caratteristiche sociali dei presi in carico sul numero dei presi in carico) per ciascun operatore
Dimensioni di valutazione	Qualità delle prese in carico Numero delle prese in carico
Modalità di calcolo	L'indicatore è costituito da un rapporto. Il numeratore è dato dalla somma del punteggio complessivo associato alle caratteristiche socio-anagrafiche delle persone inserite in azienda. Il denominatore è dato dal numero di prese in carico per singolo Operatore  Formula: $V_{op} = (\sum P_{i\_SOCIO-ANAGR\ op}) / PR_{op}$  Dove: V <sub>op</sub> = valore Operatore $\sum P_{p\_SOCIO-ANAGR\ op}$ = punteggio complessivo per Operatore associato alle caratteristiche socio-anagrafiche delle persone prese in carico PR <sub>op</sub> = numero di "prese in carico" del singolo Operatore
Modalità di attribuzione del punteggio	L'attribuzione del punteggio al singolo Operatore avviene in relazione alla distanza dal best performer
Note	Qualora non risulti, alla data di rilevazione, alcuna presa in carico valida (secondo le specifiche sopraindicate), il punteggio assegnato all'Operatore per l'indicatore è pari a zero

### 2.3.1.5 *Descrizione e valorizzazione degli indicatori degli inserimenti in azienda della classe A*

<b>Indicatore A.1.1.3a</b>	Rapporto fra prese in carico e inseriti per ciascun operatore
Dimensioni di valutazione	Numero di prese in carico Numero degli inseriti in azienda
Modalità di calcolo	Rapporto in percentuale del numero di Inseriti in azienda del singolo Operatore sul numero di prese in carico per singolo Operatore  Formula: $V_{op} = IN_{op} / PR_{op} * 100$  Dove: V <sub>op</sub> = valore Operatore IN <sub>op</sub> = numero di "Inseriti in azienda" del singolo Operatore PR <sub>op</sub> = numero di "prese in carico" del singolo Operatore
Modalità di attribuzione del punteggio	L'attribuzione del punteggio al singolo Operatore avviene in relazione alla distanza dal best performer
Note	Qualora non risulti, alla data di rilevazione, alcun inserimento valido (secondo le specifiche sopraindicate), il punteggio assegnato all'Operatore per l'indicatore è pari a zero

<b>Indicatore A.1.1.3b</b>	Rapporto fra il numero di inseriti in azienda per Operatore e il numero di sedi ammesse per ciascun operatore
Dimensioni di valutazione	numero di inseriti in azienda numero di sedi ammesse
Modalità di calcolo	Rapporto del numero di Inseriti in azienda del singolo Operatore sul numero di sedi ammesse per singolo Operatore Formula: $V_{op} = IN_{op} / N_{SEDI_{op}}$ Dove: V op = valore Operatore IN op = numero di "Inseriti in azienda" del singolo Operatore N_SEDI op = numero di "sedi ammesse" per ciascun Operatore
Modalità di attribuzione del punteggio	L'attribuzione del punteggio al singolo Operatore avviene in relazione alla distanza dal best performer
Note	Qualora non risulti, alla data di rilevazione, alcun inserimento valido (secondo le specifiche sopraindicate), il punteggio assegnato all'Operatore per l'indicatore è pari a zero

<b>Indicatore A.1.1.3c (Percorso 1,2,3)</b>	Qualità degli esiti occupazionali (caratteristiche degli inserimenti e degli inseriti sul numero degli inseriti)
Dimensioni di valutazione	Numero di inseriti in azienda Qualità degli inserimenti
Modalità di calcolo	L'indicatore è costituito da un rapporto. Il numeratore è dato dalla somma del punteggio complessivo associato alle caratteristiche socio-anagrafiche delle persone inserite in azienda e del punteggio complessivo associato alle caratteristiche contrattuali delle opportunità di inserimento generate. Il denominatore è dato dal numero di inseriti in azienda per singolo Operatore, alla data di rilevazione Formula: $V_{op} = (\sum P_{i\_SOCIO-ANAGR_{op}} + \sum P_{i\_CONTR_{op}}) / IN_{op}$ Dove: V op = valore Operatore $\sum P_{i\_SOCIO-ANAGR_{op}}$ = punteggio complessivo per Operatore associato alle caratteristiche socioanagrafiche delle persone inserite $\sum P_{i\_CONTR_{op}}$ = punteggio complessivo per Operatore associato alle caratteristiche contrattuali delle opportunità di inserimento generate IN op = numero di "Inseriti in azienda" del singolo Operatore



Modalità di attribuzione del punteggio	L'attribuzione del punteggio al singolo Operatore avviene in relazione alla distanza dal best performer
Note	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Qualora non risulti, alla data di rilevazione, alcun inserimento valido (secondo le specifiche sopraindicate), il punteggio assegnato all'Operatore è pari a zero</li> <li>- Si precisa quanto segue: <ul style="list-style-type: none"> <li>o nel caso in cui un soggetto abbia usufruito presso uno stesso Operatore di più servizi di avviamento in impresa (lavoro/tirocinio), le variabili socio-anagrafiche verranno valorizzare una sola volta, mentre l'avviamento verrà valorizzato per i due esiti raggiunti</li> </ul> </li> </ul>

<b>Indicatore A.1.1.3c Percorso 4</b>	Qualità degli esiti occupazionali (caratteristiche degli inserimenti sul numero degli inseriti)
Dimensioni di valutazione	Numero di inseriti in azienda Qualità degli inserimenti
Modalità di calcolo	<p>L'indicatore è costituito da un rapporto. Il numeratore è dato dalla somma del punteggio complessivo associato alle caratteristiche contrattuali delle opportunità di inserimento generate. Il denominatore è dato dal numero di inseriti in azienda per singolo Operatore, alla data di rilevazione</p> <p>Formula: <math>V_{op} = (\sum P_{i\_CONTR\ op}) / IN_{op}</math></p> <p>Dove:  <math>V_{op}</math> = valore Operatore  <math>\sum P_{i\_CONTR\ op}</math> = punteggio complessivo per Operatore associato alle caratteristiche contrattuali delle opportunità di inserimento generate  <math>IN_{op}</math> = numero di "Inseriti in azienda" del singolo Operatore</p>
Modalità di attribuzione del punteggio	L'attribuzione del punteggio al singolo Operatore avviene in relazione alla distanza dal best performer
Note	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Qualora non risulti, alla data di rilevazione, alcun inserimento valido (secondo le specifiche sopraindicate), il punteggio assegnato al soggetto attuatore è pari a zero</li> <li>- Si precisa quanto segue: <ul style="list-style-type: none"> <li>o nel caso in cui un soggetto abbia usufruito presso uno stesso Operatore dei servizi di avviamento in impresa (lavoro/tirocinio), l'avviamento verrà valorizzato per i due esiti raggiunti</li> </ul> </li> </ul>

<b>Indicatore A.1.1.1d</b>	Rapporto fra gli esiti occupazionali (caratteristiche inserimenti) e il numero di sedi ammesse per ciascun Operatore
Dimensioni di valutazione	Qualità degli inserimenti Numero sedi ammesse
Modalità di calcolo	L'indicatore è costituito da un rapporto. Il numeratore è dato dalla somma del punteggio complessivo associato alle caratteristiche socio-anagrafiche delle persone inserite in azienda e del punteggio complessivo associato alle caratteristiche contrattuali delle opportunità di inserimento generate. Il denominatore è dato dal numero di sedi ammesse per singolo Operatore, alla data di rilevazione.  Formula: $Vop = (\sum P i\_SOCIO-ANAGR op + \sum P i\_CONTR op) / N\_SEDlop$ Dove: Vop= valore Operatore $\sum P i\_SOCIO-ANAGR op$ = punteggio complessivo per Operatore associato alle caratteristiche socio-anagrafiche delle persone inserite $\sum P i\_CONTR op$ = punteggio complessivo per Operatore associato alle caratteristiche contrattuali delle opportunità di inserimento generate N_SEDlop= numero di sedi per ciascun Operatore
Modalità di attribuzione del punteggio	L'attribuzione del punteggio al singolo Operatore avviene in relazione alla distanza dal best performer
Note	Qualora non risulti, alla data di rilevazione, alcun inserimento valido (secondo le specifiche sopraindicate), il punteggio assegnato all'Operatore per l'indicatore è pari a zero

### 2.3.2 Indicatori relativi alla CLASSE di VALUTAZIONE "A" per i Nuovi Operatori

In linea con quanto indicato dalle Procedure e dai Criteri di selezione delle operazioni (DGR n. 15-1644 del 29 giugno 2015, par. 3.2.2), a tutela dell'inserimento di nuovi Operatori, l'oggetto A1. "Esperienza pregressa", all'interno della classe A, sarà valorizzato con un punteggio pari al valore medio di quelli attribuiti ai soggetti con esperienza pregressa; "ciò garantisce un posizionamento non penalizzante per i soggetti alla prima esperienza propositiva".

### 2.3.3 Indicatori relativi alla CLASSE di VALUTAZIONE "B"

Tutti gli Operatori (già attivi e nuovi) vengono valutati in relazione al grado di congruenza della proposta progettuale presentata coerentemente agli obiettivi e alle priorità del Programma nazionale Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori e alle finalità dell'Avviso di cui all'Allegato A, modalità attuative, metodologie/strumentazioni, raccordo con gli attori del territorio e le misure formative e di inclusione sociale.

INDICATORI	Significato in termini di performance	Punt. MAX	
		P. 123	P. 4
<p><b>B.1.1.1 – Percorso 1,2,3</b> Evidenza di elementi di congruenza fra strategia di intervento, modalità attuative, metodologie, strumentazioni e sinergie con altre misure di politica attiva</p> <p><b>B.1.1.1 – Percorso 4</b> Evidenza di elementi di congruenza fra strategia di intervento e raccordo con le parti sociali</p>	Premiare l'Operatore in funzione del livello di aderenza del progetto alle finalità previste nell'avviso	5	1,5

**2.3.3.1 Dimensioni di valutazione usate negli indicatori della classe B**

Dimensione di valutazione	Descrizione	Sistema Informativo di riferimento
1	Proposta progettuale	Descrizione della proposta progettuale allegata alla domanda presentata da ciascun operatore, in funzione delle regole e suddivisioni indicate nel formulario allegato al Bando
		Gestione della domanda

**2.3.3.2 Descrizione e valorizzazione degli Indicatori della classe B**

<b>Indicatore B.1.1.1 Percorso 1,2,3</b>	Evidenza di elementi di congruenza fra strategia di intervento, modalità attuative, metodologie, strumentazioni e sinergie con altre misure di politica attiva
Dimensioni di valutazione	Proposta progettuale
Modalità di rilevazione	Esame delle informazioni presenti nel Formulario (Cfr. Sezione 2)
Modalità di calcolo	<p>La proposta progettuale di ciascun operatore viene valutata in funzione dei seguenti elementi caratterizzanti:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• metodologie funzionali al perseguimento della strategia occupazionale del Programma nazionale Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori e degli obiettivi della misura Buono Servizi lavoro GOL</li> <li>• modalità che si intendono attivare nell'interazione con il sistema produttivo, nella gestione dei profili e delle opportunità offerte dalle proprie aziende clienti</li> <li>• evidenziare le azioni che si metteranno in campo per garantire raccordo e collaborazione con gli enti di formazione nei Percorsi 2 e 3.</li> </ul> <p>Il calcolo viene articolato sui diversi gradi di adeguatezza e chiarezza espositiva di ciascun elemento a cui corrispondono proporzionalmente i diversi punteggi</p>

Modalità di attribuzione del punteggio	La valutazione viene attribuita come segue:			
		Punteggio		
		Insuff.	Medio	Buono
	a) interazione con il sistema produttivo	0	1	2
	b) metodologie funzionali	0	3	5
	c) azioni sinergiche	0	2	3
Note	Nel fornire gli elementi utili alla valutazione della congruenza, ogni Operatore può fare riferimento alle proprie specificità e alla proposta progettuale, anche in continuità con attività e progetti passati. Ogni Operatore può altresì richiamare nel Formulario eventuali documenti a supporto di quanto descritto (es. analisi, strategie, procedure interne, piano di formazione, strumenti professionali specifici, ecc.), tuttavia tali documenti non dovranno essere allegati al Formulario, ma dovranno essere resi disponibili qualora il Nucleo di Valutazione intenda fare approfondimenti e/o controlli a campione.			

<b>Indicatore B.1.1.1 Percorso 4</b>	Evidenza di elementi di congruenza fra strategia di intervento e raccordo con le parti sociali			
Dimensioni di valutazione	Proposta progettuale			
Modalità di rilevazione	Esame delle informazioni presenti nel Formulario (Cfr. Sezione 2)			
Modalità di calcolo	<p>La proposta progettuale di ciascun operatore viene valutata in funzione dei seguenti elementi caratterizzanti:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• modalità che si intendono adottare e le azioni che si metteranno in campo, rispetto alle persone per cui viene individuato un bisogno di misure di natura socio-assistenziale.</li> </ul> <p>Il calcolo viene articolato sui diversi gradi di adeguatezza e chiarezza espositiva di ciascun elemento a cui corrispondono proporzionalmente i diversi punteggi</p>			
Modalità di attribuzione del punteggio	La valutazione viene attribuita come segue:			
		Punteggio		
		Insuff.	Medio	Buono
	a) raccordo sociale	0	0,75	1,5
Note	Nel fornire gli elementi utili alla valutazione della congruenza, ogni Operatore può fare riferimento alle proprie specificità e alla proposta progettuale, anche in continuità con attività e progetti passati. Ogni Operatore può altresì richiamare nel Formulario eventuali documenti a supporto di quanto descritto (es. analisi, strategie, procedure interne, piano di formazione, strumenti professionali specifici, ecc.), tuttavia tali documenti non dovranno essere allegati al Formulario, ma dovranno essere resi disponibili qualora il Nucleo di Valutazione intenda fare approfondimenti e/o controlli a campione.			

### 2.3.4 Indicatori relativi alla CLASSE di VALUTAZIONE "C"

Tutti gli Operatori (già attivi e nuovi) sono valutati in termini di rispondenza delle azioni di promozione delle misure finanziate agli obiettivi e alle priorità del Programma nazionale Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori e alle finalità dell'Avviso di cui all'Allegato A nonché le strategie di intercettazione del target considerato prioritario dal Programma GOL e dal presente Avviso, con specifico riferimento ai soggetti vulnerabili.

INDICATORI	Significato in termini di performance	Punt. MAX	
		P. 123	P. 4
<p><b>C.1.1.1 – Percorso 1,2,3</b> Evidenzia modalità di comunicazione e di pubblicità della misura nonché di intercettazione del target del Buono servizi lavoro GOL nel rispetto degli obiettivi e delle priorità del Programma GOL</p> <p><b>C.1.1.1 – Percorso 4</b> Evidenzia le modalità di intercettazione del target considerato prioritario dal Programma GOL e dal presente Avviso, con specifico riferimento alle categorie vulnerabili</p>	Premiare l'Operatore in funzione del livello di aderenza delle prassi alle finalità previste nell'avviso	10	2

#### 2.3.4.1 Dimensioni di valutazione usate negli indicatori della classe C

Dimensione di valutazione	Descrizione	Sistema Informativo di riferimento
1 Proposta progettuale	Descrizione della proposta progettuale allegata alla domanda presentata da ciascun operatore, in funzione delle regole e suddivisioni indicate nel formulario allegato al Bando	Gestione della domanda

#### 2.3.4.2 Descrizione e valorizzazione degli Indicatori della classe C

<b>Indicatore C.1.1.1 Percorso 1,2,3</b>	Evidenza di prassi promozionali, comunicative e gestionali nell'ambito delle pari opportunità del POR e delle priorità del Bando
Dimensioni di valutazione	La proposta progettuale
Modalità di rilevazione	Esame delle informazioni presenti nel Formulario (Cfr. Sezione 3)

<p>Modalità di calcolo</p>	<p>La proposta progettuale di ciascun operatore viene valutata in funzione dei seguenti elementi caratterizzanti:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) Promozione, comunicazione e pubblicità del Buono servizi lavoro GOL verso persone e imprese</li> <li>b) Modalità di intercettazione del target del Buono servizi lavoro GOL</li> </ul> <p>Il calcolo viene articolato sui diversi gradi di adeguatezza e chiarezza espositiva di ciascun elemento a cui corrispondono proporzionalmente i diversi punteggi</p>															
<p>Modalità di attribuzione del punteggio</p>	<p>La valutazione viene attribuita come segue:</p> <table border="1" data-bbox="375 589 1437 750"> <thead> <tr> <th rowspan="2"></th> <th colspan="3">Punteggio</th> </tr> <tr> <th>Insuff.</th> <th>Medio</th> <th>Buono</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>a) promozione</td> <td align="center">0</td> <td align="center">3</td> <td align="center">5</td> </tr> <tr> <td>b) Intercettazione</td> <td align="center">0</td> <td align="center">3</td> <td align="center">5</td> </tr> </tbody> </table>		Punteggio			Insuff.	Medio	Buono	a) promozione	0	3	5	b) Intercettazione	0	3	5
	Punteggio															
	Insuff.	Medio	Buono													
a) promozione	0	3	5													
b) Intercettazione	0	3	5													
<p>Note</p>	<p>Nel fornire gli elementi utili alla valutazione della congruenza, ogni Operatore può fare riferimento alle proprie specificità e alla proposta progettuale, anche in continuità con attività e progetti passati. Ogni Operatore può altresì richiamare nel Formulario eventuali documenti a supporto di quanto descritto (es. piani di comunicazione, strumenti di ingaggio o attivazione di aziende, strumenti per l'intercettazione dell'utenza, altro), tuttavia tali documenti non dovranno essere allegati al Formulario, ma dovranno essere resi disponibili qualora il Nucleo di Valutazione intenda fare approfondimenti e/o controlli a campione</p>															

<p><b>Indicatore C.1.1.1</b> <b>Percorso 4</b></p>	<p>Evidenza di prassi gestionali nell'ambito delle pari opportunità del POR e delle priorità del Bando</p>
<p>Dimensioni di valutazione</p>	<p>La proposta progettuale</p>
<p>Modalità di rilevazione</p>	<p>Esame delle informazioni presenti nel Formulario (Cfr. Sezione 3)</p>
<p>Modalità di calcolo</p>	<p>La proposta progettuale di ciascun operatore viene valutata in funzione dei seguenti elementi caratterizzanti:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) intercettazione del target e gestione dell'utenza, con particolare riguardo ai soggetti con maggiore vulnerabilità</li> </ul> <p>Il calcolo viene articolato sui diversi gradi di adeguatezza e chiarezza espositiva di ciascun elemento a cui corrispondono proporzionalmente i diversi punteggi</p>

Modalità di attribuzione del punteggio	La valutazione viene attribuita come segue:			
		Punteggio		
		Insuff.	Medio	Buono
	a) Intercettazione	0	1	2
Note	Nel fornire gli elementi utili alla valutazione della congruenza, ogni Operatore può fare riferimento alle proprie specificità e alla proposta progettuale, anche in continuità con attività e progetti passati. Ogni Operatore può altresì richiamare nel Formulario eventuali documenti a supporto di quanto descritto (es. strumenti di ingaggio, collaborazione con le parti sociali o attivazione di aziende, strumenti per l'intercettazione dell'utenza, altro), tuttavia tali documenti non dovranno essere allegati al Formulario, ma dovranno essere resi disponibili qualora il Nucleo di Valutazione intenda fare approfondimenti e/o controlli a campione			

### 2.3.5 Indicatori relativi alla CLASSE di VALUTAZIONE "D"

Oggetto della valutazione della classe D) è la verifica delle capacità organizzative e la dotazione funzionale dell'Operatore, in particolare la numerosità dei case manager a disposizione per l'attuazione delle attività previste nell'Avviso. Pertanto, non saranno oggetto di valutazione gli elementi già valutati in fase di accreditamento degli Operatori.

INDICATORI	Significato in termini di performance	Punt. MAX	
		P. 123	P. 4
<b>D.1.1.1</b> – Rapporto fra il numero di Case manager con 'rilevante esperienza professionale' ammessi e il numero di sedi ammesse	Premiare l'Operatore che ha proposto un team di case manger aderente alle caratteristiche previste nell'avviso	5	1,5

#### 2.3.5.1 Dimensioni / misure utilizzate nella valutazione della classe D

Dimensione di valutazione	Descrizione	Sistema Informativo di riferimento
1	Numero di Case manager ammessi numero di Case manager con 'rilevante esperienza professionale' per Operatore ammessi all'erogazione dei servizi nel bando oggetto di valutazione, in funzione di quanto contenuto della proposta progettuale allegata alla domanda e presentata da ciascun operatore, nel rispetto delle regole e delle suddivisioni indicate nel Formulario di cui all'Allegato C	Gestione della domanda
2	numero di sedi ammesse numero di sedi per Operatore ammesse all'erogazione dei servizi nel bando oggetto di valutazione, in funzione di quanto contenuto della proposta progettuale allegata alla domanda e presentata da ciascun operatore.	Gestione della domanda

**2.3.5.2** *Descrizione e modalità di valutazione degli Indicatori della classe D*

Indicatore D.1.1.1	Rapporto fra il numero di Case manager ammessi con 'rilevante esperienza professionale' e il numero di sedi ammesse		
Dimensioni di valutazione	Case manager ammessi con 'rilevante esperienza professionale' Numero di sedi ammesse		
Modalità di calcolo	Rapporto del Case manager autorizzati del singolo Operatore sul numero di sedi autorizzate per singolo Operatore  Formula: $V_{op} = \frac{CM_{op}}{N\_SEDI_{op}}$  Dove: V op = valore Operatore CM op = numero di Case manager ammessi per il singolo Operatore N_SEDI op = numero di sedi ammesse per ciascun Operatore		
Modalità di attribuzione del punteggio	La valutazione viene attribuita come segue: Percorso 1,2,3		
		Punteggio	
		P. 123	P. 4
	nessun case manager	0	0
	1 case ogni 4 sedi	0,5	0,25
	1 case ogni 3 sedi	1	0,75
	1 case ogni sede	2,5	1
	2 case ogni sede	4	1,25
3 o più case ogni sede	5	1,5	
Note			



### 3 REGOLE DI ATTRIBUZIONE DEL BUDGET e dei TIROCINI INDENNIZZATI

#### 3.1 CRITERI DI RIPARTO DELLE RISORSE

La dotazione finanziaria assegnata per il 2022, pari a € 23.248.000 a valere sulle risorse del PNRR, finanzia i servizi per il lavoro e il contributo pubblico a copertura delle indennità di tirocinio.

La dotazione finanziaria viene ripartita nel seguente modo:

- o un budget pari a € 18.500.000 viene assegnato agli Operatori a copertura dei servizi per il lavoro
- o il rimanente budget pari a € 4.748.000 viene gestito dalla Regione ed erogato alle imprese a rimborso delle indennità di tirocinio per i tirocini indennizzati promossi dagli Operatori stante un numero massimo ad essi attribuito.

Seguono le regole e i criteri di assegnazione del budget e attribuzione dei tirocini indennizzati per Operatore.

##### 3.1.1 REGOLE DI ASSEGNAZIONE DEL BUDGET PER I SERVIZI PER IL LAVORO

A ciascun Operatore incluso nell'Elenco dei soggetti ammessi ad operare sull'Avviso, è attribuita una dotazione di risorse, calcolata sulla base del criterio di seguito illustrato, la quale rappresenta un ammontare massimo disponibile per l'erogazione dei servizi per il lavoro nel periodo di validità temporale del presente Bando. Il finanziamento sarà riconosciuto in funzione dei servizi effettivamente erogati e a fronte della corretta documentazione della loro fruizione da parte dei destinatari interessati.

L'assegnazione delle risorse ad ogni Operatore viene determinata tenendo conto del punteggio ottenuto in esito alla valutazione ex ante e della dimensione dell'Operatore stesso (numero di sedi ammesse).

Il riparto delle risorse avviene sulla base del rapporto fra Budget per sede e Budget Vexa.

Il budget, pari a € 18.500.000 è costituito da due componenti, così determinate:

**BUDGET PER SEDE:** il 20% delle risorse impegnate a favore degli Operatori pari a € 3.700.000 viene assegnata in base al numero di sedi ammesse ad operare sul Bando con il seguente criterio: Accedono tutti gli "Operatori già attivi" che ottengono un punteggio di valutazione pari o superiore a 20 punti della valutazione ex ante e i "Nuovi Operatori" che hanno ottenuto un punteggio diverso da 0 su almeno due delle tre Classi B, C e D (vedi sopra capitolo 2).

**BUDGET VEXA:** il 80% delle risorse impegnate a favore degli Operatori, pari a € 14.800.000, viene assegnata agli Operatori che hanno ottenuto un punteggio pari o superiore a 30 punti sulla valutazione ex ante, applicando "Punteggi per sede in ambito VEXA" che è dato dal rapporto fra il punteggio ottenuto dall'Operatore in esito alla valutazione e il numero di sedi ammesse.

In particolare, il BUDGET VEXA viene diviso per il totale dei “Punteggi per sede in ambito VEXA” di tutti gli Operatori, determinando una quota fissa per sede denominata “Unità di budget VEXA per sede”. Tale “Unità di budget VEXA per sede” viene attribuita a ciascun Operatore in relazione al “Punteggi per sede in ambito VEXA”.

Si specifica che nella distribuzione del budget, alla prima sede ammessa, viene applicato un coefficiente economico superiore, pari ad una maggiorazione del 50% rispetto alle altre sedi ammesse, come riconoscimento delle attività di coordinamento, nonché gestione amministrativa complessiva.

### **3.1.2 CRITERI DI ATTRIBUZIONE DEL NUMERO DI TIROCINI INDENNIZZATI**

La Regione definisce il numero massimo di tirocini coperti dal contributo per le indennità di tirocinio, i cd. “tirocini indennizzati”, procedendo a suddividere la dotazione finanziaria pari a **€ 4.748.000**, per il valore massimo rimborsabile per ogni tirocinio (massimo € 3.000).

Il numero massimo di **tirocini indennizzati** è pari a **1.582**.

L’attribuzione dei tirocini indennizzati agli Operatori avviene secondo i seguenti criteri:

- o a tutti gli Operatori selezionati è attribuito un tirocinio indennizzato per ogni sede ammessa; ad esempio, un Operatore con due sedi ammesse, ha due tirocini indennizzati a disposizione.
- o a quegli Operatori che hanno ottenuto almeno un punteggio pari a 30 punti sulla valutazione ex ante, viene attribuita la restante quota di tirocini indennizzati in base al rapporto tra il numero di tirocini indennizzati ‘attivati’ (autorizzati da Regione) e il numero di tirocini indennizzati ‘assegnati’ per ciascun operatore nella precedente edizione del Bando “Buono Servizi al lavoro – Svantaggio” (di cui alla DD n. 111 del 2021).

Si sottolinea come sia facoltà dell’Operatore, nella gestione dei rapporti con le imprese in fase di attivazione del tirocinio, decidere se offrire o meno la possibilità del rimborso dell’indennità.