

Data 3.2.2026

Protocollo 4743/A1012C

A TUTTI I CONCORRENTI

Classificazione 2.70.10

Oggetto: 10/2025 Procedura aperta telematica per l'affidamento del servizio di manutenzione, conduzione, gestione e presidio di tutti gli impianti elevatori presenti nel complesso amministrativo istituzionale della Regione Piemonte in Torino, piazza Piemonte, 1 suddiviso in due lotti. – *Chiarimenti*.

A seguito di alcune richieste di chiarimenti pervenute da parte di un Operatore Economico, in merito alla procedura in oggetto, si precisa quanto segue:

QUESITO N. 1

Si chiede di chiarire il punto "l'eventuale proposta di miglioria all'impegno a riassorbire il personale presente per lo svolgimento del servizio" riportata nel punto D.2 "Migliorie clausole sociali" qualora l'operatore economico sia l'attuale manutentore e come verrà valutata, in quanto l'elenco delle maestranze allegato riporta già dipendenti diretti del partecipante.

RISPOSTA

In relazione al chiarimento richiesto in merito al subcriterio di natura tabellare dell'Offerta tecnica D.2 Migliorie clausola sociale indicato alle pagine 20 e 21 del Disciplinare di gara, si conferma che, come precisato nei criteri motivazionali riportati nel Disciplinare medesimo, sarà valutata l'eventuale proposta di miglioria all'impegno a riassorbire il personale presente per lo svolgimento del servizio (di cui al Progetto di assorbimento inserito nella documentazione amministrativa) con il medesimo livello occupazionale e con il contratto collettivo di settore che preveda il trattamento economico più favorevole per i lavoratori come di seguito:

- con migliorie rispetto al contratto collettivo più favorevole sotto il profilo economico e sotto profili diversi da quello economico: 4 punti;
- con migliorie rispetto al contratto collettivo più favorevole sotto il profilo economico: 3 punti;
- con migliorie rispetto al contratto collettivo più favorevole sotto profili diversi dal trattamento economico: 2 punti;

- nessuna miglioria rispetto al contratto collettivo più favorevole sotto il profilo economico: 0 punti.

Pertanto, verrà considerata l'eventuale proposta che ogni Operatore Economico Concorrente potrà presentare di miglioria rispetto all'impegno a riassorbire o a mantenere il personale presente per lo svolgimento del servizio di cui al Progetto di assorbimento con il medesimo livello occupazionale e con il contratto collettivo di riferimento, che preveda miglorie rispetto al trattamento economico e/o miglorie sotto profili diversi da quello economico per i lavoratori per un massimo di 4 punti, così come illustrato nei suddetti criteri motivazionali indicati nel Disciplinare di gara che, in quanto non facente parte dell'offerta tecnica è inserito nella documentazione amministrativa.

QUESITO N. 2

Si chiede di confermare che non vi è un limite di allegati non in formato ISO A3 per elaborazioni grafiche e fotografiche che il Concorrente riterrà idonee ad integrare quanto descritto nella relazione tecnica contenente le informazioni richieste.

RISPOSTA

Con riguardo al chiarimento richiesto circa il limite massimo degli allegati alla Relazione Tecnica descrittiva di cui all'Offerta Tecnica si conferma che, come indicato a pag. 16 del Disciplinare di gara, tale Relazione Tecnica, di non più di 10 pagine dattiloscritte (carattere 11 Arial), potrà essere accompagnata da un massimo di 02 (due) tavole che dovranno essere in formato ISO A3 per elaborazioni grafiche e fotografiche che il Concorrente riterrà idonee ad integrare quanto descritto nella relazione tecnica contenente le informazioni richieste.

A garanzia della par condicio, le relazioni che presenteranno un numero di pagine superiore ai limiti sopra indicati, saranno valutate esclusivamente sulla base di quanto offerto nei predetti limiti; pertanto, le ulteriori pagine non saranno prese in considerazione. Non sono comunque previsti ulteriori allegati.

Distinti saluti.

Dott. Marco Piletta

*Il presente documento è sottoscritto con firma
digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. 82/2005.*