



fondo
sociale europeo

Allegato B

MANUALE TECNICO DI VALUTAZIONE EX ANTE
DELLE PROPOSTE PROGETTUALI
DEL AVVISO
BUONO SERVIZI LAVORO PER PERSONE CON DISABILITA'

INDICATORI PER LA VALUTAZIONE EX ANTE DELLE PROPOSTE PROGETTUALI

in attuazione dell'Atto di indirizzo di cui alla
D.G.R. n. 5-3144 del 30 aprile 2021

Periodo 2021 - 2024



per una crescita intelligente,
sostenibile ed inclusiva
www.regione.piemonte.it/europa2020
INIZIATIVA CO-FINANZIATA CON FSE

Sommario

PREMESSA	3
FATTORI DI VALUTAZIONE DI MERITO	3
CLASSI, OGGETTI, CRITERI E INDICATORI DI VALUTAZIONE	4
ATTRIBUZIONE DEL BUDGET	5
DESCRIZIONE DETTAGLIATA INDICATORI	5
Indicatori relativi alla CLASSE di VALUTAZIONE “A” per gli “operatori già attivi”	5
Indicatori finanziari	6
Indicatori persone prese in carico	7
Indicatori inserimenti	8
Modalità di attribuzione del punteggio del “best performer”	11
Indicatori relativi alla CLASSE di VALUTAZIONE “A” per i “nuovi operatori”	11
Indicatori relativi alla CLASSE di VALUTAZIONE “B”	11
Indicatori relativi alla CLASSE di VALUTAZIONE “C”	12
Indicatori relativi alla CLASSE di VALUTAZIONE “D”	13

PREMESSA

La valutazione ex ante è finalizzata a misurare il livello di rispondenza degli operatori e delle proposte progettuali in attuazione della misura “BUONO SERVIZI LAVORO PER PERSONE IN CON DISABILITA’ – PERIODO 2021-2024” rispetto ai criteri di valutazione indicati nell’avviso.

Il processo di valutazione ex ante si applica a:

- i singoli soggetti attuatori (operatori) già ammessi a operare sulla precedente edizione della misura di cui alla D.D. n. 818 del 25 luglio 2018 – denominati “**operatori già attivi**”. Si specifica che vengono trattati in questa categoria tutti gli operatori ammessi a tale avviso, indipendentemente dallo stato di operatività, ovvero dalla presenza o assenza di attività erogate;
- i singoli soggetti attuatori (operatori) che non si sono presentati o non sono stati ammessi sull’edizione precedente della misura – denominati “**nuovi operatori**”.

FATTORI DI VALUTAZIONE DI MERITO

Ai fini del presente manuale di valutazione vengono adottate le seguenti definizioni:

- “**Classi di valutazione**”: rappresentano le categorie di riferimento cui sono associati specifici oggetti di valutazione e su cui il valutatore è chiamato ad esprimersi;
- “**Oggetto di valutazione**”: sono oggetti specifici che rappresentano una declinazione delle diverse classi di valutazione in funzione degli obiettivi particolari dell’operazione posta a finanziamento;
- “**Criteri**”: rappresentano le categorie di giudizio che si ritengono di interesse rispetto agli oggetti definiti;
- “**Indicatori**”: sono le variabili attraverso cui si misurano le informazioni acquisite in funzione di un dato criterio e che supportano la formulazione di un giudizio; un indicatore deve produrre un’informazione sintetica, semplice e che può essere facilmente e univocamente rilevata e compresa;
- “**Standard di riferimento**”: definiscono i livelli di riferimento lungo una dimensione normativa o una scala, in relazione ai quali un progetto viene valutato, per ciascun oggetto, rispetto ad un dato criterio;
- “**Sistema di pesi**”: rappresenta l’ordinamento delle preferenze/scelte e indica se un criterio è più (o meno) importante di un altro nella formulazione di un giudizio; il sistema di pesi associato ad un criterio può essere espresso come una percentuale (esso è utilizzato in particolare nell’analisi multicriteria);
- “**Punteggio**”: costituisce la decodifica dei pesi assegnati in un valore numerico sulla base del quale viene definita la graduatoria dei progetti valutati.

CLASSI, OGGETTI, CRITERI E INDICATORI DI VALUTAZIONE

Per l'attuazione del processo di valutazione delle proposte sono adottate le seguenti classi, oggetti e criteri di valutazione, con relativi punteggi:

CLASSE	OGGETTO	CRITERIO	INDICATORI	PUNTI MAX	
A. soggetto proponente MAX 70 PUNTI	A.1. esperienza pregressa dell'operatore	A.1.1. Performance ottenute sulla precedente edizione della misura	<i>indicatori finanziari</i>	A.1.1.1 Rapporto tra l'importo erogato e l'importo finanziato per operatore	10
				A.1.1.2 Rapporto tra l'importo controllato e l'importo rendicontato per operatore	6
			<i>indicatori persone prese in carico</i>	A.1.1.3 Rapporto fra il numero di persone prese in carico dall'operatore sul numero di persone prese in carico in totale (ossia generate dall'insieme degli operatori)	10
				A.1.1.4 Rapporto del numero di persone prese in carico per operatore sul numero di sedi ammesse per operatore	6
			<i>indicatori inserimenti in impresa</i>	A.1.1.5 Rapporto fra il numero di persone inserite in azienda per operatore e il numero di inseriti in azienda in totale (ossia generati dall'insieme degli operatori)	10
				A.1.1.6 Rapporto fra il numero di persone inserite in azienda e il numero di sedi ammesse per operatore	6
				A.1.1.7 Rapporto fra il numero di persone inserite in azienda e il numero di persone prese in carico per operatore	8
				A.1.1.8 Qualità degli inserimenti generati	14
NUOVI OPERATORI: media dei punteggi attribuiti					
B. proposta	B.1 congruenza	B.1.1 Congruenza delle modalità	B.1.1.1 Evidenza di elementi di congruenza fra strategia di intervento, destinatari,	10	

progettuale MAX 10 PUNTI		attuative della proposta progettuale rispetto al Buono Servizi Lavoro	modalità attuative, legami con il territorio e metodologie/strumentazioni, anche in virtù delle caratteristiche dell'operatore, nella proposta progettuale	
C. priorità MAX 10 PUNTI	C.1 priorità della programmazione e	C.1.1 Rispondenza al principio di pari opportunità del POR FSE 2014-2020 e alle priorità dell'avviso	C.1.1.1 Evidenza di prassi organizzative comunicative e metodologiche nell'ambito delle pari opportunità del POR e delle priorità dell'avviso	10
D. sostenibilità MAX 10 PUNTI	D.1 organizzazione e strutture	D.1.1 Capacità organizzativa e dotazione funzionale	D.1.1.1 Rapporto fra il numero di Case Manager ammessi e il numero di sedi ammesse	10
TOTALE				100

ATTRIBUZIONE DEL BUDGET

Il budget, pari a € 12.000.000, è costituito da due componenti

- BUDGET PER SEDE: per € 2.400.000,00 pari al 20% del totale;
- BUDGET VEXA: per il restante 80% pari a € 9.600.000,00.

In base al punteggio VEXA ottenuto, gli operatori concorrono in maniera differente all'attribuzione del budget:

- punteggio compreso **fra 0 e 19 punti**: non sono da considerarsi finanziabili.
- punteggio compreso **fra 20 e 29 punti**: concorrono all'attribuzione del budget nella sola quota legata al "numero di sedi" e non concorrono così alla quota legata alla "valutazione ex ante";
- punteggio **pari o superiore a 30 punti**: concorrono all'attribuzione del budget sia nella quota legata al "numero di sedi" sia in quella legata alla "valutazione ex ante".

Inoltre, per i "nuovi operatori", non sono da considerarsi finanziabili i progetti che ottengono un punteggio pari a 0 su due delle tre classi B), C) e D).

DESCRIZIONE DETTAGLIATA INDICATORI

Indicatori relativi alla CLASSE di VALUTAZIONE "A" per gli "operatori già attivi"

Oggetto di valutazione della Classe A è l'attività pregressa del soggetto proponente.

In linea con quanto previsto dalla D.G.R. n. 5-3144/2021 e con i principi di accreditamento dei servizi al lavoro ex D.G.R. n. 30/2012 e D.D. n. 383/2012, in risposta alle esigenze di un continuo miglioramento del sistema in termini di efficacia, efficienza, qualità ed affidabilità, gli operatori sono "oggetto di valutazione in termini di performance".

La performance esprime il contributo fornito da ogni singolo operatore, sia in termini di risultato sia di modalità di raggiungimento degli obiettivi, in relazione alle politiche attive del lavoro

realizzate nell'ambito della misura "Buono Servizi Lavoro per persone con disabilità – periodo 2018-2020", D.D. n. 818/2018.

Il giudizio sull'attività pregressa dell'operatore è il risultato di una disamina multidimensionale sulle prestazioni erogate nel periodo di riferimento, dall'avvio delle attività inerenti alla misura fino al momento della rilevazione.

Il set di indicatori proposto, letto in maniera integrata, è inteso come strumento conoscitivo per valutare la capacità e l'efficacia di ciascun operatore.

Per il popolamento degli indicatori di performance, l'Amministrazione farà riferimento agli archivi regionali contenuti nei Sistemi informativi in possesso dell'Amministrazione (Sistema Informativo Lavoro - SILP, GAM Operazioni, ecc.).

Ad ogni operatore candidato e che abbia già operato sulla precedente edizione della misura, l'Amministrazione comunicherà i seguenti dati estratti dai Sistemi di cui sopra e che rappresentano una cornice di riferimento delle successive elaborazioni ai fini della performance:

- importo erogato per operatore al 31/12/2020;
- numero di prese in carico per operatore al 31/12/2020;
- numero di sedi ammesse ad operare sull'avviso D.D. n. 818/2018 per operatore.

L'operatore potrà, entro 5 giorni lavorativi dalla comunicazione, segnalare eventuali difformità.

La valutazione della classe A) ha come oggetto di osservazione il singolo operatore che abbia operato nella precedente edizione della misura (D.D. n. 818/2018).

Nel dettaglio di seguito sono illustrati i singoli indicatori della Classe A).

Indicatori finanziari

INDICATORE	A.1.1.1 Rapporto dell'importo erogato sull'importo finanziato per operatore	PUNTEGGIO MAX	10
DIMENSIONE DI VALUTAZIONE	<p>IMPORTO EROGATO: valore economico generato dall'erogazione dei servizi secondo la valorizzazione data dalle UCS di riferimento e dal volume di attività/risultati raggiunti dall'operatore.</p> <p>IMPORTO FINANZIATO: valore economico che è stato autorizzato per l'erogazione dei servizi (DD 1446/2018).</p>		
SISTEMA INFORMATIVO DI RIFERIMENTO	Gestione Amministrativa GAM.		
MODALITA' DI CALCOLO	<p>V Op = valore operatore</p> <p>le = importo erogato del singolo operatore, secondo le specifiche sopraindicate</p> <p>If = importo finanziato del singolo operatore, secondo le specifiche sopraindicate</p> <p>$V Op = le / If * 100$</p>		
MODALITA' DI	L'attribuzione del punteggio al singolo soggetto finanziato avviene in relazione alla distanza dal		

ATTRIBUZIONE DEL PUNTEGGIO	“best performer”, così come indicato nell’apposita sezione.
NOTE	Qualora a sistema non risulti alcun importo erogato alla data di rilevazione, il punteggio assegnato all’operatore per l’indicatore è pari a zero.

INDICATORE	A.1.1.2 Rapporto tra l’importo controllato e l’importo rendicontato per operatore	PUNTEGGIO MAX	6
DIMENSIONE DI VALUTAZIONE	<p>IMPORTO CONTROLLATO: valore economico che ogni soggetto finanziato ha presentato come spesa in fase di rendiconto che ha subito il controllo di I livello da parte degli Uffici preposti della Regione e che in tale sede ha ricevuto esito positivo.</p> <p>IMPORTO RENDICONTATO: valore economico che ogni soggetto finanziato ha presentato come spesa in fase di rendiconto, ovvero nelle domande di rimborso.</p>		
SISTEMA INFORMATIVO DI RIFERIMENTO	Gestione Amministrativa GAM.		
MODALITA’ DI CALCOLO	<p>V Op = valore operatore Ic = importo controllato del singolo operatore, secondo le specifiche sopraindicate Ir = importo rendicontato del singolo operatore, secondo le specifiche sopraindicate</p> $V Op = Ic / Ir * 100$		
MODALITA’ DI ATTRIBUZIONE DEL PUNTEGGIO	L’attribuzione del punteggio al singolo ciascun soggetto finanziato avviene in relazione alla distanza dal “best performer”, così come indicato nell’apposita sezione.		
NOTE	Qualora a sistema non risulti alcun importo erogato alla data di rilevazione, il punteggio assegnato all’operatore per l’indicatore è pari a zero.		

Indicatori persone prese in carico

INDICATORE	A.1.1.3 Rapporto del numero di persone prese in carico dall’operatore sul numero di persone prese in carico in totale (ossia generate dall’insieme degli operatori)	PUNTEGGIO MAX	10
DIMENSIONE DI VALUTAZIONE	<p>PERSONE PRESE IN CARICO PER OPERATORE: numero di persone (CF) che sono state prese in carico da ogni singolo soggetto attuatore e per le quali è stata erogata almeno un’ora di servizio (vengono, pertanto, esclusi i servizi solo “prenotati”). Vengono conteggiate come valide le “prime prese in carico” e le eventuali “prese in carico successive alla prima”, così come disciplinate dalla DD 818/2018. Se una persona è stata presa in carico da due operatori diversi viene conteggiata per entrambi ai fini del popolamento del presente indicatore. Ai fini dell’estrazione, vengono considerati sia i PAI aperti che quelli chiusi alla data di estrazione (per i PAI chiusi, sono esclusi i PAI chiusi come “non rendicontabili”).</p> <p>PERSONE PRESE IN CARICO TOTALI: somma di tutte le prese in carico, così come sopra definite, generate dall’insieme degli operatori.</p>		
SISTEMA INFORMATIVO DI RIFERIMENTO	Sistema Informativo Lavoro del Piemonte (SILP).		
MODALITA’ DI CALCOLO	<p>V Op = valore operatore PR Op = numero di persone prese in carico del singolo operatore, secondo le specifiche sopraindicate</p>		

	PR tot = numero di persone prese in carico da tutti gli operatori, secondo le specifiche sopraindicate $V_{Op} = PR_{Op} / PR_{tot} * 100$
MODALITA' DI ATTRIBUZIONE DEL PUNTEGGIO	L'attribuzione del punteggio al singolo soggetto finanziato avviene in relazione alla distanza dal "best performer", così come indicato nell'apposita sezione.
NOTE	Qualora a sistema non risulti alcuna persona presa in carico alla data di rilevazione, il punteggio assegnato all'operatore per l'indicatore è pari a zero.

INDICATORE	A.1.1.4 Rapporto del numero di persone prese in carico per operatore sul numero di sedi ammesse per operatore	PUNTEGGIO MAX	6
DIMENSIONE DI VALUTAZIONE	PERSONE PRESE IN CARICO PER OPERATORE: vedere indicatore precedente. NUMERO DI SEDI AMMESSE PER OPERATORE: numero di sedi per operatore autorizzate con DD 1446/2018.		
SISTEMA INFORMATIVO DI RIFERIMENTO	Sistema Informativo Lavoro del Piemonte (SILP). DD 1446/2018.		
MODALITA' DI CALCOLO	V Op = valore operatore PR Op = numero di persone prese in carico del singolo operatore, secondo le specifiche sopraindicate; N sedi Op = numero di sedi ammesse per ciascun operatore, secondo le specifiche sopraindicate. $V_{Op} = PR_{Op} / N_{sedi\ Op} * 100$		
MODALITA' DI ATTRIBUZIONE DEL PUNTEGGIO	L'attribuzione del punteggio al singolo soggetto finanziato avviene in relazione alla distanza dal "best performer", così come indicato nell'apposita sezione.		
NOTE	Qualora a sistema non risulti alcuna persona presa in carico alla data di rilevazione, il punteggio assegnato all'operatore per l'indicatore è pari a zero.		

Indicatori inserimenti

INDICATORE	A.1.1.5 Rapporto fra il numero di persone inserite in azienda per operatore e il numero di persone inserite in azienda in totale (ossia generate dall'insieme degli operatori)	PUNTEGGIO MAX	10
DIMENSIONE DI VALUTAZIONE	NUMERO DI PERSONE INSERITE IN AZIENDA PER OPERATORE: numero di persone (CF) per cui l'operatore ha finalizzato un tirocinio o un contratto di lavoro, secondo le seguenti casistiche: <ul style="list-style-type: none"> • Tirocinio con una durata nominale all'avvio di almeno 3 mesi; • Lavoro a Tempo Determinato (TD) di durata compresa tra 3 e 6 mesi; • Lavoro a Tempo Indeterminato (TI); • Lavoro a Tempo Determinato (TD) con durata pari o superiore a 6 mesi; • Lavoro a Tempo Determinato (TD) con durata pari o superiore a 6 mesi generato da "somme" di contratti/proroghe, attivati presso la stessa impresa nel corso di un periodo 		

	<p>massimo di 6 mesi dall'avvio del primo.</p> <p>Nel caso in cui un operatore abbia generato più occasioni di inserimento in azienda in relazione alla stessa persona sono conteggiati i diversi inserimenti ottenuti.</p> <p>NUMERO DI PERSONE INSERITE IN AZIENDA IN TOTALE: somma di tutte le persone inserite in azienda di tutti gli operatori secondo le specifiche di cui sopra.</p>
SISTEMA INFORMATIVO DI RIFERIMENTO	Sistema Informativo Lavoro del Piemonte (SILP).
MODALITA' DI CALCOLO	<p>V Op = valore operatore</p> <p>In Op = numero di persone inserite in azienda del singolo operatore, secondo le specifiche sopraindicate;</p> <p>In tot = numero di persone inserite in azienda in totale da tutti gli operatori, secondo le specifiche sopraindicate.</p> <p>$V Op = In Op / In tot * 100$</p>
MODALITA' DI ATTRIBUZIONE DEL PUNTEGGIO	L'attribuzione del punteggio al singolo soggetto finanziato avviene in relazione alla distanza dal "best performer", così come indicato nell'apposita sezione
NOTE	Qualora a sistema non risulti alcun inserimento alla data di rilevazione, il punteggio assegnato all'operatore per l'indicatore è pari a zero.

INDICATORE	A.1.1.6 Rapporto fra il numero di persone inserite in azienda e il numero di sedi ammesse per operatore	PUNTEGGIO MAX	6
DIMENSIONE DI VALUTAZIONE	NUMERO DI PERSONE INSERITE IN AZIENDA PER OPERATORE: vedere indicatore precedente. NUMERO DI SEDI AMMESSE PER OPERATORE: vedere indicatore precedente.		
SISTEMA INFORMATIVO DI RIFERIMENTO	Sistema Informativo Lavoro del Piemonte (SILP). DD 1446/2018.		
MODALITA' DI CALCOLO	<p>V Op = valore operatore</p> <p>In Op = numero di persone inserite in azienda del singolo operatore, secondo le specifiche sopraindicate;</p> <p>Nsedi Op = numero di sedi ammesse per ciascun operatore, secondo le specifiche sopraindicate.</p> <p>$V Op = In Op / Nsedi Op$</p>		
MODALITA' DI ATTRIBUZIONE DEL PUNTEGGIO	L'attribuzione del punteggio al singolo soggetto finanziato avviene in relazione alla distanza dal "best performer", così come indicato nell'apposita sezione.		
NOTE	Qualora a sistema non risulti alcun inserimento alla data di rilevazione, il punteggio assegnato all'operatore per l'indicatore è pari a zero.		

INDICATORE	A.1.1.7 Rapporto fra il numero di persone inserite in azienda e il numero di persone prese in carico per operatore	PUNTEGGIO MAX	8
DIMENSIONE DI	NUMERO DI PERSONE INSERITE IN AZIENDA PER OPERATORE: vedere indicatore precedente.		

VALUTAZIONE	PERSONE PRESE IN CARICO PER OPERATORE: vedere indicatore precedente.
SISTEMA INFORMATIVO DI RIFERIMENTO	Sistema Informativo Lavoro del Piemonte (SILP).
MODALITA' DI CALCOLO	V Op = valore Operatore In Op = numero di persone Inserite in azienda del singolo operatore, secondo le specifiche sopraindicate; PR Op = numero di prese in carico del singolo operatore, secondo le specifiche sopraindicate; Vop = In Op / PR Op * 100
MODALITA' DI ATTRIBUZIONE DEL PUNTEGGIO	L'attribuzione del punteggio al singolo soggetto finanziato avviene in relazione alla distanza dal "best performer", così come indicato nell'apposita sezione.
NOTE	Qualora a sistema non risulti alcun inserimento alla data di rilevazione, il punteggio assegnato all'operatore per l'indicatore è pari a zero.

INDICATORE	A.1.1.8 Qualità degli inserimenti generati	PUNTEGGIO MAX	14										
DIMENSIONE DI VALUTAZIONE	<p>QUALITÀ DEGLI INSERIMENTI GENERATI: capacità dell'operatore di generare opportunità di inserimento stabile in azienda definito come al precedente indicatore.</p> <p>L'attributo della qualità si esprime sinteticamente attraverso l'attribuzione di un punteggio di valore assoluto tanto più alto quanto più stabile risulta l'inserimento in azienda secondo la tabella successiva.</p> <p>NUMERO DI PERSONE INSERITE IN AZIENDA PER OPERATORE: vedere indicatore precedente.</p>												
SISTEMA INFORMATIVO DI RIFERIMENTO	Sistema Informativo Lavoro del Piemonte (SILP).												
MODALITA' DI CALCOLO	L'indicatore è costituito da un rapporto con a numeratore il punteggio complessivo associato alle caratteristiche contrattuali delle opportunità di inserimento generate e a denominatore il numero di inseriti in azienda per singolo operatore, alla data di rilevazione.												
MODALITA' DI ATTRIBUZIONE DEL PUNTEGGIO	<p>V Op = valore Operatore</p> <p>$\sum P_i_CONTR Op$ = punteggio complessivo per operatore associato alle caratteristiche contrattuali delle opportunità di inserimento generate, secondo le specifiche di seguito indicate:</p> <table border="1" style="margin-left: 20px;"> <thead> <tr> <th>Tipo inserimento</th> <th>Punteggio</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Tirocinio >= 3 mesi</td> <td>0,5</td> </tr> <tr> <td>TD tra 3 a 6 mesi o >= 6 mesi (somma di contratti)</td> <td>0,7</td> </tr> <tr> <td>TD >= 6 mesi (unico contratto)</td> <td>0,9</td> </tr> <tr> <td>TI</td> <td>1</td> </tr> </tbody> </table> <p>In Op = numero di inseriti in azienda del singolo operatore, secondo le specifiche.</p>			Tipo inserimento	Punteggio	Tirocinio >= 3 mesi	0,5	TD tra 3 a 6 mesi o >= 6 mesi (somma di contratti)	0,7	TD >= 6 mesi (unico contratto)	0,9	TI	1
Tipo inserimento	Punteggio												
Tirocinio >= 3 mesi	0,5												
TD tra 3 a 6 mesi o >= 6 mesi (somma di contratti)	0,7												
TD >= 6 mesi (unico contratto)	0,9												
TI	1												

	$V_{Op} = \sum P_i_{CONTR Op} / In Op$
NOTE	Qualora a sistema non risulti alcun inserimento alla data di rilevazione, il punteggio assegnato all'operatore per l'indicatore è pari a zero.

Modalità di attribuzione del punteggio del “best performer”

L'attribuzione del punteggio al singolo operatore avviene in relazione alla distanza dal “best performer”: gli operatori sono ordinati in ordine decrescente sulla base del “valore operatore” ottenuto in esito al calcolo precedente (V_{Op}). L'operatore con il valore percentuale più alto è cioè considerato come il migliore rispetto all'indicatore specifico (best performer). Secondo questa modalità di attribuzione, al best performer è attribuito il massimo punteggio, e agli altri operatori è attribuito un punteggio in rapporto al best performer, secondo il seguente calcolo:

P = punteggio da assegnare

V_{Op} = valore operatore

V_{best} = valore operatore best performer

P max = punteggio massimo indicatore

$$P = V_{Op} / V_{best} * P_{max}$$

Indicatori relativi alla CLASSE di VALUTAZIONE “A” per i “nuovi operatori”

Per i nuovi operatori, l'oggetto A1. “Esperienza progressa”, all'interno della classe A, sarà valorizzato con un punteggio pari al **valore medio** di quelli attribuiti ai soggetti con esperienza progressa al fine di garantire un posizionamento non penalizzante per i soggetti alla prima esperienza propositiva.

Indicatori relativi alla CLASSE di VALUTAZIONE “B”

Oggetto della valutazione della classe B) è la congruenza della proposta progettuale rispetto all'avviso e alla misura Buono Servizi Lavoro.

Saranno oggetto di valutazione le modalità attuative della misura.

INDICATORE	B.1.1.1 Evidenza di elementi di congruenza fra strategia di intervento, destinatari, modalità attuative, legami con il territorio e metodologie/strumentazioni, anche in virtù delle caratteristiche dell'operatore, nella proposta progettuale.	PUNTEGGIO MAX	10
DIMENSIONE DI VALUTAZIONE	Proposta progettuale.		

SISTEMA INFORMATIVO DI RIFERIMENTO	Esame delle informazioni presenti nel “Formulario”.																							
MODALITA' DI CALCOLO	<p>Valutazione della proposta progettuale in termini di:</p> <p>a) interazione con il sistema produttivo, gestione dei profili e delle opportunità offerte dalle proprie aziende clienti;</p> <p>b) modalità attuative delle azioni e della gestione dell'utenza a seconda delle caratteristiche specifiche del target, in particolare del servizio di tutoraggio nei percorsi di tirocinio, esplicitando le metodologie che si intendono adottare per perseguire gli obiettivi del progetto;</p> <p>c) legami con i soggetti pubblici e privati territoriali nello sviluppo dei percorsi e delle azioni; in particolare i legami con il territorio e le prassi di collaborazione.</p>																							
MODALITA' DI ATTRIBUZIONE DEL PUNTEGGIO	<p>In merito ai tre criteri sopra descritti i punteggi sono attribuiti come segue:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>insufficiente</th> <th>scarso</th> <th>sufficiente</th> <th>adeguato</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>a) integrazione con il sistema produttivo</td> <td>0</td> <td>4</td> <td>6</td> <td>10</td> </tr> <tr> <td>b) modalità attuative</td> <td>0</td> <td>4</td> <td>6</td> <td>10</td> </tr> <tr> <td>c) azioni sinergiche</td> <td>0</td> <td>4</td> <td>6</td> <td>10</td> </tr> </tbody> </table> <p>V Op = valore Operatore</p> <p>$V Op = \sum \text{punteggi a,b,c} / 3$</p>					insufficiente	scarso	sufficiente	adeguato	a) integrazione con il sistema produttivo	0	4	6	10	b) modalità attuative	0	4	6	10	c) azioni sinergiche	0	4	6	10
	insufficiente	scarso	sufficiente	adeguato																				
a) integrazione con il sistema produttivo	0	4	6	10																				
b) modalità attuative	0	4	6	10																				
c) azioni sinergiche	0	4	6	10																				
NOTE	<p>Nel fornire gli elementi utili alla valutazione della congruenza, ogni operatore può fare riferimento alle proprie specificità e alla proposta progettuale, anche in continuità con attività e progetti passati.</p> <p>Ogni operatore può altresì richiamare eventuali documenti a supporto di quanto descritto (es. analisi, strategie, procedure interne, piano di formazione, strumenti professionali specifici, ecc.), tuttavia tali documenti non dovranno essere allegati al “Formulario”, ma dovranno essere resi disponibili qualora il Nucleo di Valutazione intenda fare approfondimenti e/o controlli a campione.</p> <p><u>Qualora la descrizione dei legami con il territorio fornita nel “Formulario” venga valutata come insufficiente, l'intera Classe B viene valutata con un punteggio pari a 0.</u></p>																							

Indicatori relativi alla CLASSE di VALUTAZIONE “C”

Oggetto della valutazione della classe C) è il rispetto delle priorità della programmazione.

Saranno oggetto di valutazione le modalità attuative della misura.

INDICATORI	C.1.1.1 Evidenza di prassi organizzative comunicative e metodologiche nell'ambito delle pari opportunità del POR 2014-2020 e delle priorità dell'avviso.	PUNTEGGIO MAX	10
DIMENSIONE DI	Proposta progettuale.		

VALUTAZIONE																
SISTEMA INFORMATIVO DI RIFERIMENTO	Esame delle informazioni presenti nel “Formulario”.															
MODALITA' DI CALCOLO	La proposta progettuale viene valutata in funzione dei seguenti elementi caratterizzanti: a) comunicazione e pubblicità del Buono Servizi Lavoro verso persone e imprese. b) intercettazione del target e gestione dell'utenza, con particolare riguardo ai soggetti con maggiore vulnerabilità.															
MODALITA' DI ATTRIBUZIONE DEL PUNTEGGIO	In merito ai due criteri sopra descritti i punteggi sono attribuiti come segue: <table border="1" style="margin-left: 20px;"> <thead> <tr> <th></th> <th>insufficiente</th> <th>scarso</th> <th>sufficiente</th> <th>adeguato</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>a) comunicazione e pubblicità</td> <td>0</td> <td>4</td> <td>6</td> <td>10</td> </tr> <tr> <td>b) intercettazione e gestione</td> <td>0</td> <td>4</td> <td>6</td> <td>10</td> </tr> </tbody> </table> <p>V Op= valore Operatore</p> <p>$V Op = \sum \text{punteggi a,b} / 2$</p>		insufficiente	scarso	sufficiente	adeguato	a) comunicazione e pubblicità	0	4	6	10	b) intercettazione e gestione	0	4	6	10
	insufficiente	scarso	sufficiente	adeguato												
a) comunicazione e pubblicità	0	4	6	10												
b) intercettazione e gestione	0	4	6	10												
NOTE	Nel fornire gli elementi utili alla valutazione della congruenza, ogni operatore può fare riferimento alle proprie specificità e alla proposta progettuale, anche in continuità con attività e progetti passati. Ogni operatore può altresì richiamare eventuali documenti a supporto di quanto descritto (es. analisi, strategie, procedure interne, piano di formazione, strumenti professionali specifici, ecc.), tuttavia tali documenti non dovranno essere allegati al “Formulario”, ma dovranno essere resi disponibili qualora il Nucleo di Valutazione intenda fare approfondimenti e/o controlli a campione.															

Indicatori relativi alla CLASSE di VALUTAZIONE “D”

Oggetto della valutazione della classe D) è la sostenibilità del progetto.

Nel dettaglio di seguito sono illustrati i singoli indicatori della Classe D).

INDICATORE	D.1.1.1 Rapporto fra il numero di Case Manager ammessi e il numero di sedi ammesse	PUNTEGGIO MAX	10
DIMENSIONE DI VALUTAZIONE	NUMERO DI CASE MANAGER AMMESSI PER OPERATORE: numero di Case Manager con i requisiti richiesti per operatore. NUMERO DI SEDI AMMESSE PER OPERATORE: vedere indicatore precedente.		
SISTEMA INFORMATIVO DI RIFERIMENTO	Esame delle informazioni presenti nel “Formulario”.		
MODALITA' DI CALCOLO	V Op = valore operatore N CM Op = numero di Case Manager ammessi per il singolo operatore		

	<p>Nsedi Op = numero di sedi ammesse per il singolo operatore</p> <p>$V\ Op = N\ CM\ Op / Nsedi\ Op$</p>														
<p>MODALITA' DI ATTRIBUZIONE DEL PUNTEGGIO</p>	<p>L'attribuzione del punteggio avviene sulla base della seguente tabella:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Numero di CM per sede</th> <th>Punteggio</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td><1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>1</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>tra 1 e 2</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>Tra 2 e 3</td> <td>6</td> </tr> <tr> <td>tra 3 e 4</td> <td>8</td> </tr> <tr> <td>> 4</td> <td>10</td> </tr> </tbody> </table>	Numero di CM per sede	Punteggio	<1	0	1	2	tra 1 e 2	4	Tra 2 e 3	6	tra 3 e 4	8	> 4	10
Numero di CM per sede	Punteggio														
<1	0														
1	2														
tra 1 e 2	4														
Tra 2 e 3	6														
tra 3 e 4	8														
> 4	10														